

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO

2023

NOVA SCHOOL OF LAW

FACULDADE DE DIREITO | UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA



ÍNDICE



INTRODUÇÃO	3
CONTEXTO ORGANIZACIONAL	4
ENSINO	7
INVESTIGAÇÃO	12
CRIAÇÃO DE VALOR	15
OBJETIVOS TRANSVERSAIS	19
GESTÃO INTERNA	21
ORÇAMENTO 2023	23



INTRODUÇÃO

O ano de 2023 será o primeiro ano do presente mandato e o plano de atividades tem uma grande proximidade com o programa de ação apresentado em setembro de 2022.

Com um total alinhamento com o Plano Estratégico 2020-2030 da Universidade Nova de Lisboa, os pilares do presente plano são as 3 missões da Universidade, que têm os seguintes objetivos:

1.ª missão: Ensino

Proporcionar uma experiência académica de excelência

2.ª missão: Investigação

Produzir investigação de primeira qualidade, com reconhecimento nacional e internacional

3.ª missão: Criação de valor

Ter um impacto positivo na sociedade, contribuindo para o seu desenvolvimento sustentável

Este plano apresenta, sumariamente, as ações e atividades específicas de cada missão já iniciadas e a desenvolver em 2023 e durante o presente mandato em execução do Programa de Ação 2022-2026. Adicionalmente, apresentam-se também outras metas instrumentais transversais, que beneficiam a organização no seu todo e todas as suas atividades.

A Diretora da NOVA School of Law





CONTEXTO ORGANIZACIONAL

MISSÃO

A Faculdade posiciona-se como um polo inovador no desenvolvimento da ciência jurídica e do ensino do Direito em Portugal.

Através do debate entre ideias, culturas e talentos, criamos conhecimento, práticas inovadoras e abrimos novos caminhos para o futuro.

A Faculdade tem como missão a produção e difusão de conhecimento científico de elevada qualidade nos domínios do ensino e da investigação em Direito, potenciando as diferenças e individualidades de cada estudante, fazendo da diversidade um ponto de partida para a adaptação aos desafios a que o Direito dá resposta.

A Faculdade considera também sua vocação a abertura à sociedade, aos novos ramos do Direito e às demais ciências, bem como a internacionalização da investigação e do ensino, prestando uma especial atenção à evolução contemporânea da vida pública e aos seus novos problemas.

VALORES

Acreditamos que estudar Direito na NOVA School of Law é aprender a mudar o mundo.

É aceitar o desafio de ter um papel ativo que faz a diferença na sociedade e em quem nos rodeia. Para nós, ensinar é formar agentes de mudança, juristas ativos e globais, conscientes e humanistas. Porque no mundo de hoje já não é suficiente ser competente. Não é apenas necessário prever, compreender e mediar interesses e disputas, antes é decisivo ter a capacidade de pensar no melhor, num futuro ideal para os seus parceiros, para os seus clientes, para os cidadãos.

Na NOVA School of Law formamos quem queira mais do que ser competente, quem queira ser diferente, quem espera poder fazer a diferença onde quer que esteja.

