

PLANO DE ATIVIDADES

2020

NOVA SCHOOL OF LAW | UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA



ÍNDICE



INTRODUÇÃO	3
CONTEXTO ORGANIZACIONAL	4
ENSINO	8
INVESTIGAÇÃO	11
TERCEIRA MISSÃO	15
COMUNICAÇÃO E IMAGEM	18
INTERNACIONALIZAÇÃO	20
PLANEAMENTO E QUALIDADE	25
RECURSOS HUMANOS	31
SERVIÇOS FINANCEIROS	35



INTRODUÇÃO

O ano de 2020 afigura-se ser um ano de grandes desafios tal como aconteceu com o ano de 2019 em que se registaram importantes alterações na organização interna da NOVA School of Law.

A implementação de uma cultura de qualidade a par da renovação da identidade visual da Faculdade serão os maiores desafios de 2020.

Este plano de atividades prossegue o planeamento das atividades para 2020 enquadrando-se na estratégia delineada no plano estratégico de 2018/2022.

Deste modo, propõe-se contribuir para:

Consolidar e aumentar a oferta formativa;

Consolidar a multidisciplinaridade;

Reforçar a internacionalização;

Reforçar a relação com a comunidade e as atividades de responsabilidade social;

Manter a pluridisciplinaridade e intensificar a internacionalização na investigação;

Reforçar e diversificar o corpo docente;

Promover a marca NOVA School of Law;

Consolidar a situação de equilíbrio financeiro existente;

Melhorar procedimentos e indicadores de gestão;

Adequar as instalações físicas da Faculdade ao seu desenvolvimento projetado.

A Direção da NOVA School of Law





CONTEXTO ORGANIZACIONAL

MISSÃO

A Faculdade pretende constituir-se como polo inovador no desenvolvimento da ciência jurídica e no ensino do direito em Portugal, mediante o progresso da investigação, a lecionação de novas disciplinas e o uso de métodos pedagógicos inovadores, com o objetivo de dar resposta às novas exigências de formação.

A Faculdade considera também sua vocação a abertura à sociedade, aos novos ramos do direito e às demais ciências sociais, bem como a internacionalização da investigação e do ensino, prestando uma especial atenção à evolução contemporânea da vida pública e aos seus novos problemas.

VALORES

Acreditamos que estudar Direito na NOVA School of Law é aprender a mudar o mundo.

É aceitar o desafio de ter um papel ativo que faz a diferença na sociedade e em quem nos rodeia. Para nós, ensinar é formar agentes de mudança, juristas ativos e globais, conscientes e humanistas. Porque no mundo de hoje já não é suficiente ser competente. Não é apenas necessário prever, compreender e mediar interesses e disputas, antes é decisivo ter a capacidade de pensar no melhor, num futuro ideal para os seus parceiros, para os seus clientes, para os cidadãos.

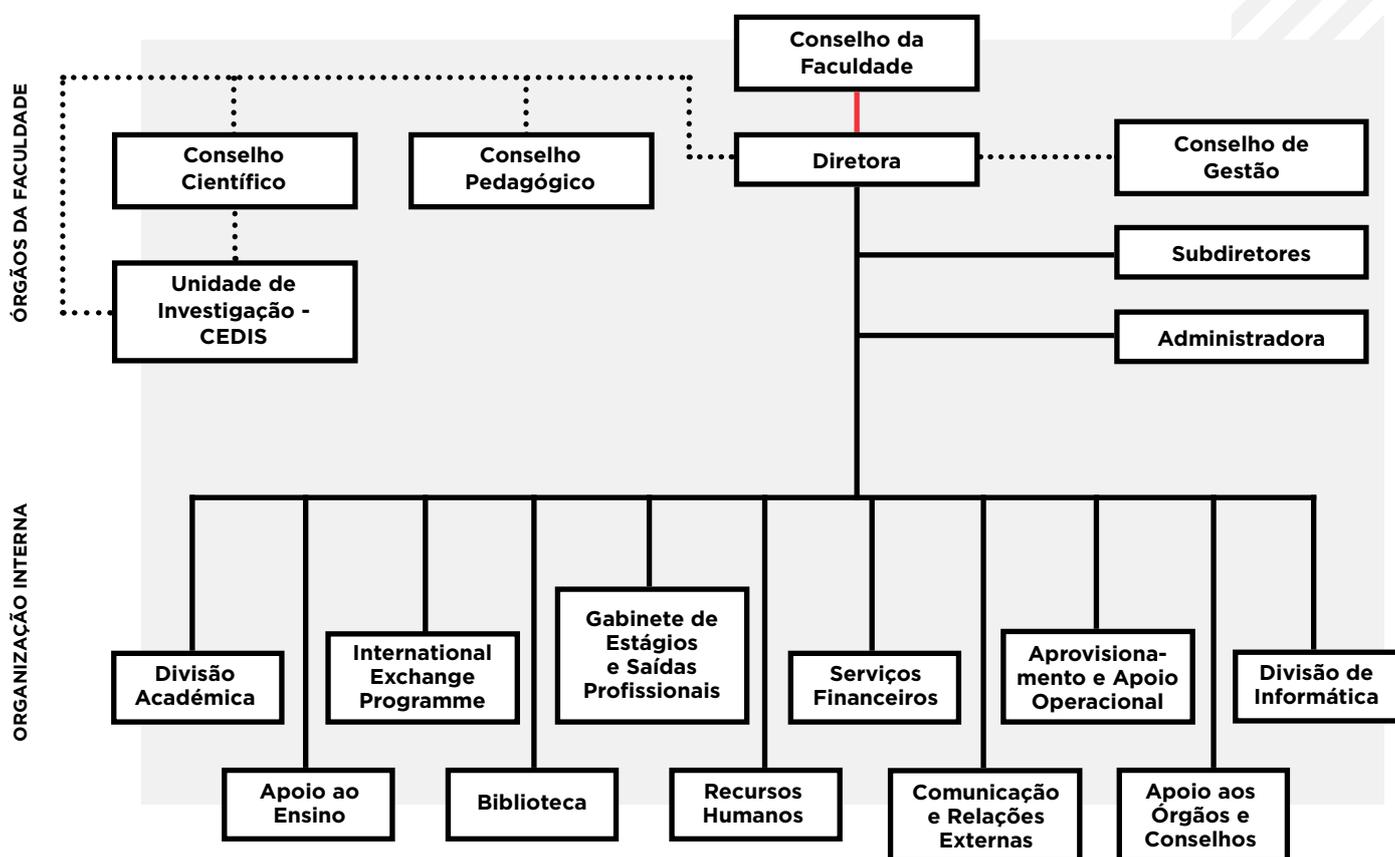
Na NOVA School of Law formamos quem queira mais do que ser competente, quem queira ser diferente, quem espera poder fazer a diferença onde quer que esteja. Quem acredita que em cada um de nós está o potencial de promover uma sociedade mais justa. E não se demite da sua responsabilidade nessa tarefa.

Não formatamos alunos, nem enchamos cabeças, antes potenciamos as qualidades

individuais de cada um. Num trabalho constante, incansável e particular, todos - professores, funcionários, alunos - questionamos o que existe, dentro e fora de portas, procuramos novas realidades, ultrapassamos muros e fronteiras.

Este é o compromisso da NOVA, que assume a sua constante evolução e adaptação, observando em permanência a mudança e as novas exigências da sociedade, do mercado e dos alunos.

