

## ÍNDICE

INTRODUÇÃO.....	2
CONTEXTO ORGANIZACIONAL.....	4
ENSINO.....	9
PLANEAMENTO E QUALIDADE.....	24
COMUNICAÇÃO E IMAGEM.....	25
SAIDAS PROFISSIONAIS.....	28
INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA.....	33
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS À COMUNIDADE.....	35
RECURSOS HUMANOS.....	37
SERVIÇOS FINANCEIROS.....	43

## INTRODUÇÃO

Em 2019 a NOVA School of Law continuou a desenvolver a sua atividade enquadrada pelo programa de ação da sua Diretora e cuja principal missão se consubstancia em formar agentes de mudança, juristas para a sociedade 4.0 ativos e globais, conscientes e humanistas.

Este foi o ano em que se registaram importantes alterações na organização interna da Faculdade; sedimentaram-se alterações decorrentes do novo regime fundacional da Universidade Nova de Lisboa (UNL); foram redimensionadas ou criadas equipas. Houve uma aposta relevante no reforço de colaboradores, com a abertura de 14 procedimentos concursais para recrutamento de docentes e não docentes, destinados a colmatar as necessidades de pessoal mais urgentes da Faculdade.

2019 foi também o ano que marcou o início do processo de alteração da imagem e da marca da Faculdade.

No que respeita ao ensino, este foi um ano igualmente importante desde logo por ter envolvido a renovação da maior parte dos cursos da Faculdade junto da Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior (A3ES).

Nesta área, e como reflexo da estratégia adotada, foi criado o Mestrado em Direito e Tecnologia destinado a preparar juristas para as áreas mais avançadas da tecnologia

Por outro lado, é de realçar que, apesar do corte de 7% sofrido no número de vagas para o acesso, o número de alunos de alunos inscritos no 1.º e no 2.º ciclo de estudos da Faculdade aumentou em 2019.

A contribuir para esse aumento está a crescente aposta na internacionalização e na captação de estudantes internacionais que começa a apresentar resultados.

Na área de investigação, para além da continuidade de diversos projetos em curso, é de realçar a produção de cerca de uma centena de artigos científicos em revistas indexadas, e em não indexadas, além de uma dezena de livros e 16 Working Papers.

Por último, na área financeira, importa referir que, em 2019 foi possível obter um resultado positivo, registando-se um aumento de receita global.

A Nova School Of Law, não apresenta nos últimos anos dívidas a fornecedores e outros credores, a médio e longo prazo.

## CONTEXTO ORGANIZACIONAL

### MISSÃO

A Faculdade pretende constituir-se como polo inovador no desenvolvimento da ciência jurídica e no ensino do direito em Portugal, mediante o progresso da investigação, a lecionação de novas disciplinas e o uso de métodos pedagógicos inovadores, com o objetivo de dar resposta às novas exigências de formação.

A Faculdade considera também sua vocação a abertura à sociedade, aos novos ramos do direito e às demais ciências sociais, bem como a internacionalização da investigação e do ensino, prestando uma especial atenção à evolução contemporânea da vida pública e aos seus novos problemas.

### VALORES

Acreditamos que estudar Direito na NOVA School of Law é aprender a mudar o mundo.

É aceitar o desafio de ter um papel ativo que faz a diferença na sociedade e em quem nos rodeia. Para nós, ensinar é formar agentes de mudança, juristas ativos e globais, conscientes e humanistas. Porque no mundo de hoje já não é suficiente ser competente. Não é apenas necessário prever, compreender e mediar interesses e disputas, antes é decisivo ter a capacidade de pensar no melhor, num futuro ideal para os seus parceiros, para os seus clientes, para os cidadãos.

Na NOVA School of Law formamos quem queira mais do que ser competente, quem queira ser diferente, quem espera poder fazer a diferença onde quer que esteja.

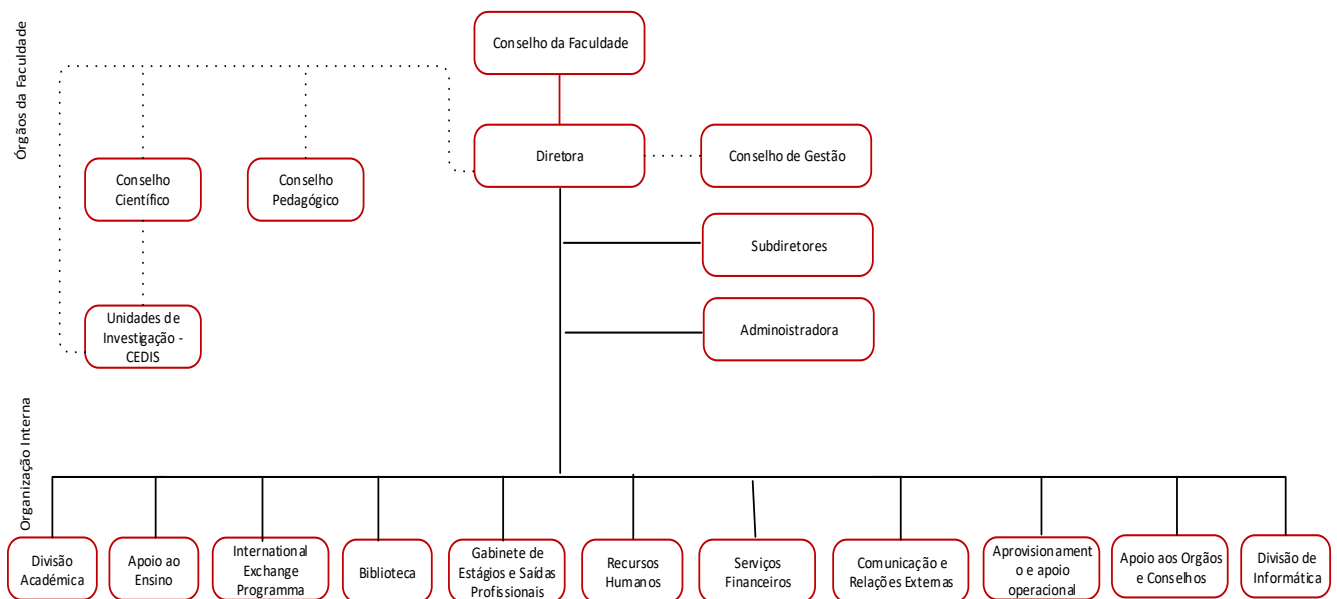
Quem acredita que em cada um de nós está o potencial de promover uma sociedade mais justa. E não se demite da sua responsabilidade nessa tarefa.

Não formatamos alunos, nem enchamos cabeças, antes potenciamos as qualidades individuais de cada um. Num trabalho constante, incansável e particular, todos - professores, funcionários, alunos - questionamos o que existe,

dentro e fora de portas, procuramos novas realidades, ultrapassamos muros e fronteiras.

Este é o compromisso da NOVA, que assume a sua constante evolução e adaptação, observando em permanência a mudança e as novas exigências da sociedade, do mercado e dos alunos.

## ORGANIGRAMA



## ÓRGÃOS DE GOVERNO E DE GESTÃO

Os órgãos da Faculdade apresentavam, em 31.12.2019, a seguinte composição:

<b>Conselho da Faculdade</b>	
<b>Presidente</b>	Dr. Bruno Carlos Pinto Basto Bobone
<b>Individualidades Externas</b>	Dr. Francisco Pedro Pinto Balsemão Dra. Maria José Costeira
<b>Docentes ou Investigadores</b>	Professor Doutor Jorge Cláudio de Bacelar Gouveia Professora Doutora Maria Lúcia Amaral Professor Doutor Pedro Caetano Nunes Professora Doutora Rita Calçada Pires Professor Doutor Lúcio Tomé Feteira Professor Doutor Armando Marques Guedes Professora Doutora Ana Cristina Nogueira da Silva (suplente)
<b>Estudantes</b>	Ana Sofia Baeta Mendes (efetivo) José Miguel Costa Caseiro Rabaça Saraiva (suplente)
<b>Direção</b>	
<b>Diretora</b>	Professora Doutora Mariana França Gouveia
<b>Subdiretores</b>	Professora Doutora Margarida Lima Rego Professor Doutor Francisco Pereira Coutinho
<b>Conselho Científico</b>	
<b>Presidente</b>	Professor Doutor Jorge Bacelar Gouveia
<b>Docentes</b>	Professor Doutor João Caupers Professora Doutora Maria Lúcia Amaral Professora Doutora Teresa Pizarro Beleza Professor Doutor José João Abrantes Professora Doutora Cristina Queirós

### Conselho Científico

Professora Doutora Mariana França Gouveia  
 Professor Doutor Armando Marques Guedes  
 Professora Doutora Helena Pereira de Melo  
 Professor Doutor Nuno Piçarra  
 Professora Doutora Maria de Assunção Cristas  
 Professora Doutora Margarida Lima Rego  
 Professor Doutor Francisco Pereira Coutinho  
 Professora Doutora Soraya Nour Sckell  
 Professora Doutora Rita Calçada Pires  
 Professor Doutor Lúcio Tomé Feteira  
 Professor Doutor Frederico Lacerda da Costa Pinto  
 Professora Doutora Ana Cristina Nogueira da Silva  
 Professor Doutor Vítor Pereira das Neves  
 Professor Doutor Jorge Morais Carvalho  
 Professor Doutor Pedro Caetano Nunes  
 Professor Doutor João Zenha Martins  
 Professora Doutora Vera Eiró  
 Professor Doutor Miguel Moura  
 Professora Doutora Claire Bright  
 Professora Doutora Athina Sachoulidou

### Conselho Pedagógico

<b>Presidente</b>	Professor Doutor Frederico de Lacerda da Costa Pinto
<b>Vogais</b>	Professora Doutora Margarida Lima Rego Professor Doutor Francisco Pereira Coutinho Professora Doutora Rita Calçada Pires Professor Doutor Jorge Morais de Carvalho
<b>Estudantes</b>	1.º Ciclo Francisco do Rosário Monsanto Ludovino Reis (efetivo) Inês Cruz Rodrigues (efetivo) Diogo Sereno (suplente) Lara Silva (suplente)

### Conselho Pedagógico

#### 2.º Ciclo

Martim Ferreira dos Santos Farinha - Mestrado em  
Direito e Tecnologia (efetivo)

Ana Rita Mendonça Goulart - Mestrado Direito Forense  
e Arbitragem (suplente)

Ana Catarina Machado Fernandes - Mestrado Direito  
Forense e Arbitragem (suplente)

António Francisco de Campos Fataca Cadete Saramago  
- Mestrado Direito Forense e Arbitragem (suplente)

#### 3.º Ciclo

Joana Campos Carvalho (efetivo)

Maíra Tito (suplente)

Matheus Passos Silva (suplente)

Tiago Cartaxo (suplente)



## ENSINO

### ENSINO E APRENDIZAGEM

No ano letivo de 2018/2019, a NOVA School of Law ofereceu um total de 11 cursos conferentes de grau: uma licenciatura, seis mestrados e quatro doutoramentos - incluindo um doutoramento em direito em conjunto com a Universidade Agostinho Neto em Angola, e um programa interuniversitário de Doutoramento em Estudos de Género que resulta de um consórcio entre o Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas (ISCSP) da Universidade de Lisboa, a NOVA School of Law e a Faculdade de Ciências Sociais e Humanas (FCSH) ambas da Universidade Nova de Lisboa.