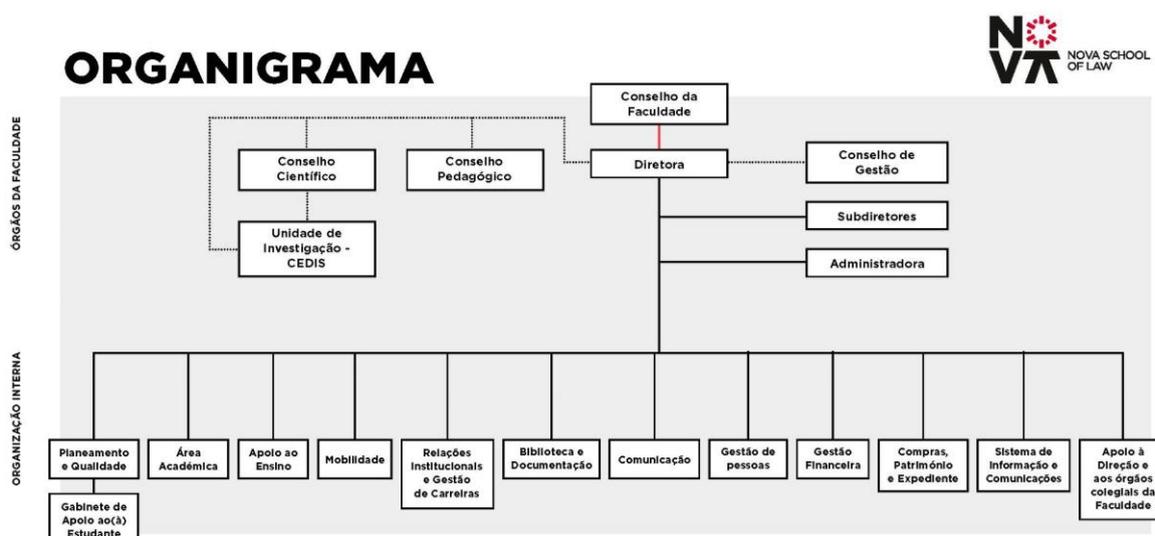
Quem acredita que em cada um de nós está o potencial de promover uma sociedade mais justa. E não se demite da sua responsabilidade nessa tarefa.

Não formatamos alunos, nem enchemos cabeças, antes potenciamos as qualidades individuais de cada um. Num trabalho constante, incansável e particular, todos - professores, funcionários, alunos - questionamos o que existe, dentro e fora de portas, procuramos novas realidades, ultrapassamos muros e fronteiras.

Este é o compromisso da NOVA, que assume a sua constante evolução e adaptação, observando em permanência a mudança e as novas exigências da sociedade, do mercado e do/as estudantes.

ORGANIGRAMA

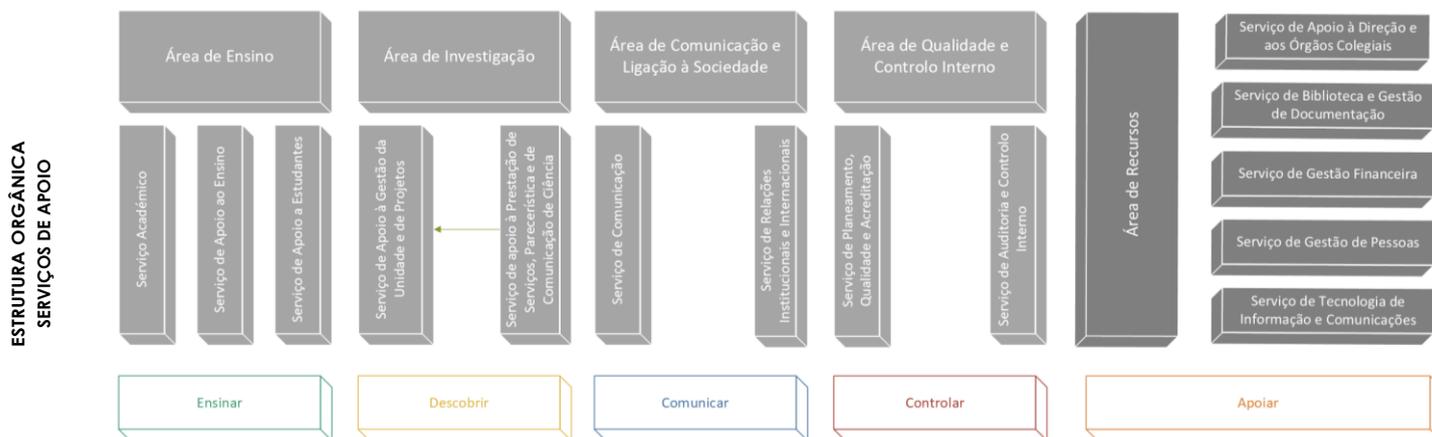
Atualmente, a NOVA School of Law apresenta a seguinte estrutura orgânica, mas está em curso a organização interna dos serviços de apoio, a qual se prevê ficar concluída no primeiro semestre de 2023.