ORGANOGRAMA



ÓRGÃOS DE GOVERNO E DE GESTÃO

Os órgãos da Faculdade apresentavam, em 1.01.2020, a seguinte composição:

Conselho da Faculdade	
Presidente	Dr. Bruno Carlos Pinto Basto Bobone
Individualidades Externas	Dr. Francisco Pedro Pinto Balsemão Dra. Maria José Costeira
Docentes ou Investigadores	Professor Doutor Jorge Cláudio de Bacelar Gouveia Professora Doutora Maria Lúcia Amaral Professor Doutor Pedro Caetano Nunes Professora Doutora Rita Calçada Pires Professor Doutor Lúcio Tomé Feteira Professor Doutor Armando Marques Guedes Professora Doutora Ana Cristina Nogueira da Silva (suplente)
Estudantes	Ana Sofia Baeta Mendes (efetivo) José Miguel Costa Caseiro Rabaça Saraiva (suplente)

Conselho da Faculdade	
Diretora	Professora Doutora Mariana França Gouveia
Subdiretores	Professora Doutora Margarida Lima Rego Professor Doutor Francisco Pereira Coutinho

Conselho Científico	
Presidente	Professor Doutor Jorge Bacelar Gouveia
Docentes	Professor Doutor João Caupers Professora Doutora Maria Lúcia Amaral Professora Doutora Teresa Pizarro Beleza Professor Doutor José João Abrantes Professora Doutora Cristina Queirós Professora Doutora Mariana França Gouveia Professor Doutor Armando Marques Guedes Professora Doutora Helena Pereira de Melo Professor Doutor Nuno Piçarra Professora Doutora Maria de Assunção Cristas Professora Doutora Margarida Lima Rego Professor Doutor Francisco Pereira Coutinho Professora Doutora Soraya Nour Sckell Professora Doutora Rita Calçada Pires Professor Doutor Lúcio Tomé Feteira Professor Doutor Frederico Lacerda da Costa Pinto Professora Doutora Ana Cristina Nogueira da Silva Professor Doutor Vítor Pereira das Neves Professor Doutor Jorge Morais Carvalho Professor Doutor Pedro Caetano Nunes Professor Doutor João Zenha Martins Professora Doutora Vera Eiró Professor Doutor Miguel Moura Professora Doutora Claire Bright Professora Doutora Athina Sachoulidou

Conselho Pedagógico	
Presidente	Professor Doutor Frederico de Lacerda da Costa Pinto
Vogais	Professora Doutora Margarida Lima Rego Professor Doutor Francisco Pereira Coutinho Professora Doutora Rita Calçada Pires Professor Doutor Jorge Morais de Carvalho
Estudantes	<p>1.º Ciclo Francisco do Rosário Monsanto Ludovino Reis (efetivo) Inês Cruz Rodrigues (efetivo) Diogo Sereno (suplente) Lara Silva (suplente)</p> <p>2.º Ciclo Martim Ferreira dos Santos Farinha - Mestrado em Direito e Tecnologia (efetivo) Ana Rita Mendonça Goulart - Mestrado Direito Forense e Arbitragem (suplente) Ana Catarina Machado Fernandes - Mestrado Direito Forense e Arbitragem (suplente) António Francisco de Campos Fataca Cadete Saramago - Mestrado Direito Forense e Arbitragem (suplente)</p> <p>3.º Ciclo Joana Campos Carvalho (efetivo) Maíra Tito (suplente) Matheus Passos Silva (suplente) Tiago Cartaxo (suplente)</p>



OFERTA FORMATIVA

No ano letivo de 2020/2021, a NOVA School of Law oferecerá um total de 10 cursos conferentes de grau: uma licenciatura, seis mestrados e três doutoramentos - incluindo um programa interuniversitário de Doutoramento em Estudos de Género que resulta de um consórcio entre o Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas (ISCSP) da Universidade de Lisboa, a NOVA School of Law e a Faculdade de Ciências Sociais e Humanas (FCSH) ambas da Universidade Nova de Lisboa.

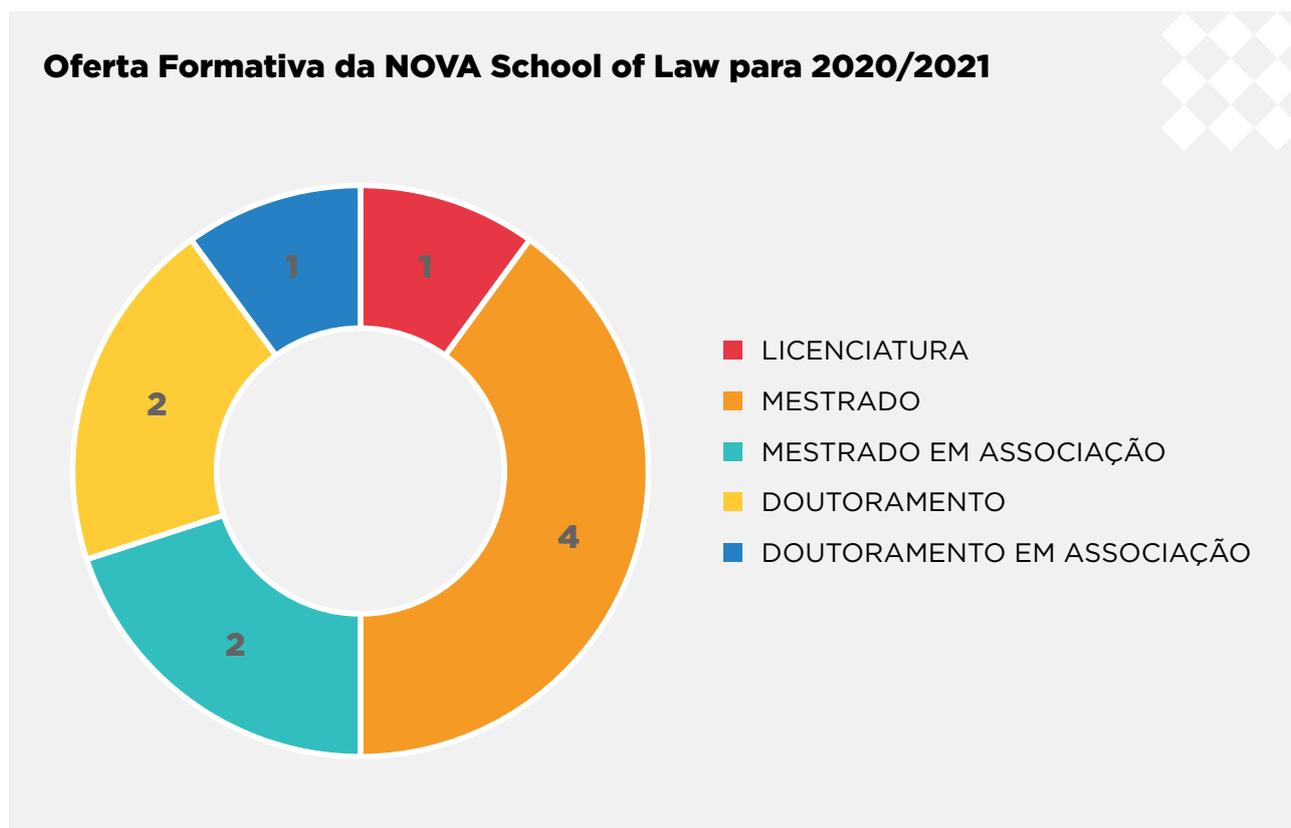
De seguida apresenta-se a oferta formativa para 2020:

