

AVISO

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO

Torna-se público que, na sequência de Despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, datado de 14 de junho de 2021, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um/a Técnico/a Superior (Grau 3 de complexidade funcional), em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções na Área da Comunicação da NOVA School of Law da Universidade NOVA de Lisboa.

Referência: Técnico Superior – Comunicação – Design

1. Local de trabalho:

Instalações da NOVA School of Law da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.

2. Conteúdo funcional:

- Desenvolver conceitos de comunicação fortes e criativos, assegurando design gráfico e editorial;
- Apresentar propostas criativas, em articulação com os demais serviços, contribuindo para o desenvolvimento de uma comunicação integrada
- Assegurar o branding, genérico e de campanhas específicas, trabalhando a identidade corporativa com base nos valores e missão da empresa, definindo a imagética global;

- Desenvolver propostas de paginação;
- Definir e apresentar campanhas publicitárias para produtos/ideias/épocas específicas;
- Criar conceitos gráficos de suporte à atividade multicanal.

3. Requisitos gerais de admissão:

Titularidade de licenciatura, não havendo possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional.

Constitui condição preferencial: Licenciatura em Design de Comunicação.

4. Requisitos especiais:

a) Conhecimentos específicos:

- Fluência oral e escrita em português e inglês;
- Conhecimentos sólidos em Adobe Photoshop, Adobe Illustrator e Adobe InDesign.

b) Experiência profissional:

- Mínimo 5 anos de atividade com experiência comprovada em design de comunicação, paginação, arte finalização de peças impressas e digitais e know how de redes sociais.

c) Competências:

- Capacidade para trabalhar em equipa;
- Motivação para o exercício da função;
- Iniciativa e autonomia;
- Responsabilidade e compromisso com o serviço;
- Planeamento e organização.



5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento e envio do Formulário, disponível em http://novalaw.unl.pt/wp-content/uploads/2020/08/Formulario_N%C3%A3o-Docentes.pdf acompanhado de curriculum vitae, detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, portefólio digital, cópia do certificado de habilitações e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico: **recursoshumanos@novalaw.unl.pt**, indicando no assunto a referência: **Técnico Superior – Comunicação – Design**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no curriculum vitae e do portefólio, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo de candidaturas, de algum dos documentos mencionados, determina a exclusão do processo de recrutamento.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, até ao dia 12/11/2021 (seis dias úteis após a publicação do anúncio no jornal Público).

7. Métodos de seleção:

São utilizados no presente processo os seguintes métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular;
- b) Entrevista profissional de seleção.

A classificação final é expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da média aritmética simples dos resultados obtidos nos dois métodos referidos.





8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro.

9. Composição da Comissão de seleção:

Presidente: Carla Cintra, chefe de divisão da área de Comunicação;

Vogais efetivos: Jorge Correia, técnico superior da área de relações institucionais e gestão de carreiras

Claudia Prazeres, técnica superior da área de gestão de pessoas;

Vogais suplentes: Ana Cristina Pinto, técnica superior da área de gestão de pessoas;

Rita Jordão, técnica superior da área de Mobilidade.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

NOVA School of Law, Universidade Nova de Lisboa
(Lisboa, 2 de novembro de 2021)

Isabel Caetano Antunes
Administradora