FUTURA ORGÂNICA DE SERVIÇOS

A NOVA School of Law abriu portas, há 25 anos, com apenas cinco profissionais não docentes. Ao longo dos anos, o seu crescimento trouxe consigo sucessivas necessidades de adaptação. Com a nossa atual dimensão, a estratégia de desenvolvimento tem de passar por uma crescente autonomização das equipas, apostando numa maior delegação de competências, sendo de sublinhar, neste contexto, a importância, neste processo de crescimento, de um aumento e qualificação das chefias intermédias. O sucesso da instituição depende, em larga medida, da capacidade de cada líder de equipa de motivar e transmitir a cultura, os valores e as metas que se pretende alcançar.

Na nova orgânica de serviços, são criadas áreas temáticas de atuação que integram vários serviços que desenvolvem uma atividade articulada mais próxima, incluindo a área de recursos, que apoia transversalmente todas as áreas, toda a atividade desenvolvida por docentes e investigadores/as, bem como toda a comunidade estudantil e demais *stakeholders* da NOVA School of Law.





OFERTA FORMATIVA

Nos anos letivos de 2022/2023 e 2023/2024, a NOVA School of Law oferecerá um total de 10 cursos conferentes de grau:

- 1 licenciatura;
- 6 mestrados, incluindo 3 em associação, 2 com a NOVA SBE e 1 com a NOVA IMS, e , dos restantes 3, um (Mestrado em Direito) com 4 especializações ativas (abrindo 3 especialidades em cada ano letivo); e
- 4 doutoramentos, incluindo um programa interuniversitário (Doutoramento em Estudos de Género), que resulta de um consórcio entre o Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas (ISCSP) da Universidade de Lisboa, a NOVA School of Law e a Faculdade de Ciências Sociais e Humanas (FCSH), ambas da Universidade Nova de Lisboa.

QUADRO 1 - Cursos lecionados pela NOVA School of Law

GRAU	CURSO	ECTS
Licenciatura	Licenciatura em Direito	240
Mestrado	Mestrado em Direito	120
	Especialização em Direito Social e da Inovação	
	Especialização em Direito Público da Regulação	
	Especialização em Direito Internacional e Europeu	
	Especialização em Direito Empresarial e Tecnologia ("Law & Tech")	
	Mestrado em Direito e Gestão em associação com a NOVA SBE	100
	Mestrado em Direito e Segurança	120
	Mestrado em Direito e Economia do Mar - A Governação do Oceano em associação com a NOVA SBE	120
	Mestrado em Direito Forense e Arbitragem	90
Mestrado em Direito e Mercados Financeiros em associação com a NOVA IMS	120	
Doutoramento	Doutoramento em Direito	240
	Doutoramento em Direito e Segurança (em proc. de extinção, integrando-se atualmente a especialidade de Direito, Política e Segurança no Doutoramento em Direito)	240
	Doutoramento em Estudos de Género em associação com a NOVA FCSH e a Universidade de Lisboa	240
	Doutoramento em Direito, em associação com a Universidade Agostinho Neto (em proc. de extinção)	240

PRIORIDADES E INICIATIVAS PARA 2023

1.ª missão: Ensino

Proporcionar uma experiência académica de excelência

Dada a nossa missão, o nosso ensino deve ser **centrado no/a estudante**. Nesta missão de educar, a nossa principal contribuição para a sociedade não é a formação que damos, mas sim as **pessoas** que formamos e devolvemos ao mundo.

A **inovação pedagógica** é o elemento chave da nossa identidade como educadores, a nossa principal referência interna e externa. A nossa abordagem aos métodos e ferramentas de ensino é a de um trabalho em permanente evolução. O nosso ensino é pluridisciplinar, internacional, inovador e motivado a enfrentar os principais desafios globais do nosso tempo.