QUADRO 1 - Cursos lecionados em 2020/21

CURSO	GRAU	ECTS
Licenciatura em Direito	Licenciatura	240
Mestrado em Direito	Mestrado	120
Mestrado em Direito e Gestão	Mestrado	100
Mestrado em Direito e Segurança	Mestrado	120
Mestrado em Direito e Economia do Mar	Mestrado	120
Mestrado em Direito Forense e Arbitragem	Mestrado	90
Mestrado em Direito e Mercados Financeiros	Mestrado	120
Doutoramento em Direito	Doutoramento	240
Doutoramento em Direito e Segurança	Doutoramento	240
Doutoramento em Estudos de Género em associação com a Universidade de Lisboa	Doutoramento	240

Fonte: Planeamento

GRÁFICO 1 - Oferta Formativa 2020/21



PRIORIDADES E INICIATIVAS PARA 2020

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

Ser um centro de ensino de excelência

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Inovação Pedagógica

Algumas das principais prioridades e iniciativas a desenvolver em 2020 no domínio do Ensino:

- Identificar e monitorizar de forma permanente os indicadores essenciais de cada ciclo de estudos - desenhando, se necessário, medidas corretivas - através da recolha e análise dos dados captados por questionários, e pela realização regular de reuniões com docentes, representantes dos alunos e coordenadores dos cursos, com o objetivo de garantir a melhoria da qualidade pedagógica;
- Criar mecanismos de supervisão e articulação no sentido de garantir a

modernidade dos conteúdos e a coerência interna dos programas;

- Rever a oferta formativa nos vários ciclos de estudo;
- Chamar os doutorandos ao ensino para a partilha com os alunos do seu conhecimento, altamente especializado;
- Recurso às mais recentes inovações científicas e tecnológicas de forma a enriquecer a experiência de aprendizagem;
- Implementar mecanismos de identificação precoce e apoio a situações de potencial insucesso escolar;
- Atrair os melhores alunos em cada ciclo de estudos;
- Recorrer aos mais recentes meios de interação digital, que nos permitem abraçar um ensino progressivamente híbrido (blended learning ou b-learning), como o método de sala invertida (flipped classroom);
- Fomentar a proximidade com os estudantes e a forte articulação com a sua associação continuando a apostar numa cultura de proximidade e de “porta aberta”, nomeadamente promovendo a criação de um Gabinete de Apoio ao Estudante.



INVESTIGAÇÃO

No plano científico, a atividade da Faculdade continuará a articular-se em torno das linhas estratégicas adotadas pelo seu Centro de Investigação.

O Centro de Investigação e Desenvolvimento sobre Direito e Sociedade (CEDIS), fruto do processo de avaliação externa de que foi alvo em que obteve a classificação de muito bom, no âmbito da aprovação do seu projeto estratégico, renovando o seu financiamento e plano de trabalhos para o próximo ano. Assim, e sem prejuízo de uma construção mais aprofundada com base nas contribuições de toda a equipa, é expectável que o trabalho prossiga em linhas em tudo semelhantes às desenvolvidas no primeiro quartel do ano, nos moldes abaixo esboçados.

De acordo com o Projeto Estratégico suprarreferido, e nos termos das disponibilidades orçamentais, a atuação do Centro está estruturada em torno das atividades desenvolvidas pelos seus 10 grupos de investigação (atualmente, a Direção do CEDIS prepara uma proposta de alteração dos Grupos, a qual será levada à apreciação dos membros em sede própria; o objetivo é adaptar os Grupos existentes a novas linhas de investigação):

1. Grupo “Direito, Segurança e Democracia”, cujo Investigador Responsável é o Professor Doutor Jorge Bacelar Gouveia;

2. Grupo “Direito, Estado e Religião”, cujo Investigador Responsável é o Professor Doutor Jorge Bacelar Gouveia;

3. Grupo “Direito, Política e Participação”, cujo Investigador Responsável é o Professor Doutor Francisco Pereira Coutinho;

4. Grupo de Investigação em Direito e Justiça”, cuja Investigadora Responsável é a Professora Doutora Margarida Lima Rego;

5. Grupo “Inovação Social nos domínios financeiro, tributário, da segurança social e da economia social”, cuja Investigadora Responsável é a Professora Doutora Rita Calçada Pires;

6. Grupo “Dimensão Económica e Social do Direito Privado”, cuja Investigadora Responsável é a Professora Doutora Ana Prata;

7. Grupo “CRIMINALIA”, cuja Investigadora Responsável é a Professora Doutora Teresa Pizarro Beleza;

8. Grupo “O Direito na História: agentes, categorias e representações”, cuja Investigadora Responsável é a Professora Doutora Ana Cristina Nogueira da Silva;

9. Grupo “Direito, Lusofonia e Interculturalidade”, cujo Investigador Responsável é o Professor Doutor Armando Marques Guedes;

10. Grupo “Questões de género e outras aplicações do princípio da igualdade no Direito Português”, cuja Investigadora Responsável é a Professora Doutora Helena Pereira de Melo.

O plano de atividades passa, assim, pelo seguimento, e alargamento, do Projeto Estratégico através de um aprofundamento dos conteúdos desenvolvidos pelos grupos de investigação (ou de acordo com os seus quadros temáticos, eventualmente um pouco aumentados) através da continuação da publicação de livros, capítulos de livros, artigos em revistas científicas nacionais e internacionais – preferencialmente com sistema de *peer review*, que será uma aposta cada vez mais forte e clara por parte da equipa –, a organização e participação em eventos científicos jurídicos e afins.

PRIORIDADES E INICIATIVAS PARA 2020

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

Ser um Centro de Investigação de Excelência

Algumas das principais prioridades e iniciativas a desenvolver em 2020 no domínio da Investigação:

- Manter o desenvolvimento de programas para disponibilização online de fontes jurídicas (legais, jurisprudenciais e doutrinárias; criação ou manutenção de observatórios, para o efeito) e histórico-jurídicas, bem como a construção de websites ou bases de dados de divulgação científica;
- Fomentar o apoio de bolseiros de iniciação científica ou de investigação no apoio à investigação e no apoio a atividades extracurriculares que tenham uma componente de investigação, ainda que auxiliar;
- Reforçar a articulação já existente com outras Unidades Orgânicas da UNL – nomeadamente a NOVA IMS, bem como com outras Universidades;
- Propiciar e desenvolver acordos de cooperação com:
 - Outras entidades de investigação, em especial com outros centros de investigação das restantes unidades orgânicas da UNL;
 - Instituições Nacionais;
 - Instituições Estrangeiras (especialmente de países lusófonos e de países europeus);
- Continuar o apoio a candidaturas de investigadores (e colaboradores, quando se dediquem exclusivamente à investigação no CEDIS) a projetos de investigação com financiamento autónomo por parte da FCT ou outras entidades financiadoras, como a Comissão Europeia, a par da continuação em projetos autónomos já existentes (como o AwarEU ou o Projeto EDCTP-África);
- Apoiar projetos de investigação dos docentes da Faculdade, na medida em que se integrem no âmbito dos objetivos de investigação já descritos ou que se entenda criar;
- Continuar a estimular e a favorecer a publicação de Working Papers, numa periodicidade cada vez mais regular;
- Modificar a equipa, idealmente alargando-a a membros não-docentes e docentes com provas dadas no âmbito da investigação científica em Direito ou afins, nacionais e internacionais, procurando dar maior visibilidade internacional à pesquisa feita no CEDIS/ NOVA School of Law, e procurando dinâmicas de trabalho em rede com instituições internacionais, pugnando pelo aumento da qualidade e quantidade do trabalho realizado;
- Continuar a alargar a equipa a estudantes de doutoramento e, eventualmente, mestrado, com evidente desejo de promover a investigação jurídica de referência;