Neste âmbito, importa realçar a abertura do novo Mestrado em Direito e Tecnologia, o qual faz parte da estratégia digital da NOVA School of Law como Faculdade de vanguarda no ensino do direito e na formação de juristas para a Economia 4.0, digital, internacional, responsável e sustentável.

Este curso destina-se a preparar juristas para as áreas mais avançadas da tecnologia (inteligência artificial, robótica, *blockchain*), com uma oferta de disciplinas muito diversificada, desde a proteção e gestão de dados, a propriedade intelectual, os contratos digitais e a cibersegurança até aos desafios de *governance* e regulação, *fintech* e programação para juristas.

De seguida apresenta-se a oferta formativa em 2019:

Quadro 1.1 - Cursos lecionados em 2019

CURSO	GRAU	ECTS
Licenciatura em Direito	Licenciatura	240
Mestrado em Direito	Mestrado	120
Mestrado em Direito e Gestão	Mestrado	100
Mestrado em Direito e Segurança	Mestrado	120
Mestrado em Direito e Economia do Mar	Mestrado	120

CURSO	GRAU	ECTS
Mestrado em Direito Forense e Arbitragem	Mestrado	90
Mestrado em Direito e Mercados Financeiros	Mestrado	120
Doutoramento em Direito	Doutoramento	240
Doutoramento em Direito e Segurança	Doutoramento	240
Doutoramento em Direito em associação com a Universidade Agostinho Neto de Angola	Doutoramento	300
Doutoramento em Estudos de Género em associação com a Universidade de Lisboa	Doutoramento	240

Fonte: Planeamento

## ESTUDANTES INSCRITOS E DIPLOMADOS

Quando, através dos quadros seguintes, comparamos o número total de alunos inscritos na NOVA School of Law, a 31.dez.2018 e a 31.dez.2019, verificamos que a população estudantil cresceu cerca de 9,94%.

Nos alunos inscritos no 1.º Ciclo (licenciatura) houve um acréscimo de 1,58%; no 2.º Ciclo (Mestrados) o acréscimo foi de 15,02%; e no 3.º Ciclo (Doutoramentos), o crescimento foi de 29,52%.

Quadro 1.2 - Inscritos em 2018/2019

CURSO	GRAU	INSCRITOS 2018	INSCRITOS 2019
Licenciatura em Direito	Licenciatura	505	513
Mestrado em Direito	Mestrado	126	160
Mestrado em Direito e Gestão	Mestrado	50	61
Mestrado em Direito e Segurança	Mestrado	82	71
Mestrado em Direito e Economia do Mar	Mestrado	37	42
Mestrado em Direito Forense e Arbitragem	Mestrado	71	83
Mestrado em Direito e Mercados Financeiros	Mestrado	60	73
Doutoramento em Direito	Doutoramento	71	91
Doutoramento em Direito e Segurança	Doutoramento	34	45
		1072	1139

Fonte: Divisão Académica

No que respeita ao número de diplomados, verifica-se uma diminuição no número de diplomados em 2019 face ao ano de 2018 de cerca de 6,64%.

Este decréscimo verifica-se essencialmente nos mestrados como se demonstra no quadro seguinte.

Quadro 1.3 - Diplomados em 2018/2019

CURSO	GRAU	DIPLOMADOS 2018	DIPLOMADOS 2019
Licenciatura em Direito	Licenciatura	97	99
Mestrado em Direito	Mestrado	24	18
Mestrado em Direito e Gestão	Mestrado	21	17
Mestrado em Direito e Segurança	Mestrado	21	20
Mestrado em Direito e Economia do Mar	Mestrado	7	3
Mestrado em Direito Forense e Arbitragem	Mestrado	28	27
Mestrado em Direito e Mercados Financeiros	Mestrado	6	6
Doutoramento em Direito	Doutoramento	5	1
Doutoramento em Direito e Segurança	Doutoramento	2	6
<b>Total</b>		211	197

Fonte: Divisão Académica

## DOUTORAMENTOS CONCLUÍDOS

Em 2019, foram defendidas 7 teses de doutoramento. Uma em Direito e seis em direito e segurança.

Quadro 1.4 Doutoramentos Concluídos em 2019

AUTOR	ÁREA	TESE	ORIENTADOR	DATA
Fernando Francisco	Direito e Segurança	Estudo dos Sistemas de Segurança das Fronteiras Estatais em Moçambique face às Novas Ameaças à Segurança Interna	Nelson Lourenço	26/02/2019

AUTOR	ÁREA	TESE	ORIENTADOR	DATA
Rodrigues Lapucheque	Direito e Segurança	A Consagração Constitucional da Missão das FA Moçambicanas e sua Importância	Francisco Proença Garcia	27/02/2019
Nelson Macedo da Cruz	Direito e Segurança	A investigação económica, financeira e tributária da criminalidade organizada transnacional na União Europeia	José Fontes	11/03/2019
Maria de Fátima Carrilho Fernandes	Direito e Segurança	A Pornografia de Menores em Portugal: Direito, Políticas Públicas e Segurança	José Fontes	20/03/2019
Maria da Graça Almeida de Eça do Canto Moniz Adão da Fonseca	Direito	A Extraterritorialidade do Regime Geral de Proteção de Dados Pessoais da União Europeia: Manifestações e Limites	Filipa Calvão	10/10/2019
Albano Macie	Direito e Segurança	Empenhamento das Forças Armadas na Segurança Interna: o caso Moçambique.	Jorge Cláudio de Bacelar Gouveia	03/12/2019
Carla Carina Pardal Cardoso Freire Quaresma	Direito e Segurança	Criminalidade Violenta: da sua mediação às Políticas Públicas de Segurança Interna	Nelson Lourenço	18/12/2019

Fonte: Divisão Académica

## RECONHECIMENTO DE HABILITAÇÕES ESTRANGEIRAS

Em 2019, os pedidos de reconhecimento de habilitações estrangeiras quase duplicaram; foram apreciados 70 pedidos (37 em 2018) nos seguintes termos:

### Quadro 1.5 - Reconhecimentos de habilitações estrangeiras em 2019

ORIGEM	GRAU	PEDIDOS	CONCEDIDOS
Brasil	Licenciatura	46	46
Brasil	Mestrado	5	5
Brasil	Doutoramento	3	3
Angola	Licenciatura	3	3
Moçambique	Licenciatura	2	2
São Tomé e Príncipe	Licenciatura	1	1
Rússia	Licenciatura	2	2
Colômbia	Licenciatura	1	1
Holanda	Licenciatura	1	1
Venezuela	Licenciatura	1	1
Itália	Mestrado	1	1
França	Licenciatura	1	1
Reino Unido	Licenciatura	1	1
Grécia	Mestrado	1	1
México	Licenciatura	1	1
<b>Total</b>		<b>70</b>	<b>70</b>

Fonte: Divisão Académica

## ACESSO AO ENSINO SUPERIOR

O desempenho da Nova School of Law no domínio da atratividade dos jovens que pretendem ingressar no ensino superior em licenciaturas em direito tem tido uma evolução bastante positiva tendo atingido, em 2019, os melhores resultados de sempre.

A média de entrada subiu de 163,21 para 172,31.

A nota do último estudante colocado subiu 0,8 valores - de 158 para 166,6 em relação ao ano de 2018.

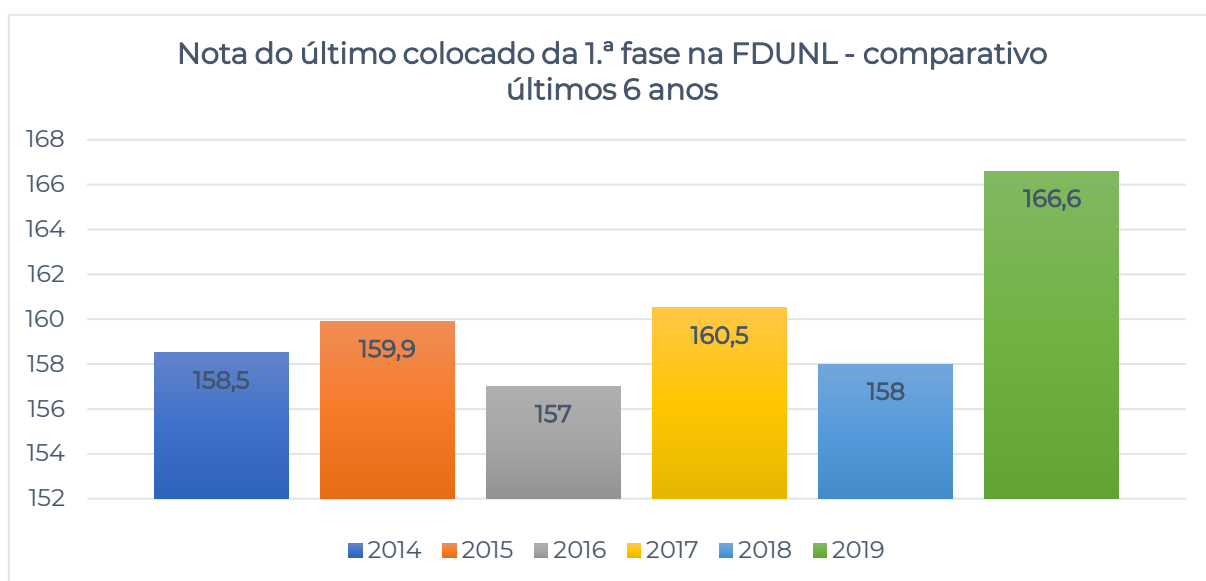
Embora a subida da média tenha sido generalizada em todas as escolas de Direito, a NOVA School of Law foi a que registou uma maior subida.

Dos 93 estudantes que entraram na NOVA School of Law, 89 escolheram-na como 1.ª opção (95,6%).

Quadro 1.6 – evolução da média dos alunos colocados na 1.ª fase

ESCOLA DE DIREITO/INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR	NOTA DE CANDIDATURA DO ÚLTIMO COLOCADO				
	2015	2016	2017	2018	2019
NOVA School of Law	159,9	157	160,5	158	166,6
FD – Universidade de Lisboa	141,8	144	145,5	149,3	153,8
FD – Universidade de Coimbra	142	145,5	146,8	156,5	160,5
FD – Universidade do Porto	165,4	167,8	170,6	171,8	174
FD – Universidade do Minho	161,6	159	164,4	166,8	168,6

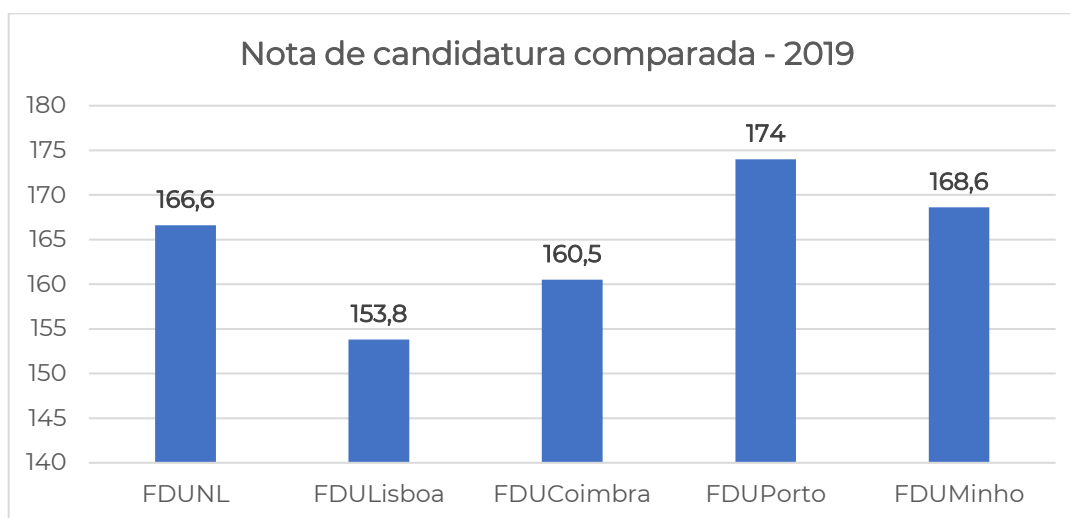
Gráfico 1.1 – evolução da média dos alunos colocados na 1.ª fase nos últimos 6 anos



Fonte Planeamento

De seguida apresenta-se um quadro evolutivo dos últimos 5 anos com as notas de candidatura dos últimos estudantes colocados pelo contingente geral na 1.ª fase nas diversas escolas de Direito:

Gráfico 1.2 – Média dos alunos colocados na 1.ª fase nos últimos 6 anos



Fonte: Planeamento

Já no que respeita ao género, 77% dos estudantes colocados são do sexo feminino.