A **proximidade** nas relações de ensino e aprendizagem entre estudantes e professore/as é também fundamental. Acreditamos que o ensino é mais bem-sucedido num ambiente agradável e seguro, onde o/as estudantes sejam e se sintam estimulado/as a desempenhar um papel ativo e crescentemente autónomo na sua aprendizagem, a serem pensadore/as crítico/as, a trabalharem em equipa e envolverem-se em diálogos construtivos com os seus pares e com o/as professore/as, assumindo riscos calculados e ajudando-se mutuamente a alcançar o seu pleno potencial, tornando-se **as melhores versões de si próprio/as**.

A NOVA School of Law (NSL) mantém um alinhamento com o Plano Estratégico da Universidade NOVA de Lisboa (NOVA), pelo que, em sintonia com o quarto objetivo estratégico da NOVA, a NSL assume como missão formar juristas capazes de enfrentar os desafios globais do nosso século, dotando-os de conhecimentos rigorosos, criatividade, espírito crítico e sentido de cidadania e de justiça que lhes permita o sucesso profissional e liderança, capacitando-os com o conhecimento e as competências (incluindo as soft skills) que lhes permitam construir com sucesso uma carreira em qualquer parte do mundo.



Em 2023, decorre o processo de acreditação de um **novo Mestrado em Direito e Tecnologia**, cujo lançamento, previsto para 2024, irá determinar a autonomização desta especialidade, a qual deixará de ser oferecida no âmbito do Mestrado em Direito. Neste, também será dada especial atenção à **nova especialidade em Direito Público da Regulação**, a qual inicia a sua primeira edição em setembro de 2023.

No âmbito da **1.ª missão**, em 2023 prevê-se o desenvolvimento, no âmbito da licenciatura, das seguintes ações:

- **Reforçar a coerência interna do plano curricular**
 - Aprovar de diretrizes e orientações sobre os objetivos de aprendizagem e conteúdos mínimos de cada unidade curricular nuclear.
 - Densificar os objetivos de cada unidade curricular, preservando a autonomia académica de cada docente, mas de modo a permitir uma clara definição e estabilidade de competências a adquirir e dos conteúdos de cada unidade curricular, evitando-se a repetição de conteúdos e trabalhos desenvolvidos e reforçando a articulação das unidades que compõem a licenciatura.
- **Estabilizar o plano curricular**
 - Otimizar e simplificar a gestão da distribuição do serviço docente, estabilizando as unidades curriculares lecionadas por docentes residentes.
 - Preservar a flexibilidade de criação de novas unidades curriculares opcionais em áreas temáticas estratégicas, adequando continuamente a oferta à evolução das exigências mais atuais.
- **Forte aposta na divulgação**
 - Dar continuidade à divulgação da oferta formativa, para atrair o melhor talento.
 - Reforçar a visibilidade e reconhecimento no estrangeiro de modo a atrair estudantes internacionais.

No que diz respeito aos ciclos de estudo de mestrado e doutoramento, pretende-se:

- **Estabilizar os programas de mestrado em áreas temáticas estratégicas**
 - Apostar numa especialização inteligente, em linha com o primeiro objetivo estratégico da NOVA.
 - Concluir a definição das áreas estratégicas de atuação, de modo a alinhar a oferta de mestrados especializados com os centros de conhecimento da NOVA School of Law.
 - Ajustar a oferta letiva, adequando-a continuamente à evolução das exigências mais atuais do Direito, das profissões jurídicas e das necessidades da sociedade.
- **Monitorizar a sustentabilidade financeira dos mestrados**
 - Desenhar o sistema de monitorização do desempenho institucionais (utilizando *key performance indicators*), que abrangerão diversas áreas, mas que serão muito relevantes para apoio à decisão na área do ensino;
 - Implementar um modelo de acompanhamento dos mestrados para definição mais rigorosa das propinas, para a cabal justificação para aprovação superior;
 - Utilizar as ferramentas de monitorização do desempenho de cada mestrado para dotar os coordenadores de curso e os órgãos científicos e pedagógicos de informação, para que conheçam o impacto financeiro das decisões relativas à oferta de unidades curriculares, ou do volume de propina gerado pelos estudantes efetivamente inscritos e a frequentar.
- **Apostar na negociação de parcerias internacionais estratégicas**
 - Iniciar os contactos com uma seleção de instituições europeias, nomeadamente com os parceiros da Aliança EUTOPIA, para a criação de parcerias sólidas, suscetíveis de permitirem o desenvolvimento de ciclos de estudo conjuntos, e/ou ao aprofundamento de mecanismos estruturados de cooperação interinstitucional entre ciclos de estudo complementares, envolvendo mobilidade dirigida e cotutela;
 - Otimizar os acordos de mobilidade, identificados como prioritários, estabelecendo percursos bem definidos e estruturados em função da complementaridade com cada um