- Conceder apoio a alguns investigadores em deslocações científicas ao estrangeiro para participação em conferências internacionais, na medida das disponibilidades orçamentais;
- Promover a organização de eventos de divulgação científica, nomeadamente conferências e cursos, no âmbito dos trabalhos desenvolvidos pelos grupos de investigação, possivelmente com convidados estrangeiros de referência;
- Promover ativamente o networking a nível nacional e internacional, bem como a imagem do CEDIS em todas as frentes possíveis.
- Procurar uma maior aproximação possível entre a atividade letiva e a área de investigação continuando a promover outras iniciativas enquadráveis nos objetivos do Centro, nomeadamente o SPEED, as conferências promovidas pela Faculdade ou pelos membros do Centro, a revista Themis e o trabalho publicado na «Revista do Direito de Língua Portuguesa» e na «Revista de Direito e Segurança». Procurar-se-á continuar a trabalhar para uma sua possível indexação de referência a nível internacional dos periódicos publicado pela NOVA School of Law/CEDIS;
- Continuar a privilegiar a pluridisciplinaridade e a transversalidade na investigação;
- Procurar obter a qualificação de excelente;
- Identificar possíveis fontes de financiamento para projetos de investigação;
- Acompanhar a pesquisa de outras áreas científicas de ponta;
- Adotar políticas de investigação que permitam publicar com impacto internacional, concorrer a projetos multidisciplinares financiados pela União Europeia e associar os nossos académicos a redes internacionais;
- Incentivar a Biblioteca de forma a que seja capaz de articular a componente física e digital.



TERCEIRA MISSÃO

Tradicionalmente, a Europa reconhece como as duas principais missões das universidades o ensino e a investigação. No entanto, nos últimos anos, outra missão tem sido considerada para refletir as contribuições das universidades para a sociedade. Chama-se genericamente “Terceira missão”.

A NOVA School of Law assume um papel ativo na sociedade através da transferência de conhecimentos com a indústria, comércio, serviços bem como com a participação na vida social e cultural.

A inovação e transferência de saber; educação continuada; e compromisso social, constituem uma ampla gama de atividades que ligam a NOVA SCHOOL OF LAW à sociedade, em função do ensino, da investigação e da responsabilidade social.

O exercício da Responsabilidade Social na NOVA School of Law é transversal a todas as áreas de atuação e, por isso, é desenvolvida por vários órgãos e entidades.

Assim como em 2019, a NOVA School of Law, reconhecendo o seu papel determinante para a **sustentabilidade ambiental**, implementou a iniciativa de sensibilização - Projeto de responsabilidade social - “Sê mais verde”, em 2020, pretende-se dar continuidade a este projeto, procurando contribuir para a adoção consciente de atitudes socialmente responsáveis, melhores práticas ambientais e padrões de consumo sustentáveis.

Outro grande desafio para o ano de 2020, será a consolidação de mais apoios à inserção de alunos com necessidades especiais. Para levar a cabo esta tarefa contaremos com a criação de um **gabinete de apoio à/ao estudante** que visará propiciar melhores condições de acolhimento e inserção na comunidade académica.

PRIORIDADES E INICIATIVAS PARA 2020

OBJETIVO ESTRATÉGICO 11

Promover as relações com a comunidade e a responsabilidade social

Algumas das principais prioridades e iniciativas a desenvolver em 2020 no domínio da Terceira Missão:

COMUNIDADE

- Divulgar oportunidades de emprego e estágios, incluindo a realização do “Dia das Carreiras”, encontro de parceiros e potenciais parceiros da Faculdade, interessados no recrutamento, assim como numa colaboração mais abrangente;
- Desenvolver e alimentar as funcionalidades da plataforma de Acesso ao Talento (Projeto S2B - Programa de Promoção do Emprego para a contratação de jovens qualificados, inscritos no arquivo do Sistema Nacional de Garantia para a Juventude na região);
- Efetuar um diagnóstico de Adequação do Inquérito de Saídas Profissionais;
- Agendar encontros com alunos com vista a promoção do Inquérito e Recolha de Participantes para Ações das Carreiras;
- Consolidar o plano integrado de facilitação do recrutamento dos alunos da Faculdade, “programa Talento NOVA Direito” que visa integrar o sucesso académico dos alunos com o seu reconhecimento curricular. Os recrutadores terão a possibilidade de escolher um conjunto de perfis de aluno e a Faculdade facilitará aos alunos elementos estatísticos de promoção da sua empregabilidade (rankings e estatísticas).
- Reformulação e Adequação das Minutas de Protocolo de Estágio e atualização do novo calendário de estágios;
- Levantamento e Diagnóstico de Parceiras em Vigor, nomeadamente, Restruturação e Tipificação de novas modalidades de parceria, Readequação da oferta de parceria/fundraising;
- Consolidar as relações de colaboração com a Alumni - Associação de Antigos Alunos da NOVA School of Law, ao mesmo tempo que se desenha, sistematiza e estrutura a Participação da Rede NOVA no Mundo e a Atualização de Dados do LinkedIn NOVA LAW CAREERS.

SOCIEDADE

- Fortalecer o desenvolvimento do Centro de Parecerística da Faculdade, o qual visa enquadrar a prestação de serviços jurídicos de diversa natureza que a Faculdade presta à comunidade. Este centro tem ainda como objetivo

estimular o desenvolvimento de «escolas de pensamento» assumindo-se como um espaço de cooperação e interdisciplinaridade nas diversas matérias e áreas de intervenção;

- Desenvolver os meios de resolução alternativa de litígios, designadamente a negociação, a mediação, a conciliação e a arbitragem através do Laboratório de Resolução Alternativa de Litígios (Dispute Resolution Forum);
- Dinamizar as aulas abertas e de espaços públicos;
- Apoiar a realização de vários cursos de formação através da JURISNOVA;
- Ampliar as atividades na área do Direito do Consumo abertas à comunidade extra académica através da NOVA Consumer Lab;
- Promover as atividades de prática jurídica, negociação, debate e formação abertos também à comunidade extra académica através da associação PRAXIS;
- Continuar a participar na associação sem fins lucrativos ABIO, associação resultante de um consórcio entre a NOVA, através da NOVA School of Law e a José de Mello Saúde, que se dedica à investigação ensino e divulgação do Biodireito. No âmbito deste protocolo realizaram-se várias conferências e foi atribuído o prémio José Mello Saúde ao melhor aluno da disciplina Health Law and Bioetics;
- Fortalecer o Projeto de responsabilidade social “Sê mais verde” que pretende sensibilizar a comunidade académica para a necessidade, através de pequenos gestos, contribuir para a diminuir a nossa pegada ambiental.

COMUNICAÇÃO E IMAGEM

A comunicação e imagem é uma área fulcral para a NOVA School of Law. Compete-lhe reforçar a visibilidade da Faculdade na comunidade académica e na sociedade.

As suas atribuições passam por assegurar a comunicação entre a NOVA School of Law e a comunidade nacional e internacional, mantendo e desenvolvendo os vários instrumentos de comunicação institucional (website, redes sociais, Newsletter, eventos), para reforço da visão e missão da instituição e assegurar a assessoria de imprensa e prestar assessoria de comunicação à Direção.