Os estudantes colocados na NOVA School of Law são oriundos de todo o país, com exceção dos distritos de Viana do Castelo, Braga, Vila real e Beja, sendo 38% oriundos do distrito de Lisboa.

Destes 93 estudantes, 62 frequentaram escolas públicas e 31 escolas privadas.

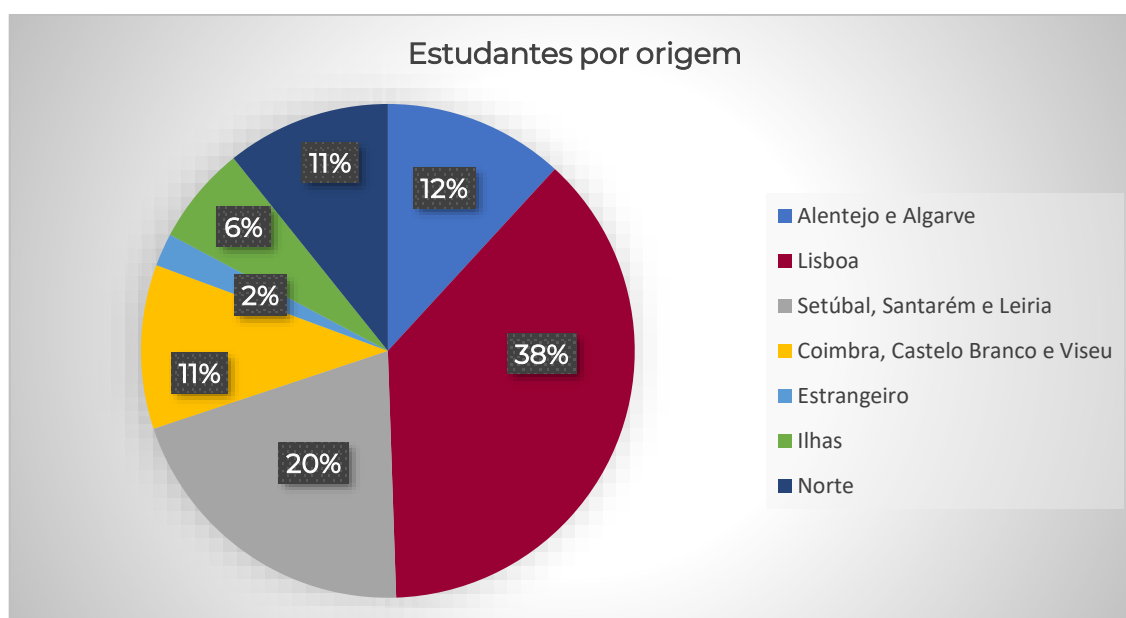
Quadro 1.7 – Origem dos estudantes

ORIGEM	NÚMERO
Alentejo e Algarve	11
Lisboa	35
Setúbal, Santarém e Leiria	19

ORIGEM	NÚMERO
Coimbra, Castelo Branco e Viseu	10
Estrangeiro	2
Ilhas	6
Norte	10

Fonte: Planeamento

Gráfico 1.3 – Percentagem de estudantes por origem



Fonte: Planeamento

Em 2019 a NOVA School of Law alargou, pela primeira vez, o elenco das provas de ingresso à Matemática, respondendo a um pedido que vinha sendo feito pelos estudantes há algum tempo.

Assim, na 1.ª fase de colocação, 19 estudantes utilizaram, para acesso, as provas de português e matemática; 39 as de português e história e 40 as provas de português e filosofia.



## INTERNACIONALIZAÇÃO - MOBILIDADE

Num mundo global, o sucesso de qualquer instituição de ensino passa pela sua capacidade em atrair estudantes, professores, investigadores e colaboradores qualificados. A NOVA School of Law, não ficou alienada deste processo de globalização tendo assumido, nos últimos anos, uma estratégia internacionalização como condição de sucesso e sobrevivência num mundo académico cada vez mais competitivo e globalizado. O envolvimento em redes de cooperação internacional, com importância fulcral para a sua dinâmica competitiva com universidades e escolas na área do Direito é uma das vertentes dessa estratégia.

Como reflexo, é possível verificar o aumento do número de estudantes internacionais os quais têm vindo a contribuir para um ecossistema diversificado e global, capaz de criar futuros profissionais desafiados pela experiência multinacional e multicultural.

Por outro lado, e apesar deste aumento, é ainda possível verificar algum desequilíbrio entre os estudantes OUT e os estudantes IN como se demonstra nos quadros infra. Para este desequilíbrio concorrem duas razões essenciais já identificadas: dificuldade no reconhecimento académico de disciplinas e o prolongamento no tempo para o efetivo pagamento da bolsa de estudos.

Apresentam-se, de seguida, os números de mobilidade na NOVA School of Law:

- a) O **PROGRAMA ERASMUS+** oferece aos estudantes, docentes universitários e trabalhadores do ensino superior a possibilidade de efetuar intercâmbios para fins de aprendizagem (SMS), estágios (SMT), missões de ensino (STA) ou formação (STT).

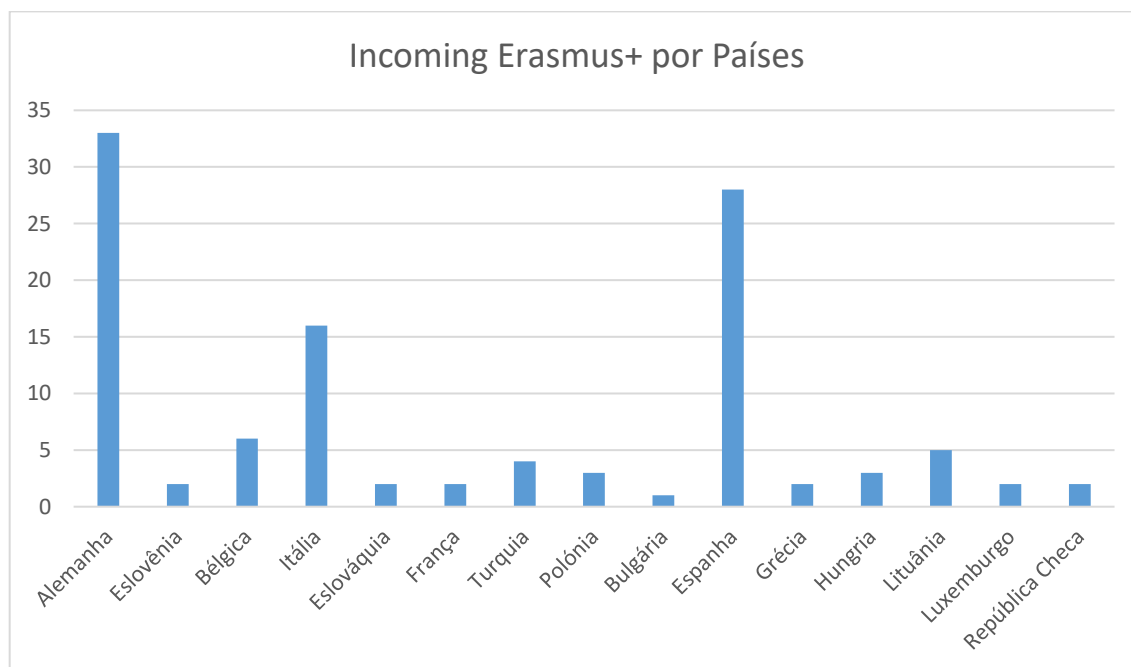
Em 2019, o Programa apoiou de estudantes, docentes e staff que se apresentam no quadro seguinte.

Quadro 1.8 – Programa Erasmus+

SMS	ERASMUS+	TOTAIS
Incoming 2.ºS 2018-19	43	109
Incoming 1.ºS 2019-20	66	
Outgoing 2.ºS 2018-19	4	15
Outgoing 1.ºS 2019-20	11	
<b>SMT</b>		
Estágios outgoing	16	16
<b>STT e STA</b>		
Incoming STT	4	19
Incoming STA	15	
Outgoing STT	5	6
Outgoing STA	1	