dos nossos ciclos de estudo, sem prejuízo da manutenção da liberdade e diversidade de escolha.

▪ **Apostar na divulgação internacional da oferta formativa**

- Incrementar a aposta na captação de estudantes estrangeiros, investindo em soluções de *outsourcing* capazes de difundir as vantagens da oferta formativa.

- Tornar a NOVA School of Law num fornecedor global de formação jurídica pós-graduada de referência, com especial enfoque no contexto Europeu (1.ª prioridade) e no mundo lusófono (2.ª prioridade).

▪ **Reforçar os serviços de atendimento a estudantes e candidatos/as**

- Melhorar a qualidade dos serviços de atendimento a estudantes.

- Simplificar e melhorar os processos de candidatura e recrutamento de estudantes internacionais.

- Aumentar a capacidade de resposta às necessidades específicas e diversificadas da comunidade estudantil internacional.

- Apoiar a gestão de carreiras de estudantes e *alumni*.

Todas as ações acima referidas estão já em curso no exercício de 2023, exceto a identificada no segundo item do primeiro ponto da licenciatura, cujo início se prevê que venha a ter lugar no decurso do ano letivo de 2023/24.



INVESTIGAÇÃO

A prioridade institucional da NSL é promover investigação colaborativa e multidisciplinar com um forte alcance internacional.

Em linha com os primeiro e quinto objetivos estratégicos da NOVA, será dada prioridade à especialização inteligente, desenvolvendo áreas de investigação focadas na excelência das suas atividades e outputs, na inovação e com forte potencial ou com reconhecimento internacional já estabelecido. Assim, dar-se-á continuidade à atividade dos centros de conhecimento da NSL, alinhando as agendas de investigação especializada e interdisciplinar com a Agenda Europeia para o Conhecimento e para a Inovação e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 das Nações Unidas (ONU) para o Desenvolvimento Sustentável.

O CEDIS é um pilar fundamental da estratégia da NSL que se assume como instituição de ensino superior fortemente comprometida com a investigação. Continuamos empenhado/as em concertar os nossos esforços de investigação de modo a estimular a sua comunidade e a atrair docentes e investigadores para aumentar a massa crítica da nossa unidade de I&D.

As prioridades acima referidas e o empenho para se atingir níveis de excelência na investigação impõem a adoção de um conjunto de metas instrumentais, mais específicas e mensuráveis, cujo objetivo é dotar o CEDIS e o/as respetivo/as investigadores/as de meios que lhes permitam cumprir os seus desígnios.

PRIORIDADES E INICIATIVAS PARA 2023

2.ª missão: Investigação

Produzir investigação de primeira qualidade, com reconhecimento nacional e internacional

▪ **Reforçar os recursos humanos do CEDIS**

- Aumentar o número de profissionais da área da gestão e comunicação de ciência do CEDIS.
- Profissionalizar e estabilizar a equipa de apoio à investigação.
- Selecionar e orientar internamente as melhores oportunidades de financiamento em função das temáticas e das áreas de investigação.
- Prestar o apoio à preparação de candidaturas e à celebração dos acordos de financiamento.
- Acompanhar a execução física e financeira dos projetos, libertando o/as investigadore/as de tarefas de cariz administrativo.