2019 ficou marcado como o ano em que a Faculdade iniciou o seu processo de rebranding, renovação da identidade visual da Faculdade. O lançamento/revelação da marca terá lugar já no ano de 2020 e a implementação ocorrerá durante todo o ano. Este incluirá um website bilingue que valoriza a experiência do utilizador; uma linha de merchandising, materiais informativos bilingues, vídeo institucional e ações de ativação da marca.

PRIORIDADES E INICIATIVAS PARA 2020

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7 **Promover a marca NOVA School of Law**

Algumas das principais prioridades e iniciativas a desenvolver em 2020 no domínio da Comunicação e Imagem:

- Promover a marca NOVA School of Law entre todos os que nela estudam, estudaram e trabalham;
- Estabilizar a estratégia de comunicação e marketing nacional e internacional;
- Utilizar as redes sociais de forma profissional para a promoção da marca NOVA School of Law;

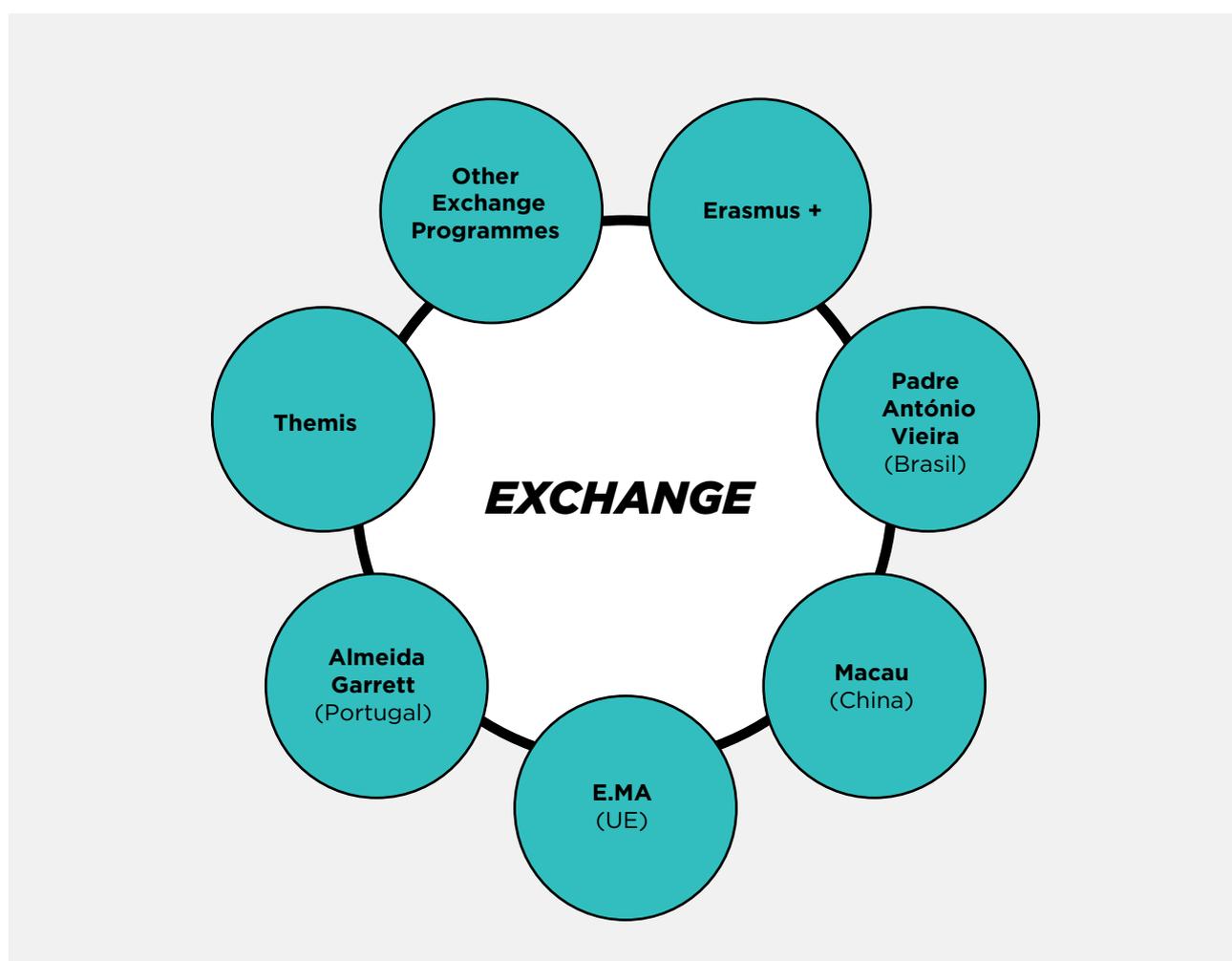
- Renovar o site da NOVA School of Law, ajustando-o às atuais exigências do mercado e da sociedade;
- Manter presença na Futurália com a participação da Diretora da Faculdade e do Coordenador da Licenciatura;
- Continuar o modelo inovador do Open Day da Licenciatura que se traduz por uma ainda maior proximidade com os alunos e a presença em Feiras de Mestrados e Open Day em modelo de “speed dating”

INTERNACIONALIZAÇÃO

Nos últimos anos, a estratégia de desenvolvimento da NOVA School of Law tem passado pela internacionalização, como condição de sucesso e sobrevivência num mundo académico cada vez mais competitivo e globalizado, através do envolvimento em redes de cooperação internacionais com universidades e escolas na área do Direito com uma importância fulcral/decisiva para a sua dinâmica competitiva.

O reflexo desta estratégia de internacionalização verifica-se através do aumento dos números de intercâmbio de estudantes, professores e outros funcionários, bem como a cooperação para a inovação e boas práticas entre as instituições de ensino superior e outras instituições no sentido de encontrar parcerias e alianças de conhecimento estratégicas.

FIGURA 1 - Programas Exchange



MOBILIDADE DE PROFESSORES, FUNCIONÁRIOS E ALUNOS AO ABRIGO DOS VÁRIOS PROGRAMAS DE INTERCÂMBIO

A NOVA School of Law participará nos seguintes programas de mobilidade:

a) PROGRAMA ERASMUS+, que oferece aos estudantes, docentes universitários e trabalhadores do ensino superior a possibilidade de efetuar intercâmbios para fins de aprendizagem (SMS), estágios (SMT), missões de ensino (STA) ou formação (STT).

b) PROGRAMA PADRE ANTÓNIO VIEIRA (PPAV), que promove a mobilidade de estudantes e docentes da Faculdade com as Faculdades de direito brasileiras que tenham celebrado um protocolo de cooperação para o efeito ou que estejam integradas em universidades ligadas à Universidade Nova de Lisboa (UNL), através de um acordo-quadro de cooperação.

c) PROGRAMA DE BOLSAS DE MOBILIDADE IBERO-AMERICANAS - Santander Universidades, programa impulsionado pelo Grupo Santander com o qual se pretende reforçar a mobilidade e o intercâmbio de estudantes entre universidades ibero-americanas.

d) THEMIS - The International Legal Network of Excellence rede que tem como propósito promover a cooperação académica no âmbito do direito do comércio internacional e incentivar a internacionalização de estudantes de mestrado.

e) PROGRAMA DE INTERCÂMBIO COM A UNIVERSIDADE DE MACAU baseia-se num acordo estabelecido entre a Universidade de Macau (UMAC) e a NOVA School of Law prevendo e facilitando a mobilidade de alunos de 1.º e 2.º ciclos.

f) PROGRAMA E.MA (EUROPEAN MASTER'S DEGREE IN HUMAN RIGHTS AND DEMOCRATISATION) é um programa composto por uma rede de 48 Universidades europeias que ministram o Curso E.MA prevendo-se o acolhimento de 3 estudantes no 2.º semestre de cada ano.

g) PROGRAMA ALMEIDA GARRETT, que oferece aos estudantes da NOVA School of Law a possibilidade de realização de um período de mobilidade para estudos numa universidade pública portuguesa.