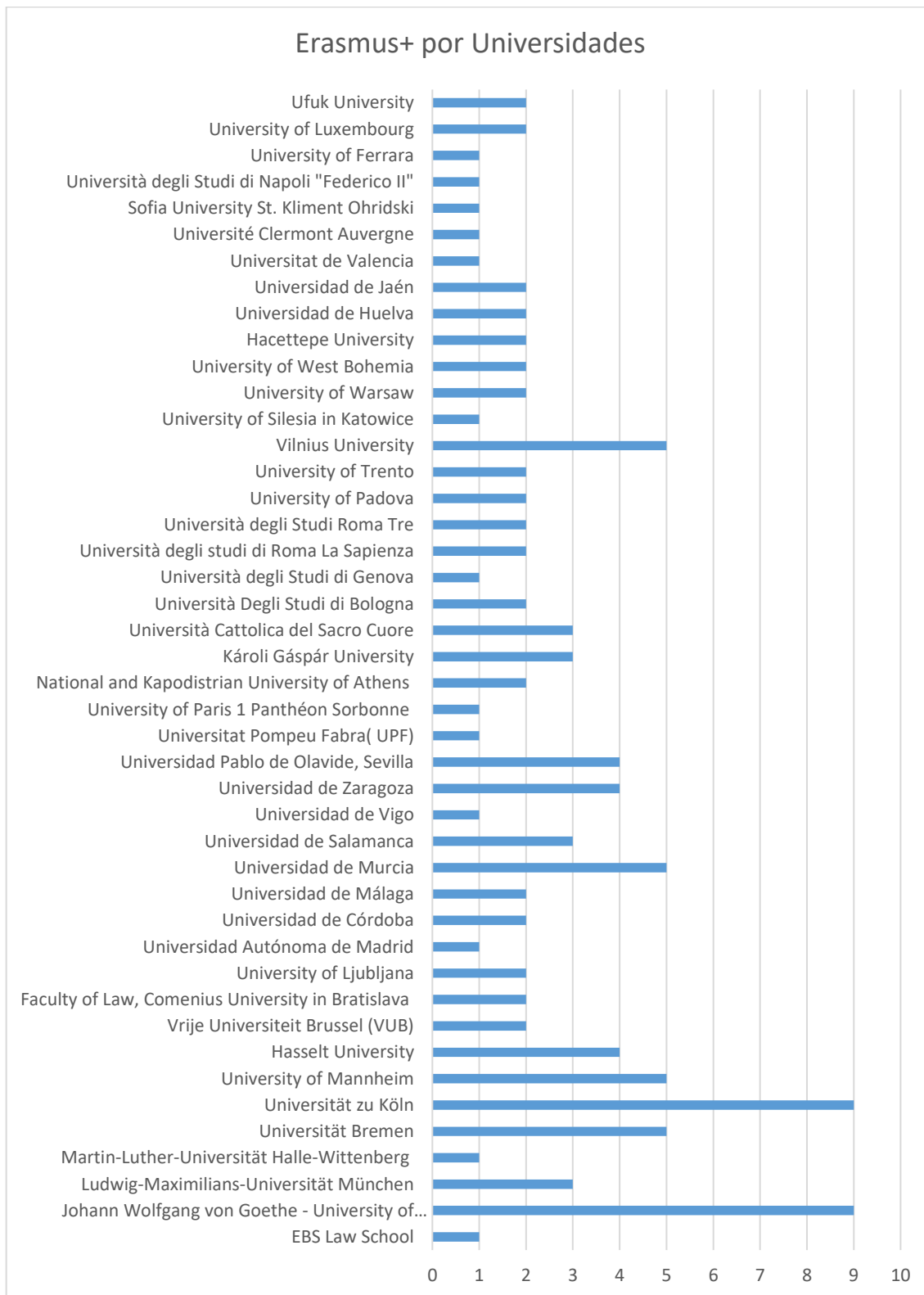
Fonte: Planeamento

Gráfico 1.4 – Estudantes IN por país



Fonte: Exchange

Gráfico 1.5 – Estudantes IN por Universidade



Fonte: Exchange

- b) O **PROGRAMA PADRE ANTÓNIO VIEIRA (PPAV)** – Cooperação com Universidades do Brasil – é um programa de ensino e formação que promove a mobilidade de estudantes e docentes da Faculdade com as Faculdades de direito brasileiras que tenham celebrado um protocolo de cooperação para o efeito ou que estejam integradas em universidades ligadas à Universidade Nova de Lisboa (UNL), através de um acordo-quadro de cooperação. Durante o ano de 2019 foram operacionalizadas 44 mobilidades de estudantes ao abrigo deste Programa, sendo 37 IN e 7 OUT.
- c) O **PROGRAMA DE BOLSAS DE MOBILIDADE IBERO-AMERICANAS – Santander Universidades** é um programa impulsionado pelo Grupo Santander com o qual se pretende reforçar a mobilidade e o intercâmbio de estudantes entre universidades ibero-americanas. Em 2019 foi operacionalizada 1 mobilidade IN ao abrigo deste Programa.
- d) **THEMIS** - The International Legal Network of Excellence – A NOVA School of Law é membro da rede THEMIS desde 2018. Esta rede inclui universidades europeias, asiáticas e da Oceânia. A rede tem como propósito promover a cooperação académica no âmbito do direito do comércio internacional e incentivar a internacionalização de estudantes de mestrado. Em 2019 foram operacionalizadas 12 mobilidades ao abrigo da rede Themis, sendo 7 IN e 5 OUT.
- e) O **PROGRAMA DE INTERCÂMBIO COM A UNIVERSIDADE DE MACAU** baseia-se num acordo estabelecido entre a Universidade de Macau (UMAC) e a NOVA School of Law prevendo e facilitando a mobilidade de alunos de 1.º e 2.º ciclos. Em 2019 foram operacionalizadas 3 mobilidade ao abrigo deste Programa, 1 IN e 2 OUT.
- f) O **PROGRAMA E.MA (EUROPEAN MASTER'S DEGREE IN HUMAN RIGHTS AND DEMOCRATISATION)** é um programa organizado no âmbito do

European Inter-University Center for Human Rights and Democratisation (EIUC), Instituto do qual a Universidade Nova faz parte através da Faculdade de Direito. É composto por uma rede de 48 Universidades europeias que ministram o Curso E.MA prevendo o acolhimento de 3 estudantes no 2.º semestre de cada ano. Assim sendo, foram recebidos 3 estudantes IN ao abrigo deste programa.

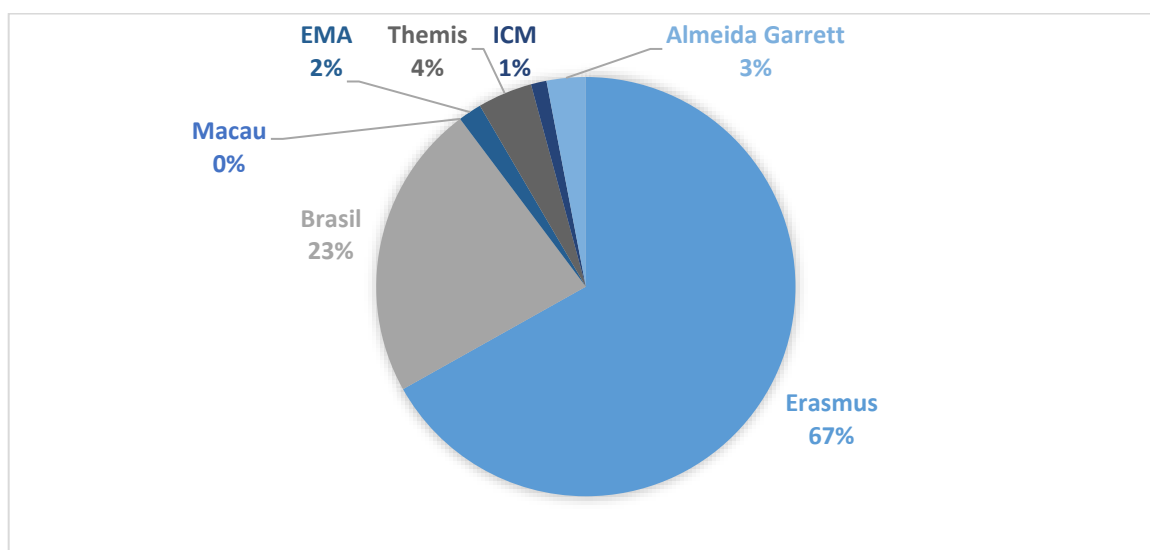
- g) O **PROGRAMA ALMEIDA GARRETT** oferece aos estudantes da NOVA School of Law a possibilidade de realização de um período de mobilidade para estudos numa universidade pública portuguesa.

Durante o ano de 2019 foram operacionalizadas 5 mobilidades ao abrigo deste programa, todas IN (1 da Faculdade de Direito da Universidade do Porto e 4 da Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa).

- h) Existem outros programas de intercâmbio, geridos pela UNL, onde os alunos, docentes e trabalhadores podem ser acolhidos pelas diferentes unidades orgânicas da NOVA. Durante o ano de 2019, a NOVA School of Law recebeu 3 estudantes ao abrigo destes programas.

Em resumo:

Gráfico 1.6 – Estudantes IN 2018/2019



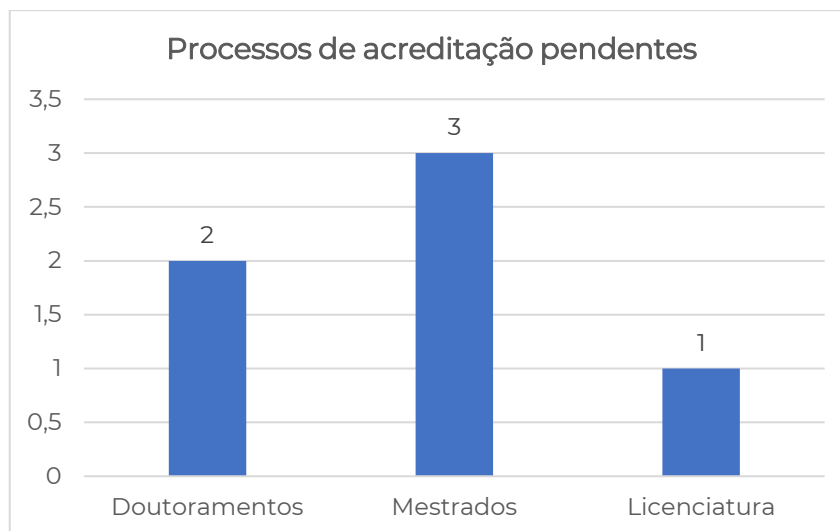
Fonte: Exchange

## ACREDITAÇÃO DE CURSOS

No ano de 2019 foi finalizado o processo de acreditação pela A3ES do Doutoramento em Direito, em Programa de Associação com a Universidade Agostinho Neto com prorrogação da acreditação condicional do ciclo de estudos pelo período de dois anos.

Encontram-se ainda pendentes os processos de auditoria de 6 cursos cuja autoavaliação havia sido submetida em 2018, conforme se assinala na tabela infra. Para a NOVA School of Law 2019 foi um ano exigente que envolveu sujeitar 6 dos seus ciclos de estudo, que já tinham passado por um processo de acreditação efetuado pela Agência, a um novo processo de avaliação tendente ao reconhecimento da qualidade do seu desempenho, que terá por consequência a renovação da acreditação da sua oferta letiva.

**Gráfico 1.4 – Processos de acreditação pendentes**



Fonte: Planeamento

*Licenciatura em Direito – ACEF/1212/0221192*

*Mestrado em Direito – ACEF/1213/21197*

*Mestrado em Direito e Gestão – ACEF/1819/1002506*

*Mestrado em Direito e Segurança – ACEF/1819/0221202*

*Doutoramento em Direito – ACEF/1819/0221212*

*Doutoramento em Direito e Segurança – ACEF/1819/1200601*

## ALTERAÇÃO DE PLANO DE ESTUDOS – REGISTOS NA DGES

A alteração de planos de estudos e de outros elementos caracterizadores de um ciclo de estudos, que não modifiquem os seus objetivos, é aprovada pelos órgãos legal e estatutariamente competentes das instituições de ensino superior e a entrada em funcionamento fica sujeita a registo na Direção-Geral do Ensino Superior (DGES).

Durante o ano 2019 a Faculdade submeteu a registo as alterações dos seguintes planos de estudos:

- *Licenciatura em Direito – Registo n.º R/A - Ef 3195/2011/AL03, de 28/06/2019;*
- *Mestrado em Direito – R/A -Ef 3196/2011/AL03, de 01/08/2019;*
- *Mestrado em Direito e Gestão – R/A -Cr 211/2011/AL01, de 25/06/2019;*
- *Mestrado em Direito Forense e Arbitragem - R/A -Cr 258/2015/AL01, de 01/04/2019;*
- *Mestrado em Direito e Mercados Financeiros - R/A -Cr 244/2015/AL02, de 01/04/2019;*
- *Doutoramento em Direito– R/A-Ef 3194/2011/AL01, de 17/06/2019.*

## PLANEAMENTO E QUALIDADE

No âmbito da política de garantia interna da qualidade, a NOVA School of Law continuou em 2019, a implementar o projeto NOVA SIMAQ – Sistema Interno de Monitorização e Avaliação da Qualidade da Universidade Nova de Lisboa, dando início à elaboração do seu manual de procedimentos.