▪ **Reforçar os recursos materiais do CEDIS**

- Complementar os fundos provenientes da FCT com outras receitas próprias resultantes de processos de financiamento competitivo ou de investigação contratada.
- Criar mecanismos de incentivo ao desenvolvimento de atividade de investigação, reinvestindo parte dos *Overheads* para a melhoria dos serviços de apoio ao CEDIS e a para a realimentação do ciclo de candidaturas a financiamento.

▪ **Conceber e implementar um sistema de reconhecimento de todas as funções docentes**

- Conceber um sistema justo e equitativo de reconhecimento, ao nível do tempo de trabalho e da avaliação do desempenho, de todas as funções desempenhadas por docentes. Devem ser consideradas as funções nas áreas do ensino (incluindo a lecionação e a orientação), da investigação (incluindo publicações e preparação de candidaturas a financiamento; de criação de valor e cargos de gestão universitária.

▪ **Prever um sistema de atribuição de prémios ou incentivos em linha com os nossos objetivos estratégicos para a investigação**

- Identificar com o corpo docente residente quanto aos benefícios que cada mais valorizam.



- Desenhar um sistema equitativo, dentro dos limites legais e regulamentares, que premeie publicações e projetos, alinhados com os objetivos estratégicos da Faculdade. Procurar-se-á estimular a publicação nas mais prestigiadas revistas internacionais indexadas com revisão por pares, e o sucesso de candidaturas a financiamento de projetos que atinjam um patamar mínimo a definir
- Assegurar flexibilidade no desenvolvimento de diferentes perfis acadêmicos pelo que os incentivos, para além dos prémios de natureza financeira, deverá incluir redução da carga letiva do/as professore/as com contributos mais significativos para a investigação.
- **Integrar estudantes de mestrado e doutoramento na agenda de investigação e em projetos de investigação.**
 - Captar o talento identificado na área do ensino graduado e pós-graduado, integrando-o na agenda e nos projetos desenvolvidos na Faculdade e no CEDIS, potenciando as suas capacidades de investigação.

Todas as ações acima referidas estão já em curso no exercício de 2023. O objetivo de aumentar, profissionalizar e estabilizar os recursos humanos de apoio à investigação tem-se revelado o mais desafiante, dado o desequilíbrio entre a oferta e a procura de profissionais de gestão de ciência em todo o país.





CRIAÇÃO DE VALOR

Tradicionalmente, a Europa reconhece como as duas principais missões das universidades o ensino e a investigação. No entanto, nos últimos anos, esta outra missão tem sido considerada para refletir as contribuições das universidades para a sociedade.

A NOVA School of Law assume um papel ativo na sociedade através da transferência de conhecimento com a indústria, comércio, serviços bem como com a participação na vida social e cultural.

A inovação e transferência de saber; educação continuada; e compromisso social, constituem uma ampla gama de atividades que ligam a NOVA School of Law à sociedade, em função do ensino, da investigação e da responsabilidade social.

A NOVA School of Law procura estar na vanguarda dos desafios jurídicos que acompanham o desenvolvimento tecnológico da sociedade através da **inovação** e da **digitalização**. A aposta na criação de valor implica, antes de mais, um esforço de envolvimento dos objetivos próprios da terceira missão em todas as nossas atividades de desenvolvimento da nossa primeira e segunda missões: tudo o que fazemos, procuramos fazê-lo com impacto, orientando a nossa atuação em sintonia com a Agenda Europeia para o Conhecimento e para a Inovação e a Agenda 2030 das Nações Unidas (ONU) para o Desenvolvimento Sustentável.