1. Semestre Pré-Universitário

O semestre Pré-Universitário é um programa multidisciplinar, desenvolvido para estudantes internacionais, fora da União Europeia, que completaram (ou estão perto de completar) o ensino secundário e que, no futuro, pretendam candidatar-se ao ensino superior em Portugal. Oferece a oportunidade de o estudante escolher três disciplinas oferecidas pelas Faculdades da NOVA e frequentar aulas de português e inglês, consoante a preferência do aluno, ajudando ainda na sua adaptação ao sistema de ensino Europeu, assim como a nivelar os conhecimentos técnicos e fornecer, quando necessário, as competências linguísticas para iniciar os estudos Universitários numa das Faculdades da NOVA.

O Semestre Pré-Universitário pode ser realizado num de dois momentos do ano:

- Fevereiro a junho (candidaturas de agosto a outubro)
- Setembro a janeiro (candidaturas de abril a maio)

Existe um Comité de Seleção, formado por um docente de cada uma das unidades envolvidas (FCT NOVA, NOVA SBE, NOVA FCSH, NOVA IMS e NOVA School of Law) e coordenado pelo Vice-Reitor para o Desenvolvimento Internacional, que toma a decisão final e informa os candidatos por e-mail, da sua aceitação e condições da sua participação no Programa.

O Programa é constituído por um conjunto de disciplinas de cinco Faculdades da NOVA, e cada aluno deve selecionar três disciplinas de pelo menos duas Faculdades distintas.

Os alunos poderão candidatar-se à graduação numa das Faculdades da NOVA.

Na NOVA School of Law, as condições de ingresso, são as do Estatuto do Estudante Internacional.

Neste contexto, a NOVA School of Law prepara-se para, no ano letivo 2020/2021, acolher mais estudantes ao abrigo deste Programa.

2. ITUS - International Track for Undergraduate Students

Programa de Internacionalização, destinado aos alunos de 1.º ciclo da NOVA School

of Law, que usa os períodos de Verão (junho/julho/agosto) para que os alunos participem em: Summer Schools no 1.º ano; Estágios em ONG's e/ou organizações internacionais no final do 2.º ano; Estágios em Escritórios internacionais, no final do 3.º ano.

A organização e acompanhamento da estadia dos professores e alunos da NOVA School of Law, junto das universidades estrangeiras, gestão orçamental do programa, clarificação de dúvidas aos alunos, preparação de documentos internos para pagamentos de despesas, edição e paginação dos textos de apoio e da biografia dos docentes, são algumas das tarefas do Gabinete de Mobilidade/Mobility Office, no âmbito deste Programa.

3. Study Trips

Viagens interdisciplinares realizadas em parceria com outras Unidades da NOVA, ou organizadas pela NOVA School of Law, onde os alunos têm a oportunidade de visitar Escritórios e Instituições na área do Direito e da Economia.

PRIORIDADES E INICIATIVAS PARA 2020

OJETIVO ESTRATÉGICO 3

A Internacionalização dos alunos, do corpo docente e da oferta formativa

Algumas das principais prioridades e iniciativas a desenvolver em 2020 no domínio da Internacionalização:

- Aumentar o número de estudantes de 2.º ciclo que obtêm certificado Themis;
- Incentivar, através de bolsas Erasmus+, o número de estágios de longa duração no estrangeiro;
- Aumentar o número de mobilidades Erasmus de docentes e funcionários não docentes;
- Implementar o Programa Freemover (estudantes incoming fee paying);
- Aumentar o fluxo de outgoing, priorizando os parceiros da rede THEMIS, por forma a atingir um equilíbrio entre o número de estudantes em mobilidades incoming e outgoing;
- Rever os acordos do programa Erasmus+ existentes e renovar apenas aqueles com maior interesse para a Comunidade da NOVA School of Law;

- Criar materiais de divulgação;
- Realização do Internacional Day.
- Garantir que todos os estudantes têm fluência na língua inglesa
- Procurar que os conteúdos formativos tenham, em todos os anos da formação, uma componente internacional forte;
- Posicionar a oferta formativa no exigente e competitivo mercado internacional;
- Valorizar a participação e organização nos Moot Courts;
- Fomentar a aposta no Espaço Lusófono;
- Privilegiar relações inter-institucionais com universidades prestigiadas do Brasil.

PLANEAMENTO E QUALIDADE



ACREDITAÇÃO E CERTIFICAÇÃO DOS CICLOS DE ESTUDO

Os ciclos de estudo da NOVA School of Law estão acreditados pela A3ES (Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior) e são sujeitos a um processo regular de avaliação externa pela Agência. A acreditação de um ciclo de estudos assegura o cumprimento dos requisitos legais exigidos para a sua criação e funcionamento, assim como uma avaliação positiva nos critérios científicos e pedagógicos definidos pela A3ES. No ano de 2020 prevê-se a conclusão do processo de renovação da acreditação pela A3ES de seis cursos, cuja autoavaliação havia sido submetida em 2018, conforme se assinala na tabela infra e a submissão do pedido de renovação de acreditação de mais três cursos: Mestrado em Direito e Mercados Financeiros; Mestrado em Direito Forense e Arbitragem e Mestrado em Direito e Economia do Mar. A Governação do Mar.

Licenciatura em Direito	ACEF/1212/0221192
Mestrado em Direito	ACEF/1213/21197
Mestrado em Direito e Gestão	ACEF/1819/1002506
Mestrado em Direito e Segurança	ACEF/1819/0221202
Doutoramento em Direito	ACEF/1819/0221212
Doutoramento em Direito e Segurança	ACEF/1819/1200601

GRÁFICO 2 - Processos de acreditação pendentes



Fonte: Planeamento

ALTERAÇÃO DE PLANO DE ESTUDOS – REGISTOS NA DGES

A alteração de planos de estudos e de outros elementos caracterizadores de um ciclo de estudos, que não modifiquem os seus objetivos, é aprovada pelos órgãos legal e estatutariamente competentes das instituições de ensino superior e a entrada em funcionamento fica sujeita a registo na Direção-Geral do Ensino Superior (DGES).

Durante o ano 2020 a Faculdade prevê submeter a registo as alterações dos seguintes planos de estudos:

- Licenciatura em Direito;
- Mestrado em Direito;
- Mestrado em Direito e Gestão;
- Mestrado em Direito Forense e Arbitragem;
- Mestrado em Direito e Mercados Financeiros;
- Doutoramento em Direito;
- Doutoramento em Direito e Segurança;
- Mestrado em Direito e Segurança;
- Mestrado em Direito e Economia do Mar.



NOVA SIMAQ - SISTEMA INTERNO DE MONITORIZAÇÃO E AVALIAÇÃO DA QUALIDADE

O novo Sistema Interno de Monitorização e Avaliação da Qualidade da NOVA (NOVA SIMAQ) está a ser desenvolvido, desde o ano letivo 2018/2019, de acordo com os referenciais para os sistemas internos de garantia da qualidade assumidos pela Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior (A3ES).