Sendo esta uma matéria nova a ser trabalhada, tem envolvido todas as áreas num esforço comum para desenhar os procedimentos internos que mais impactam o desenvolvimento da atividade da Faculdade.

Neste âmbito, a NOVA School of Law continua a adotar uma política para a garantia da qualidade e prossecução de objetivos de qualidade procurando dar cumprimento aos referenciais e requisitos impostos pela Agência A3ES.

Assim, a NOVA Law School procurou cumprir os referenciais que a seguir se enumeram:

- Adoção de política para a garantia da qualidade e prossecução de objetivos de qualidade;
- Conceção e aprovação da oferta formativa;
- Ensino, aprendizagem e avaliação centrados no estudante;
- Admissão de estudantes, progressão, reconhecimento e certificação;
- Monitorização contínua e revisão periódica dos cursos;
- Investigação e desenvolvimento / Investigação orientada e desenvolvimento profissional de alto nível;
- Colaboração interinstitucional e com a comunidade;
- Internacionalização;
- Recursos Humanos;
- Recursos Materiais e Serviços;
- Gestão da Informação;
- Informação Pública;
- Caracter cíclico da garantia externa da qualidade.



## COMUNICAÇÃO E IMAGEM

2019 fica marcado como o ano em que a Faculdade iniciou o seu processo de rebranding.

23 anos passados desde a fundação da Faculdade havia uma perceção generalizada que a sua imagem não correspondia ao que a instituição é hoje e pretende ser no futuro. Foi, assim, iniciado o processo de renovação da identidade visual da Faculdade. Neste âmbito, foram ouvidos professores, antigos e atuais alunos, colaboradores e parceiros, com o objetivo de avaliar a forma como a escola é percebida. Esmiuçamos a identidade da escola, os nossos propósitos mais profundos e refletimos sobre o que queremos ser.

Este longo processo traduziu-se num logo marca que tem a particularidade de ser personalizável; um tom e eixo de comunicação alicerçado no conceito que a força da NOVA School of Law está nas pessoas e nas suas mentes. O lançamento/revelação da marca teve lugar já no ano de 2020 sendo que a implementação terá lugar durante todo o ano e inclui um website bilingue que valoriza a experiência do utilizador; uma linha de merchandising, materiais informativos bilingues, vídeo institucional e ações de ativação de marca que serão explanadas no relatório do próximo ano.

Em 2019 foi também repensada e alterada a forma como nos organizávamos para estar presentes nos principais eventos. A presença na Futurália contou com a presença da Diretora da Faculdade e do Coordenador da Licenciatura.

Também inovámos no modelo do Open Day da Licenciatura ao convidar os alunos do secundário a fazer um percurso por várias estações - Sou NOVA Direito; Da NOVA Direito para onde?; NOVA Direito Internacional e de Vanguarda; Na NOVA há mais vida para lá do Direito. Esta mudança, que se traduz por uma ainda maior proximidade com os alunos, também teve reflexo nos alunos de mestrado.

Foi assegurada a presença na Feira de Mestrados da Unlimited Future, foi organizado um Open Day em modelo de “speed dating” entre os candidatos e os

coordenadores dos cursos e, pela primeira vez, promovemos uma sessão a que chamámos de “Closing Day” em que foram dadas as boas-vindas aos candidatos admitidos aos mestrados com o objetivo de facilitar / concretizar as matrículas.

Também o acolhimento dos novos alunos foi repensado. Foi elaborado um Guia de Boas-Vindas / *Survival Guide*, em português e inglês, que foi enviado, juntamente com uma mensagem da Diretora, para todos os novos alunos e estudantes de mobilidade. Para os novos alunos do primeiro ano foi preparada uma atividade de acolhimento/integração para os primeiros três dias a que chamamos de *bootcamp* e que contou com a participação de profissionais de diversas áreas e dos nossos alunos. Para os alunos de mestrado foi pensada e preparada uma sessão de boas-vindas que terminou com um *sunset* com música e *street food* e que encerrou a semana de boas-vindas.

Foi ainda organizada uma Feira de Saídas Profissionais/Jobshop, organizada em colaboração com a associação de estudantes. Contamos com a presença de 25 recrutadores (sociedades de advogados; reguladores, consultoras) que manifestaram o agrado pela forma como o evento decorreu e estreitamos as relações com o mercado de trabalho. O Gabinete de Comunicação desenvolveu os materiais gráficos (linha sóbria, empresarial e profissional) que se materializou nos convites, programa, booklet com informação de todos os participantes, roll up e materiais digitais.

Outro dos eventos estruturantes na NOVA School of Law é o Dia da Faculdade que, em 2019, ficou marcado pela Homenagem ao Professor Diogo Freitas do Amaral. Foi entregue, a título póstumo, à família do fundador da nossa Faculdade o diploma e a medalha de Professor Emérito e as intervenções evocaram a vida do homenageado.

Durante este ano o Gabinete de Comunicação esteve igualmente envolvido na organização de diversos eventos/ ações que incluíram o desenvolvimento da linha gráfica, merchandising, divulgação e que culminam com o dia da iniciativa.

Destacam-se os seguintes:

- Conferências ODS: Educação de Qualidade e Desenvolvimento na Lusofonia; Igualdade de Género e mobilidade: desafios e oportunidades na Lusofonia;
- Projeto Intra- África Pax Lusófona;
- Moot Courts: Ronda Interna; Direito da Concorrência; European Law Moot Court;
- Seminário da rede THEMIS;
- Seminário Brexit;
- Lisbon Stopover – Conferência Internacional de Arbitragem;
- Doutoramento Honoris Causa Prof. George A. Bermann;
- Colóquio Luso Brasileiro de Direito Ambiental;
- Workshop Direito e Mobilidade Sustentável;
- Encontro Luso-Hispano de Historiadores do Direito;
- Colóquio “O Direito das Contraordenações e as garantias Constitucionais”;
- Materiais gráficos (posters, banners e certificados) de cerca de 50 cursos da Jurisnova.

## SAÍDAS PROFISSIONAIS e RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

A reativação do Gabinete de Saídas Profissionais em 2019 e a sua integração como elemento de Relações Institucionais da Faculdade foi iniciada em fevereiro de 2019, obedecendo a três elementos essenciais:

- A. Por um lado, aumentar a visibilidade do projeto educativo da NOVA School of Law através do sucesso profissional dos seus alunos (Carreiras);
- B. Por outro, promover oportunidades profissionais dos alunos através de uma relação mais sólida com as instituições mais relevantes da sociedade portuguesa e potenciais empregadores (Institucional);
- C. E, por fim, potenciar as ligações da comunidade NOVA Law, com particular incidência no reconhecimento por parte de ex-alunos da importância da promoção e apoio ao projeto educativo (Comunidade).

No contexto destes eixos prioritários são de realçar as seguintes iniciativas e atividades:

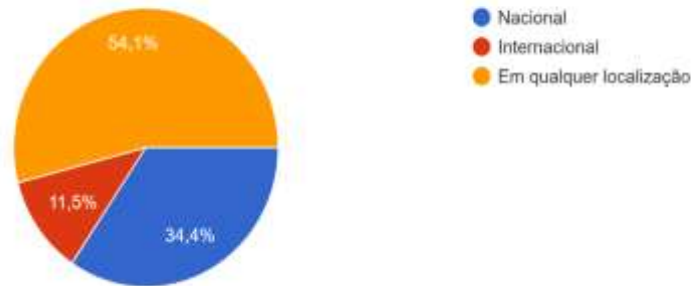
### A. Carreiras

1. Lançamento de inquérito de saídas profissionais remetido a todos os alunos inscritos (respondido por 419 alunos de um universo de 1263). Esta informação permitiu uma melhor adequação às preferências dos alunos no acesso a iniciativas de melhoria curricular.  
Permitiram ainda um melhor enquadramento das atividades do Gabinete. De notar o moderado interesse dos nossos alunos na advocacia ou a sua enorme apetência por internacionalização conforme gráfico seguinte:

Gráfico 4.1 – Saídas mercado trabalho

Localização - Procuo experiências baseadas no mercado

418 respostas

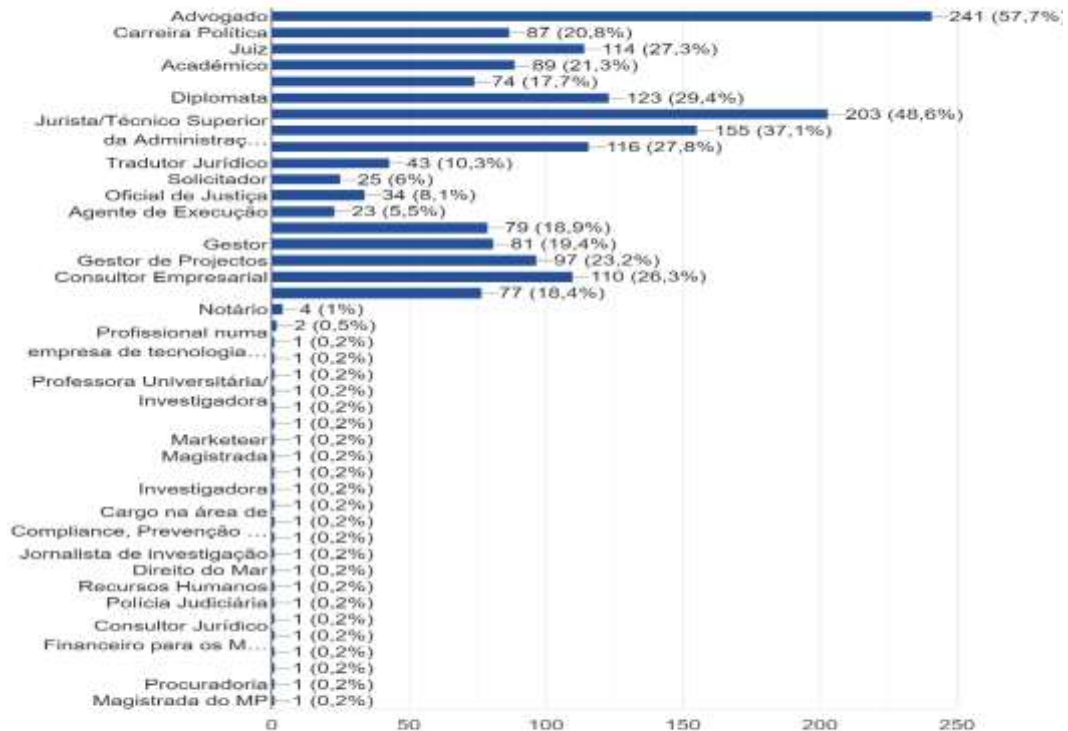


Fonte: Saídas profissionais

Gráfico 4.2 – Saídas mercado trabalho

Carreira - Vejo-me num ou mais dos seguintes percursos profissionais

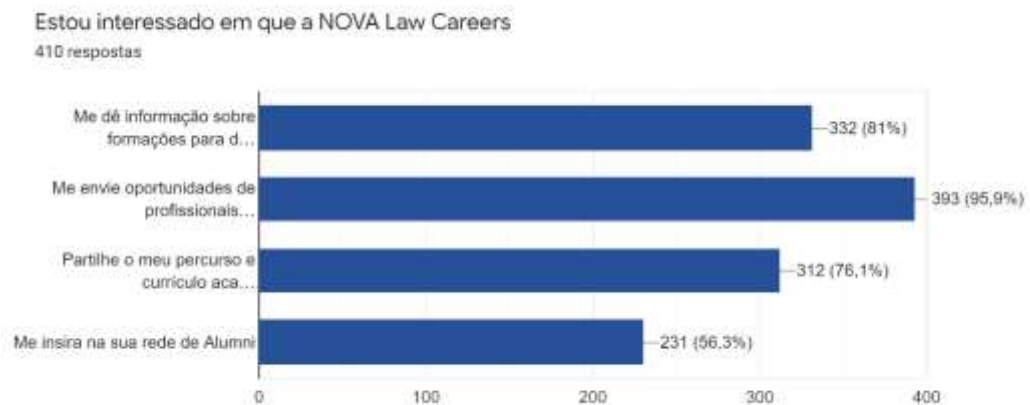
418 respostas



Fonte: Saídas profissionais

2. Adequação da informação de Carreiras com adequação ao Inquérito anteriormente referido;

**Gráfico 4.3 – Informação relevante**



Fonte: Saídas profissionais

3. Conceção de um Percurso de Melhoria Curricular para os alunos, adequado às saídas profissionais por estes pretendidas;
4. Aumento da visibilidade institucional da Faculdade enquanto parceiro de recrutamento, através de um acréscimo significativo do número de estágios registados.

Dos 8 estágios referidos pelas Saídas Profissionais em 2017 e dos 17 de 2018, para os 55 de 2019, a realização de estágios curriculares triplicou.

5. Simplificação dos procedimentos de realização de estágio. Criação de uma infografia sobre as possibilidades de realização de estágios nos diversos ciclos de estudo, que resume as possibilidades curriculares de estágio de todos os alunos;
6. Realização de dois Workshops de promoção das candidaturas a estágio;
7. Realização de reuniões periódicas sobre carreiras com cada um dos ciclos de estudos.

## B. Institucional

1. Recuperação do carácter institucional do Dia das Carreiras, reformulado no sentido de ser um encontro de parceiros e potenciais parceiros da Faculdade, interessados no recrutamento, assim como numa colaboração mais abrangente;
2. Conceção de um plano integrado de facilitação do recrutamento dos alunos da Faculdade. O programa Talento NOVA Direito visa integrar o sucesso académico dos alunos com o seu reconhecimento curricular. Os recrutadores terão a possibilidade de escolher um conjunto de perfis de aluno e a Faculdade facilitará aos alunos elementos estatísticos de promoção da sua empregabilidade (rankings e estatísticas).
3. Desenvolvimento e sistematização dos contactos de parcerias e potenciais parceiros nas áreas da promoção e patrocínio, mas também na vertente de saídas profissionais e estágios.

## C. Comunidade

1. Criação do NOVA Law Careers no LinkedIn, abrangendo 967 alunos e antigos alunos. Início do tratamento da base de dados, com identificação dos percursos profissionais dos ex-alunos. Integração destes dados com a Comunidade NOVA no Mundo;
2. Desenho de um modelo de Tutorias, que recolherá antigos alunos que se evidenciam pelo sucesso profissional em cada uma das áreas profissionais identificadas pelos alunos nos inquéritos;
3. Recolha de elementos e contactos para reativação de rede de Alumni e sua integração na nova página da Faculdade e nas atividades de Carreiras da NOVA School of Law.

Foram ainda definidas e implementadas algumas medidas de gestão para a agilização dos procedimentos e enquadramento das funções aos recursos disponíveis (Gestão). Assim, neste âmbito:

1. Foram criados modelos tipificados de proposta de cooperação institucional com a Faculdade;

2. Foi elaborado o desenho da informatização do procedimento de estágio em cada um dos ciclos de estudos, a apor na futura página institucional da Faculdade;
3. Foi feita a tipificação de respostas ao público e perguntas frequentes;
4. Foi, ainda, elaborado o desenho e adequação dos procedimentos de estágio para as disciplinas de Trabalho Extracurricular e Go Global 2 e 6



## INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA

A Faculdade dispõe de um centro de investigação, o CEDIS, que em 2019 continuou a aprofundar a investigação nas áreas do Direito e Ciências Sociais, sob a coordenação de Armando Marques Guedes, Lúcio Tomé Feteira, João Zenha Martins e Athina Sachoulidou.

Durante o ano de 2019, o CEDIS foi alvo de avaliação por parte da Fundação para a Ciência e Tecnologia, IP tendo obtido a classificação de «Muito Bom» tendo sido enfatizado o forte compromisso do Centro com a investigação de caráter internacional particularmente com aquela que se mostra relevante para a sociedade tanto local como global.

No quadro do Projeto Estratégico UID/DIR/00714/2019 (término a 31 de dezembro), destacam-se as seguintes áreas e grupos de Investigação: CRIMINALIA; Dimensão Económica e Social do Direito Privado; Direito, Interculturalidade e Lusofonia; Direito, Segurança e Democracia; Justiça Transicional, Direitos Humanos e Democratização, e o Direito na História: agentes, categorias e representações.

O CEDIS também apoiou a criação dos seguintes “*knowledge centers*”: Nova Consumer Lab, Compliance and Tax Lab, Nova Dispute Resolution Forum, Nova Law & Tech e SPARC – Space Law Research Centre.

Foram realizadas mais de uma dezena de conferências internacionais e produzidos cerca de uma centena de artigos científicos em revistas indexadas, muitas das quais pela SCOPUS, e em não indexadas, além de uma dezena de livros e 16 Working Papers.

Foi dada continuidade aos trabalhos nos seguintes projetos FCT:

- LEGALPL- Pluralismo jurídico no império português (século XVIII-XX) - Investigador Responsável (I.R.): Cristina Nogueira da Silva, com o Instituto de Ciências Sociais;

- Legim pact – Produção legislativa enquanto meio de realização de políticas públicas (I. R.: Francisco Pereira Coutinho) com o Instituto de Ciências Jurídico-Políticas da NOVA School of Law.

Além dos projetos acima identificados, o CEDIS acolheu como instituição participante o Projeto COSMOS – Cosmopolitismo sem Fronteiras (I.R.: Soraya Nour Sckell), em parceria com a Faculdade de Letras da Universidade de Lisboa.

Também houve continuidade no Projeto Intra-África, que alcançou as duas metas previstas para 2019, nomeadamente a chamada de bolsas e a criação de um curso de mestrado em São Tomé e Príncipe.

Teve início o Google Policy Fellowship no âmbito do projeto Observatório para a Proteção de Dados Pessoais em parceria com o Google, além de ter sido um ano com particular incentivo a candidaturas a projetos europeus.

## PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS À COMUNIDADE

A NOVA School of Law assume grande preocupação em promover programas de relação com a comunidade assim como programas de responsabilidade social, associando-se a instituições públicas e privadas que comunguem desta sua missão.

No ano de 2019 foram disponibilizados vários serviços e atividades de entre os quais se destacam:

- A criação do Centro de Parecerística da Faculdade, o qual visa enquadrar a prestação de serviços jurídicos de diversa natureza que a Faculdade presta à comunidade. Este centro tem ainda como objetivo estimular o desenvolvimento de «escolas de pensamento» assumindo -se como um espaço de cooperação e interdisciplinaridade nas diversas matérias e áreas de intervenção;
- O desenvolvimento de meios de resolução alternativa de litígios, designadamente a negociação, a mediação, a conciliação e a arbitragem através do Laboratório de Resolução Alternativa de Litígios (Dispute Resolution Forum);
- A dinamização de aulas abertas e de espaços públicos;
- Realização de vários cursos de formação através da JURISNOVA;
- Desenvolvimento de atividades na área do Direito do Consumo abertas à comunidade extra académica através da NOVA Consumer Lab;
- Promoção de atividades de prática jurídica, negociação, debate e formação abertos também à comunidade extra académica através da associação PRAXIS;
- Participação na associação sem fins lucrativos ABIO, associação resultante de um consórcio entre a NOVA, através da NOVA School of Law e a José de Mello Saúde, que se dedica à investigação ensino e divulgação do Biodireito. No âmbito deste protocolo realizaram-se várias conferências e foi atribuído

o prémio José Mello Saúde ao melhor aluno da disciplina *Health Law and Bioetics*;

- Continuação da participação como ponto de contacto nacional do Centro Europeu de Direito Espacial (ECSL - European Centre for Space Law).

Por último, deve ainda referir-se que a NOVA School of Law reconhecendo o seu papel determinante para a sustentabilidade ambiental, realizou no ano de 2019 algumas iniciativas de sensibilização nesta matéria. É o caso do Projeto de responsabilidade social “Sê mais verde” que pretende sensibilizar a comunidade académica para a necessidade, através de pequenos gestos, contribuir para a diminuir a nossa pegada ambiental.

## RECURSOS HUMANOS

Em 31 de dezembro de 2019, a NOVA School of Law contava com 89 trabalhadores: 56 docentes, 1 Investigador, 30 não docentes e 2 Bolseiros de Investigação:

Quadro 7.1 – Trabalhadores da NOVA School of Law

	N.º	%
Docentes de Carreira	28	31,46
Docentes Convidados	28	31,46
Investigador	1	1,12
Não Docentes	30	33,71
Bolseiros de Investigação	2	2,25

Fonte: Recursos Humanos

Os docentes de carreira incluem os docentes que ocupam cargos dirigentes e/ ou fazem parte da equipa reitoral (uma Diretora, dois Subdiretores e um Pró-Reitor).

Durante o ano de 2019 foram desenvolvidos vários processos de recrutamento através da abertura de 13 novos concursos:

- 1 Professor Catedrático;
- 5 Professores Associados;
- 4 Professores Auxiliares;
- 2 Investigadores Doutorados;
- 1 Técnico Superior.

Ficaram concluídos no ano de 2019, 7 procedimentos concursais (2 Professores Associados, 4 Professores Auxiliares e 1 Investigador).

Para desempenho de funções na categoria de Professor Associado foram celebrados contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Para a categoria de Professor Auxiliar foram, pela primeira vez, celebrados contratos ao abrigo do Código do Trabalho, sendo que 3 destes foram celebrados no âmbito do Contrato-Programa assinado entre a Fundação para a Ciência e Tecnologia (FCT) e a Universidade Nova de Lisboa (Concurso Estímulo ao Emprego Científico Institucional 2018).

Para conclusão do procedimento de Investigador Doutorado, foi celebrado um Contrato de Trabalho a termo incerto.

Os restantes procedimentos serão concluídos em 2020.

Foram ainda celebrados:

- 1 Contrato de Trabalho ao abrigo do Código de Trabalho para a Categoria de Técnico Superior, relativo a procedimento concursal iniciado no ano de 2018;
- 1 Contrato de Trabalho, por acordo de cedência de interesse público, com um Técnico Superior.

## CARACTERIZAÇÃO DO PESSOAL DOCENTE

No final de 2019, a NOVA School of Law, tinha 28 docentes de carreira, 23 dos quais em efetividade de funções e 28 docentes convidados (conforme Quadro 7.1), representando um aumento de 11 docentes (4 de carreira e 7 convidados) relativamente ao ano de 2018.