No âmbito da política de garantia interna da qualidade, a NOVA School of Law continuará em 2020, a implementar o projeto NOVA SIMAQ, dando continuidade à adoção e implementação de políticas para a garantia e prossecução de objetivos de qualidade de forma a garantir que as atividades desenvolvidas pela NOVA School of LAW integrem os seguintes quatro domínios: i) Ensino e Aprendizagem;

ii) Investigação e Desenvolvimento; iii) Colaboração Interinstitucional e com a Comunidade; iv) Internacionalização.

INCENTIVOS À EXCELÊNCIA

Em 2020 continuaremos a incentivar o reconhecimento do mérito, através de um conjunto de ações e medidas que visam valorizar a excelência.

No prosseguimento dessas ações e medidas, em 2020 terá lugar uma cerimónia anual de entrega de prémios e diplomas (Dia da Faculdade), onde serão homenageados os estudantes com as mais elevadas classificações, através de patrocínios disponibilizados pelos patrocinadores da NOVA School of Law e outras entidades apoiantes.

Para além destes reconhecimentos, são anualmente oferecidas bolsas de mérito a aluno/as cuja média final de ingresso, em determinados mestrados e doutoramentos, seja igual ou superior a 16 e a 17 valores, com descontos de 30% e 50% sobre o valor da propina, respetivamente.

MONITORIZAÇÃO E ANÁLISE DE RESULTADOS

Em 2019 a NOVA School of Law iniciou um ambicioso projeto de monitorização de resultados, através da implementação de questionários de avaliação como instrumento importante no Sistema de Avaliação da Qualidade e constituindo um dos vetores do processo de melhoria da organização e funcionamento da oferta educativa.

Em 2020, prosseguiremos a monitorização e análise dos seguintes questionários:

Quadro 2 – Implementação de Questionários 2019/2020

Código	Nome	População Alvo	Início	Fim
QA	Questionário da perceção dos estudantes sobre o funcionamento das unidades curriculares	Estudantes de 1.º e 2.º Ciclos. UC com mais de 5 estudantes inscrito/as. Focus groups para as restantes.	Primeiro dia útil da última semana de aulas (“semana de compensação”).	Dia útil anterior ao primeiro dia de início da época de exames.
QDOC	Questionário da perceção dos docentes sobre funcionamento das unidades curriculares	Docentes que lecionem, pelo menos, 20% das aulas da unidade curricular.	Primeiro dia útil da última semana de aulas (“semana de compensação”)	Dia útil anterior ao primeiro dia de início da época de exames
QOUT	Questionário da perceção dos estudantes com Programa de Mobilidade Outgoing	Estudantes NOVA School of Law com Programa de Mobilidade Outgoing	Dia útil seguinte ao exame	Três semanas após o Início da disponibilização do Questionário
QIN	Questionário da perceção dos estudantes com Programa de Mobilidade Incoming	Estudantes NOVA School of Law com Programa de Mobilidade Incoming	Dia útil seguinte ao exame	Três semanas após o Início da disponibilização do Questionário

Pretendemos ainda estender a aplicação dos questionários logo que possível e face aos nossos recursos humanos aos seguintes questionários:

Quadro 3 – Implementação de Questionários 2019/2020

Código	Nome	População Alvo	Início	Fim
QSCE	Questionário da perceção dos estudantes recém-graduados de 1.º Ciclo e 2.º Ciclo de Estudos	Estudantes de 1.º Ciclo e 2.º Ciclo	Responde no momento da solicitação do certificado	Responde no momento da solicitação do certificado
QST	Questionário da perceção dos estudantes sobre o trabalho conducente ao grau de Mestre (Dissertação, Trabalho Projeto ou Relatório de Estágio)	Estudantes do 2.º Ciclo	Dia da notificação ao candidato da data da discussão pública	Dia anterior à data da discussão pública
QD	Questionário da perceção dos estudantes de doutoramento	Estudantes do 3.º Ciclo. UC com mais de 5 estudantes inscrito/as. Focus groups para as restantes	Primeiro dia útil do mês de maio	Último dia útil do mês de maio
QSUO	Questionário de satisfação global com a Unidade Orgânica	Toda a comunidade académica (estudantes, docentes e não docentes)	Primeiro dia útil do mês de março	Último dia útil do mês de março

Além dos mecanismos já existentes de identificação e avaliação de resultados (SIADAP, mecanismos de reconhecimento e progressão na carreira académica, acreditações da A3ES, resultados de rankings e avaliações da FCT), ao longo de 2020 será feito o acompanhamento regular da evolução registada nos seguintes indicadores estratégicos:

Quadro 4 – Indicadores Estratégicos 2020

ENSINO
1. N.º de Diplomados 2. N.º de Alunos Inscritos por cada Curso 3. N.º de Novos Alunos 4. Nota Mínima e Média de Entrada de Alunos do 1º Ciclo 5. Origem Geográfica dos novos alunos de 1.º Ciclo 6. Taxa de Sucesso Escolar 7. Taxa de Desemprego 8. N.º de Reconhecimentos de Habilitações pedidos/concedidos
INVESTIGAÇÃO
18. N.º de artigos científicos em revistas indexadas na SCOPUS 19. Volume de Novo Financiamento Angariado em Projetos de I&D e Capacitação 20. Volume de Execução Financeira de Projetos de I&D
TERCEIRA MISSÃO
9. Número de Projetos de Inovação Ativos 10. Volume de Novo Financiamento Angariado em Projetos de Inovação 11. Número de Alumni Identificados e Interligados com a NOVA School of Law
INTERNACIONALIZAÇÃO
15. N.º de Alunos Internacionais 16. N.º de Docentes/Investigadores Internacionais que Colaboram com a NOVA School of Law 17. Percentagem de artigos publicados em co-autoria com investigadores internacionais em revistas indexadas 18. N.º de Estudantes Incoming 19. N.º de Estudantes Outgoing 20. Estudantes IN por País 21. Estudantes OUT por País
SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA
12. Resultado Operacional da NOVA School of Law 13. Total da receita cobrada

PRIORIDADES E INICIATIVAS PARA 2020

OBJETIVO ESTRATÉGICO 10

A Garantir sistemas de gestão alinhados com a estratégia e os processos

Algumas das principais prioridades e iniciativas a desenvolver em 2020 no domínio da Comunicação e Imagem:

- Criação do Gabinete de Apoio à/ao Estudante;
- Capacitar os Sistemas de Informação com informação útil de apoio à gestão e à tomada de decisão, de modo semiautomático;
- Garantir que os sistemas de informação a desenvolver, permitam efetuar a monitorização dos Ciclos de Estudos, de Relatórios das Unidade Curriculares e de Relatórios dos Ciclos de Estudos, de modo semiautomático;

- Desenvolver um sistema de informação que permita centralizar todos os dados relacionados com iniciativas da NOVA School of Law no âmbito da realização de projetos de inovação e prestação de serviços à comunidade, conferências, seminários, workshops, e outros cursos e eventos. Este sistema deverá incluir “dashboards” e permitir efetuar a monitorização de diferentes KPI a definir no âmbito do NOVA SIMAQ, bem como aqueles que especificamente forem relevantes;
- Elaborar o Manual de Procedimentos da NOVA School of Law.