### HABILITAÇÕES

O número de docentes de carreira, em efetividade de funções, com o grau de doutor é de 100%.

Os docentes convidados com doutoramento também atingem uma percentagem superior a 80% o que continua a comprovar uma elevada qualificação do corpo docente da Faculdade (conforme Quadro 7.2).

Quadro 7.2 – habilitações dos docentes

	N.º	DOUTORAMENTO	%	MESTRADO	%
Docentes de Carreira	23	23	100	0	0
Docentes Convidados	28	23	82,14	5	17,86

Fonte: Recursos Humanos

### CLASSIFICAÇÃO ETÁRIA / GÉNERO

A média de idade do corpo docente é de 49 anos, sendo a mesma quando nos referimos apenas aos docentes de carreira e ligeiramente inferior à dos docentes convidados que é de 47 anos.

A distribuição do pessoal docente em termos de género é relativamente equilibrada para os docentes de carreira, sendo o género feminino de 52,17% e 47,83% para o género masculino.

No que respeita aos docentes convidados o género masculino destaca-se com 67,86%, sendo o género feminino de 32,14%.

### CATEGORIAS / CONTRATOS DE TRABALHO

Os docentes de carreira da NOVA School of Law, em efetividade de funções, são professores auxiliares, professores associados, professores associados com agregação e professores catedráticos, de acordo com as percentagens indicadas no Quadro 7.3 (infra).

Na sua maioria (82,61%) são titulares de um contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, sendo que os restantes (17,39%) são titulares de um contrato de trabalho por tempo indeterminado ao abrigo do Código de Trabalho.

Os docentes convidados têm equiparação às seguintes categorias: assistentes, professores auxiliares, professores associados, professores associados com

agregação e professores catedráticos, de acordo com as percentagens indicadas no Quadro anteriormente referido.

São celebrados contratos de trabalho a termo resolutivo certo, tempo parcial, para o período necessário às necessidades de lecionação.

**Quadro 7.3 – Docentes por categoria**

	CATEGORIA	N.º	%
<b>Docentes de Carreira</b>	Professor Auxiliar	9	39,13
	Professor Associado	6	26,09
	Professor Associado c/ Agregação	2	8,70
	Professor Catedrático	6	26,09
<b>Docentes Convidados</b>	Assistente	1	3,57
	Professor Auxiliar	22	78,58
	Professor Associado	1	3,57
	Professor Associado c/ Agregação	2	7,14
	Professor Catedrático	2	7,14

Fonte: Recursos Humanos

## PESSOAL NÃO DOCENTE

No final de 2019, a NOVA School of Law, contava com um total de 33 trabalhadores não docentes. Destes, 4 - dois na carreira de Técnico Superior e dois na carreira de Técnico de Informática - encontram-se em situação de mobilidade noutros serviços da Administração Pública.

Durante o ano consolidaram-se duas mobilidades na carreira de Técnico Superior, tendo sido formalizados quatro novos pedidos de mobilidade.

Os 29 trabalhadores não docentes, em efetividade de funções, distribuem-se da seguinte forma:

**Quadro 7.4 – Trabalhadores por categoria**

	N.º	%
--	-----	---



Administradora	1	3,44
Chefe de Divisão	2	6,90
Investigador	1	3,44
Técnico Superior	14	48,29
Assistente Técnico	7	24,13
Assistente Operacional	2	6,90
Bolseiros de Investigação	2	6,90

Fonte: Recursos Humanos

## HABILITAÇÕES

No que respeita às habilitações literárias dos trabalhadores não docentes destaca-se a titularidade do grau de licenciatura com 14 trabalhadores (48,28%), de acordo com o Quadro seguinte:

Quadro 7.5 – habilitações não docentes

	N.º	%
Doutoramento	1	3,45
Mestrado	4	13,79
Licenciatura	14	48,28
12.º ano ou equivalente	10	34,48

Fonte: Recursos Humanos

## CLASSIFICAÇÃO ETÁRIA / GÉNERO

Os trabalhadores não docentes da Faculdade são, na sua maioria, do género feminino - 69%. A média de idades dos trabalhadores não docentes é de 44 anos.

## VÍNCULO DE EMPREGO

A relação jurídica de emprego do pessoal não docente com maior expressão na NOVA School of Law continua a ser o contrato de trabalho em funções públicas. Em 2019, 55,17% dos trabalhadores eram titulares de um vínculo de emprego público; contudo, este tipo de vínculo tem vindo a registar uma diminuição face a anos anteriores - face a 2018 regista-se uma redução de 26,83%.

Os contratos de trabalho ao abrigo do Código do trabalho representam 37,93% e os Contratos de Bolséis de Investigação inseridos em projetos 6,90%.

## SERVIÇOS FINANCEIROS

A criação da Fundação Universidade Nova de Lisboa (FUNL), teve implicações profundas em termos orgânicos e de autonomia das Unidades Orgânicas, com impactos diretos no funcionamento dos serviços financeiros, serviços a montante e a jusante, a nível da organização funcional e operacional, implicando a alteração de processos e procedimentos bem como da organização contabilística vigente.

O ano de 2019 foi muito importante para a estabilização, solidificação e otimização do processo de mudança, aproveitando a oportunidade para implementar uma maior automatização e interoperabilidade dos sistemas existentes e outros, entretanto desenvolvidos.

Apostou-se fortemente na estabilização da integração do SIGES/SINGAP, sistema de informação de gestão académica e sistema de informação de gestão financeira, com impacto direto e profundo nos serviços financeiros, por via da integração da receita de propinas de alunos, que representa 79,42% do total da receita própria.

As demonstrações financeiras e demais anexos foram elaborados segundo as normas e princípios contabilísticos do Plano Oficial de Contabilidade Pública para o Sector da Educação (POC - Educação), aprovado pela Portaria n.º 794/2000, de 20 de setembro. Encontra-se a decorrer, conjuntamente com a FUNL, o processo de conversão para o SNC-AP - Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública, conforme disposto no Decreto-Lei n.º 192/2018, de 11 setembro e no Decreto-Lei n.º 85/2016, de 21 de dezembro.

Encontra-se igualmente em curso o processo de otimização do IVA com o objetivo de recuperação de IVA nas atividades de prestação serviços e venda de produtos, com IVA dedutível, para vigorar em toda a UNL. O volume de negócios das atividades neste enquadramento não tem, ainda, expressão significativa.

A NOVA School of Law em articulação com a Fundação UNL vai adotar o regime de Faturação Eletrónica para todos os fornecedores, a partir de 18 abril de 2020. Esta medida é obrigatória de acordo com Legislação Europeia (Diretiva nº 201/55/EU) e Legislação Nacional (Decreto-Lei n.º 123/2018, de 28 de dezembro), que torna mandatária a adoção de faturação eletrónica para todas as empresas que faturem em qualquer setor da Administração Pública.

Encontra-se em fase final de elaboração o manual de procedimentos dos serviços da NOVA School Of Law, com vista ao pedido de certificação de qualidade, previsto para todas as Entidades Constitutivas da Fundação UNL.

Os serviços financeiros desenvolveram a sua atividade num ambiente de profunda mudança, com obrigações acrescidas, encontrando soluções e adequando respostas às diversas solicitações, nomeadamente as resultantes da atividade corrente, de prestação mensal de contas junto da FUNL e outras entidades, bem como a informação de gestão financeira para apoio aos Órgãos de Gestão da NOVA School of Law.

## ORÇAMENTO E SUA EXECUÇÃO

O orçamento aprovado para a NOVA School of Law foi de 3 278 779,00€ referente ao orçamento total para o período de 1/1/2019 a 31/12/2019. No final do ano com a integração do saldo de gerência, bem como das alterações orçamentais ocorridas, o orçamento final ascendeu a 4 880 710,41€.

A variação positiva do valor do orçamento inicial justifica-se da seguinte forma:

Quadro 8.1 – Orçamento inicial e alterações	
ORÇAMENTO 2019	
Orçamento inicial 2019	3 278 779,00€
Reforço de receita cobrada	214 318,37€
Integração de saldo de gerência	1 387 613,04€
<b>Orçamento final 2019</b>	<b>4 880 710,41€</b>

Fonte: Serviços Financeiros

A receita cobrada líquida atingiu em 2019 (excluindo o saldo transitado da gerência anterior) o montante de 3 493 097,37 € e os pagamentos o montante de 3 222 186,05€.

A execução Orçamental da Receita da NOVA School of Law, desagregada pelos agrupamentos orçamentais de receita, apresentou os seguintes valores:

**Quadro 8.2 - Execução Orçamental da Receita**

EXECUÇÃO ORÇAMENTAL DA RECEITA	VALOR	%
Taxas, multas e outras penalidades	1.831.371,88€	52,43%
Rendimentos de propriedade	165,54€	0,005%
Transferências correntes	233.227,08€	6,68%
Vendas de bens e serviços correntes	198.589,87€	5,69%
Transferências de OE	1.229.743,00€	35,97%
<b>Total da receita cobrada</b>	<b>3 493 097,37€</b>	<b>100,00%</b>
Saldo de gerência transitado	1.387.613,04€	
<b>Total</b>	<b>4 880 710,41€</b>	

Fonte: Serviços Financeiros

Regista-se um aumento de receita global no montante de 57 099,38€, que se deve, essencialmente, a três fatores fundamentais: redução das transferências de OE inicial no montante total de 71 241,00€ relativamente a 2018; impacto da redução do valor das propinas da licenciatura no montante de 36 645,00€ em 2019, valor compensado pelo reforço de transferências de OE ao longo da execução de 2019; redução da execução dos projetos de investigação no montante total de 75 668,83€.

A Execução Orçamental da despesa, desagregada pelos agrupamentos orçamentais de despesa, apresentou os valores do quadro seguinte:

Quadro 8.3 - Execução Orçamental da Despesa

EXECUÇÃO ORÇAMENTAL DA DESPESA	VALOR	%
Despesas com pessoal	2.149.333,16€	66,70%
Despesas com bens e serviços correntes	886.382,62€	27,51%
Transferências correntes	109.310,19€	3,39%
Outras despesas correntes	40.807,80€	1,27%
Despesas com bens de capital	36.352,28€	1,13€%
<b>Total da despesa paga</b>	<b>3 222 186,05€</b>	<b>100,00%</b>
Saldo de gerência a transitar	1.658.524,36€	
<b>Total do orçamento da despesa</b>	<b>4 880 710,41€</b>	

Fonte: Serviços Financeiros

Numa análise comparativa, o total dos pagamentos da despesa com pessoal apresenta uma ligeira descida de 2 228 035,71€ para 2 149 333,16€, mas o total dos custos com pessoal em 2019 é de 2 240 312,29€. Esta diferença é referente aos descontos, retenções e encargos de dezembro de 2019, pagos em janeiro de 2020.

Constata-se que a despesa com pessoal não sofreu alterações profundas nos últimos anos, em termos percentuais, mantendo-se entre os 64% e 67% da despesa total.

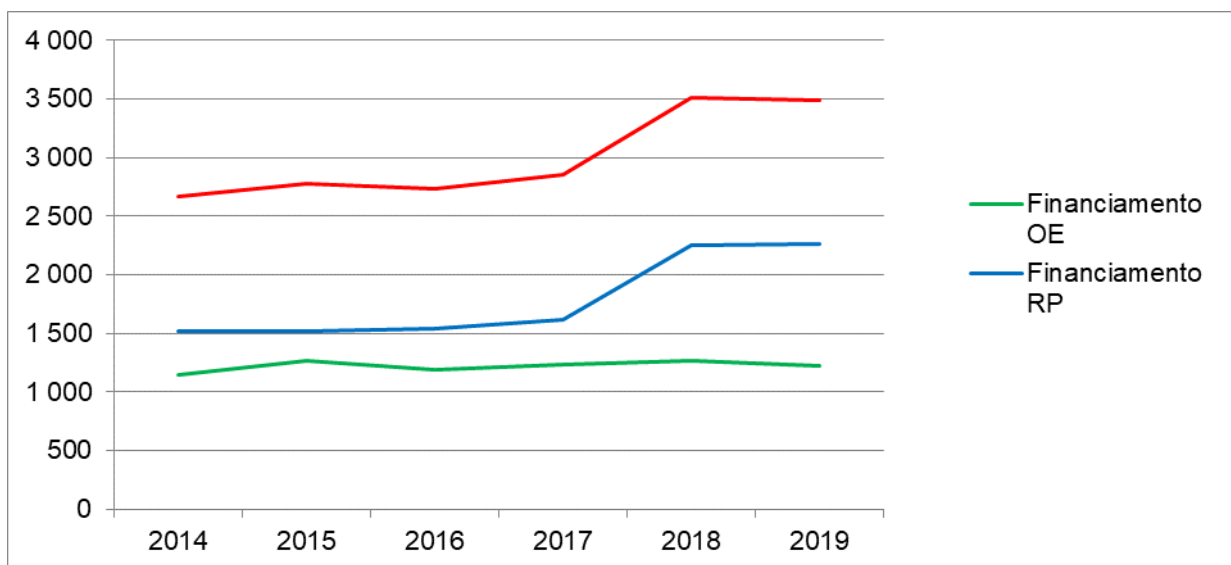
Verifica-se uma gestão eficaz da despesa, uma vez que foi possível em 2019, reverter o resultado negativo do ano anterior, no montante de -76 475,80€ e alcançar um resultado positivo de + 2 963,03€ e ainda reforçar o saldo para a gerência seguinte de 1.387.613,04€ para 1.658.524,36€.

## FINANCIAMENTO DA ATIVIDADE

O financiamento da atividade é garantido pelas receitas provenientes do Orçamento de Estado (35,97%), pelas Receitas Próprias (64,03%), das quais se destacam as propinas pagas pelos alunos dos vários ciclos de estudos (52,43%), o financiamento de projetos (6,68%) e a venda e prestação de serviços (5,69%).

A composição do financiamento da NOVA School of Law apresenta-se como se segue:

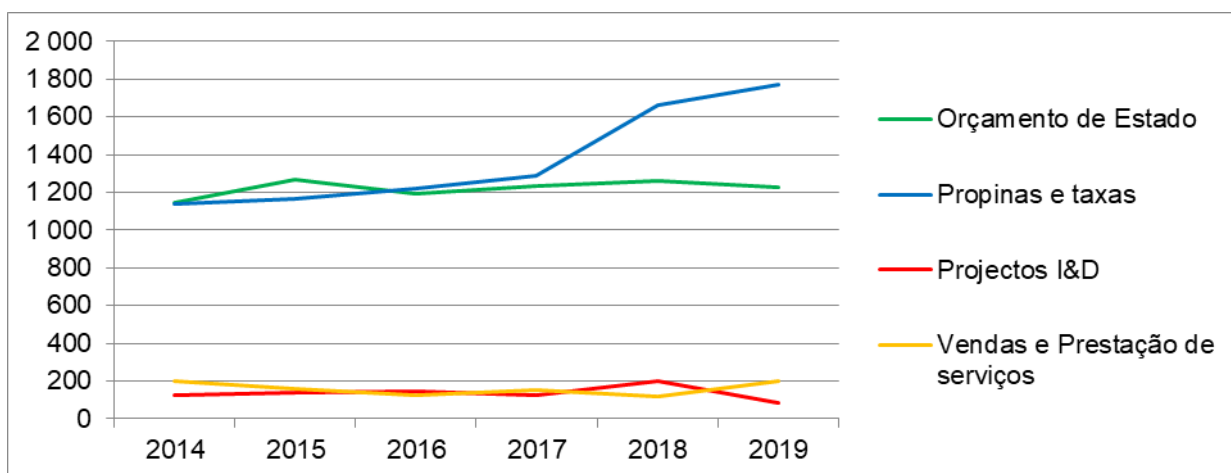
Gráfico 8.1 – Composição do financiamento



Fonte: Serviços Financeiros

A evolução das principais fontes de receita, nos últimos anos, em valor, composição e variações apresentam-se da seguinte forma:

Gráfico 8.2 – Composição do financiamento

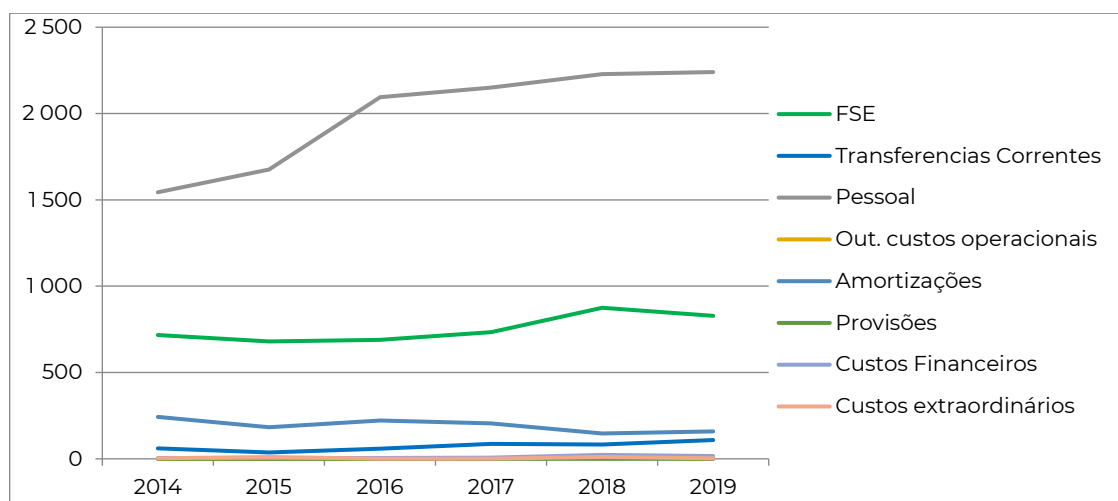


Fonte: Serviços Financeiros

## CUSTOS E RESULTADOS

A estrutura de custos da NOVA School of Law, incluindo os custos com pessoal, não regista alterações significativas, apresentando nos últimos anos a variação constante do Gráfico que se segue:

**Gráfico 8.3 – Variação da estrutura de custos**

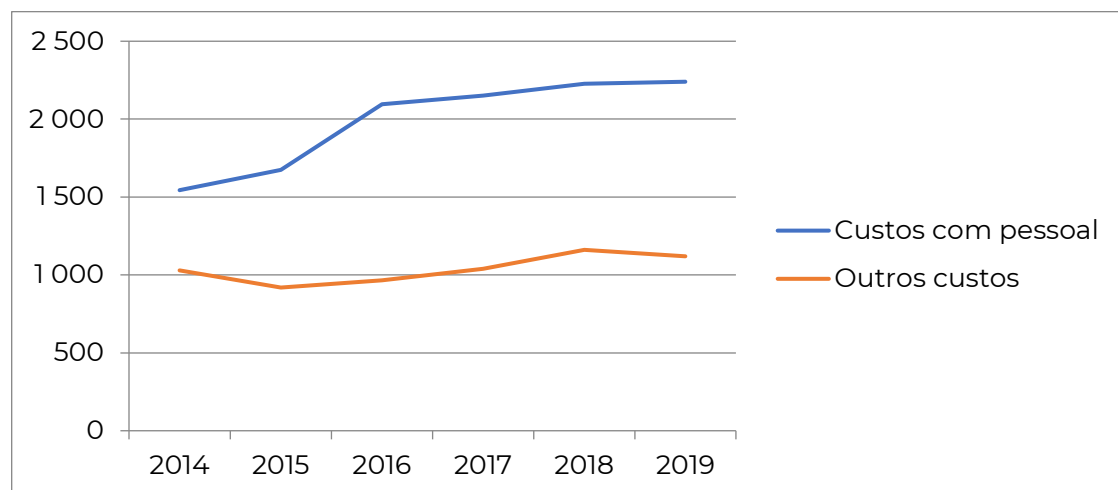


Fonte: Serviços Financeiros

## VARIAÇÃO DOS CUSTOS/CUSTOS COM PESSOAL

O peso dos custos com pessoal e outros custos evoluíram, nos últimos anos, da forma que se apresenta no gráfico seguinte:

**Gráfico 8.4 – Peso dos custos com pessoal**



Fonte: Serviços Financeiros



## RESULTADOS DO EXERCÍCIO

Tal como em anos anteriores, os resultados serão transferidos para resultados transitados.

A acumulação de resultados nos últimos anos, bem como o valor que atingiram em resultado das políticas de gestão adotadas, tem por objetivo dotar a NOVA School of Law de recursos próprios para que, quando for autorizada a utilização de saldos de gerência, esta disponha de meios para executar um conjunto de atividades e iniciativas no sentido da promoção da sua sustentabilidade futura.

## EVOLUÇÃO DAS DÍVIDAS DE E A TERCEIROS

A NOVA School of Law, face à situação financeira de que dispõe, não apresenta nos últimos anos dívidas a fornecedores e outros credores, a médio e longo prazo.

Não existem créditos expressos no passivo nos balanços, salvo o caso do Estado referentes a descontos, retenções e encargos de dezembro de 2019, dentro dos prazos legais para entrega das retenções de impostos e pagamento de encargos sobre remunerações.

Relativamente aos créditos sobre terceiros, o montante relativo a alunos resulta da especialização dos proveitos de propinas e dos prazos para pagamento das mesmas, não sendo material o montante de propinas em atraso, considerando-se de curto prazo e correspondendo ao ano letivo em curso o valor apresentado nos balanços.

## INDICADORES DE GESTÃO

Quadro 8.3 – Indicadores de gestão

PRINCIPAIS INDICADORES	2016	2017	2018	2019
<b>Financiamento</b>				
Financiamento OE/Financiamento Total	0,44	0,43	0,41	0,36
Financiamento RP/Financiamento Total	0,56	0,57	0,59	0,64

PRINCIPAIS INDICADORES	2016	2017	2018	2019
<b>Custos</b>				
Custos com pessoal/Custos Totais	0,68	0,67	0,66	0,66
Outros Custos/Custos Totais	0,32	0,33	0,34	0,34
<b>Proveitos</b>				
Proveitos Operacionais/Proveitos Totais	0,99	0,99	0,99	0,98
Vendas P. Serviços/Proveitos Correntes	0,03	0,05	0,03	0,06
Propinas e Taxas/Proveitos Correntes	0,52	0,48	0,49	0,53
<b>Outros</b>				
Prazo Médios de Pagamentos (dias)	18	18	18	18
Prazo Médio de Recebimento (dias)	62	30	30	30

Fonte: Serviços Financeiros



NOVA School of Law  
Março 2020