RECURSOS HUMANOS

Para o ano de 2020, pretende o Serviço de Recursos Humanos continuar a sedimentar a integração do software SINGAP – Sistema Integrado para a Nova Gestão na Administração Pública, em todas as áreas de funcionamento do Serviço, permitindo assim uma maior eficácia na resposta aos diversos pedidos de reporte de informação.

Pretende-se assegurar a ligação deste com outros softwares, nomeadamente o de registo de assiduidade.

Relativamente ao software de assiduidade, pretende-se que os funcionários não docentes adquiram maior autonomia na sua utilização, possibilitando a marcação de dias de férias, justificação de ausências, visualização e correção das marcações de presença.

1. MAPA DE PESSOAL

Em 31 de dezembro de 2019, a NOVA School of Law contava com 89 trabalhadores: 56 docentes, 1 Investigador, 30 não docentes e 2 Bolseiros de Investigação.

Os docentes de carreira incluem os docentes que ocupam cargos dirigentes e/ ou fazem parte da equipa reitoral (uma Diretora, dois Subdiretores e um Pró-Reitor).

Quadro 5 – Trabalhadores da NOVA School of Law

	N.º	%
Docentes de Carreira	28	31,46
Docentes Convidados	28	31,46
Investigador	1	1,12
Não Docentes	30	33,71
Bolseiros de Investigação	2	2,25

Fonte: Recursos Humanos

NOVOS RECRUTAMENTOS

Para o ano de 2020 está previsto o recrutamento de colaboradores docentes, não docentes e investigadores, de acordo com o mapa de pessoal:

PESSOAL DOCENTE

- 3 Professores Auxiliares;
- 1 Professor Associado

INVESTIGADORES

- 2 Investigadores Auxiliares
- 1 Investigador Principal convidado

PESSOAL NÃO DOCENTE

- 3 Chefes de Divisão;
- 5 Técnicos Superiores;
- 2 Técnicos de Informática;

Docentes Convidados

Apesar de legitimamente empenhada na ampliação do seu corpo docente próprio, a NOVA School of Law não pretende pôr termo à colaboração que vem sendo prestada por especialistas em diversas áreas do saber relevantes para o Direito: trata-se de uma experiência que tem dado bons resultados e que, por isso mesmo, se irá manter, sobretudo em áreas em que escasseiam, ou não existem mesmo, docentes de carreira.

Assim, de acordo com a distribuição de serviço docente aprovada e ao abrigo das disposições legais, a Faculdade continuará a:

- celebrar contratos a tempo parcial, com os professores convidados;
- manter a colaboração docente ao abrigo de protocolos de cooperação;
- fomentar a participação de professores visitantes na NOVA School of Law, tendo em conta, principalmente a boa experiência com professores visitantes estrangeiros, integrada no processo de internacionalização.

Quadro 5 – Trabalhadores da NOVA School of Law

		N.º total 2019	N.º total 2020	Variação
Docentes de Carreira	Professor Auxiliar	9	9	-
	Professor Associado	9	13	+4
	Professor Associado c/ Agregação	2	1	-1
	Professor Catedrático	8	8	-

Quadro 6 – Não Docentes da NOVA School of Law - Variação

	N.º total 2019	N.º total Previstos para 2020	Variação
Administradora	1	1	-
Chefe de Divisão	2	5	+3
Investigador	1	4	+3
Técnico Superior	14	19	+5
Técnico de Informática	-	2	+2
Assistente Técnico	7	7	-
Assistente Operacional	2	2	-

FORMAÇÃO

No final de 2019, foi solicitado pelos Serviços de Apoio à Fundação da Universidade NOVA de Lisboa, o envio de diagnóstico de necessidade de formação, com o objetivo de identificar as áreas que poderão concorrer para alinhar as expectativas de formação dos trabalhadores com as necessidades da Universidade NOVA de Lisboa constantes no Plano Estratégico 2019/2020.

Em 2020, pretende-se manter ou aumentar a frequência de cursos de formação especializada.

Este objetivo visa reforçar as competências e aumentar os índices de satisfação dos colaboradores, essenciais à qualidade e eficiência dos serviços e, conseqüentemente, ao cumprimento dos objetivos da Faculdade.

PRIORIDADES E INICIATIVAS PARA 2020

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

Motivar, reforçar e diversificar o corpo docente da NOVA

Sintetizando algumas das principais prioridades e iniciativas a desenvolver em 2020 no domínio dos Recursos Humanos:

- Procurar o equilíbrio entre professores residentes e professores convidados, entre estatutos académicos e experiências profissionais.
- Reforçar em número o corpo docente;
- Construir políticas de incentivos a quem cumpra objetivos de ensino, investigação, publicações, organização de cursos, pertença a redes internacionais, etc.

SERVIÇOS FINANCEIROS

O ano de 2019 foi muito importante para a estabilização, solidificação e otimização do processo de mudança, aproveitando a oportunidade para implementar uma maior automatização e interoperabilidade dos sistemas existentes e outros, entretanto desenvolvidos.

Para o ano de 2020, **as principais prioridades** são:

- Implementar o processo de conversão do Plano Oficial de Contabilidade Pública para o Sector da Educação (POC - Educação) para o SNC-AP - Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública, conforme disposto no Decreto-Lei n.º 192/2018, de 11 setembro e no Decreto-Lei n.º 85/2016, de 21 de dezembro;
- Consolidar o processo de implementação da faturação eletrónica. Esta medida é obrigatória de acordo com Legislação Europeia (Diretiva nº 201/55/EU) e Legislação Nacional (Decreto-Lei n.º 123/2018, de 28 de dezembro), que torna mandatória a adoção de faturação eletrónica para todas as empresas que faturem em qualquer setor da Administração Pública;
- Consolidar o processo de otimização do IVA com o objetivo de recuperação deste imposto nas atividades de prestação serviços e venda de produtos, com IVA dedutível;
- Rever o manual de procedimentos dos serviços financeiros com vista ao pedido de certificação de qualidade;
- Melhorar os reportes de execução e informação financeira a remeter à Direção;

- Consolidar a gestão eficaz da despesa e desenvolver mecanismos eficazes de cobrança e recuperação de receita.

Considerando a acumulação de resultados nos últimos anos, bem como o valor que atingiram em resultado das políticas de gestão adotadas, mantém-se para o ano de 2020 o objetivo de dotar a NOVA School of Law de recursos próprios para que, quando for autorizada a utilização de saldos de gerência, esta disponha de meios para executar um conjunto de atividades e iniciativas no sentido da promoção da sua sustentabilidade futura.

A NOVA School of Law, face à situação financeira de que dispõe, não tem apresentado nos últimos anos dívidas a fornecedores e outros credores, a médio e longo prazo, situação que se pretende manter durante o ano de 2020.

FICHA TÉCNICA

Título:

PLANO ATIVIDADES 2020

Promotor:

NOVA School of Law

Autoria:

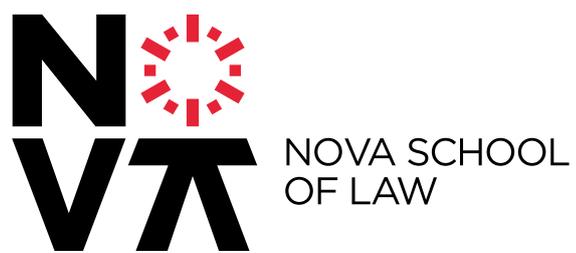
Qualidade & Planeamento

Mafalda Lopes dos Santos e Maria Manuela Guerreiro

Imagem:

Gabinete Comunicação





novalaw.unl.pt