A leitura dos objetivos estratégicos acima traçados torna saliente um conjunto de aspetos **transversais às várias missões da NOVA School of Law**. A necessidade de levarmos a cabo um movimento de especialização inteligente, através do qual definimos as nossas **áreas estratégicas**, revela-se em todas as missões, determinando a organização das nossas atividades de ensino, investigação e criação de valor da NOVA School of Law em torno de **três áreas temáticas de atuação prioritária** com o propósito último de **contribuir para alcançar um melhor resultado para as pessoas e para o planeta**.



A sustentabilidade está também presente na forma como operamos como instituição, através de um forte compromisso com as práticas sustentáveis (**walk the talk**), como explicitado na nossa adesão ao Pacto Global das Nações Unidas em fevereiro de 2021.

Em linha com o terceiro objetivo estratégico da NOVA, há que continuar a desenvolver a Comunidade da NOVA School of Law, formada por estudantes, professore/as, colaboradore/as e parceiro/as externo/as, atuais e antigo/as, baseada nos **valores humanistas da cidadania ativa e inclusiva**.

Em linha com a NOVA, acreditamos que a **inclusão e diversidade** são condições indispensáveis para o cumprimento da nossa missão. Isto significa: reconhecer e valorizar a singularidade, talento e esforço de cada pessoa; eliminar qualquer prática que possa funcionar como barreira a um ambiente diverso e inclusivo; promover a comunicação, compreensão e colaboração entre todo/as.

Em linha com o sexto objetivo estratégico da NOVA, importa ainda contribuir significativamente para o desenvolvimento social e económico do País, dando especial atenção às áreas metropolitanas nas quais a Universidade está implantada e ao sul do País. Nessa medida, irá dar-se especial atenção às carências em matéria de ensino do Direito a sul de Portugal, colaborando com as instituições parceiras no Campus Sul com vista à definição da melhor estratégia para cumprir esse desígnio nacional.

PRIORIDADES E INICIATIVAS PARA 2023

3.ª missão: Criação de valor

Ter um impacto positivo na sociedade, contribuindo para o seu desenvolvimento sustentável

A promoção da solidariedade e do desenvolvimento sustentável nos planos sanitário, económico, tecnológico, cultural e social está também no centro da estratégia da NOVA School of Law.

A leitura dos objetivos estratégicos acima traçados torna saliente um conjunto de aspetos transversais às várias missões da NOVA School of Law. A necessidade de levarmos a cabo um movimento de especialização inteligente, através do qual definimos as nossas áreas estratégicas, revela-se em todas as missões, determinando a organização das nossas atividades de ensino, investigação e criação de valor da NOVA School of Law em torno de três áreas temáticas de atuação prioritária com o propósito último de contribuir para alcançar um melhor resultado para as pessoas e para o planeta, priorizando-se em 2023:

- **Alinhar os diversos planos de atuação com os 17 Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas e com a Agenda Europeia para o Conhecimento e para a Inovação 2030**

- Promover a inclusão e diversidade para produzir conhecimento e formar gerações de juristas alinhado/as com princípios de solidariedade e justiça, transferindo-se estes valores para a sociedade e para as instituições públicas e para as organizações privadas.

- Alinhar a agenda de investigação especializada e interdisciplinar com os ODS e com a Agenda 2030 e desenvolver um esforço sistemático de identificação, em cada iniciativa, nos planos do ensino e da investigação, dos ODS para os quais contribuem, procurando concretizar, sempre que possível, tais objetivos através de missões cujo sucesso tenha um impacto real e positivo na vida das pessoas e no planeta.

- Aplicar a mesma lógica à política de recrutamento de pessoal docente e de investigação, explicitando, na identificação dos perfis das pessoas a contratar, os elementos relevantes de ligação aos ODS.



- **Desenvolver uma cultura institucional baseada em valores humanistas da cidadania ativa e inclusiva da NOVA School of Law.**
 - Agir em conformidade com o forte compromisso com as práticas sustentáveis transversal aos vários serviços, garantindo o alinhamento de todos os procedimentos em vigor com as melhores práticas nesta matéria, dando especial atenção à área das compras e património.
 - Promover e apoiar iniciativas de voluntariado abertas a todos os membros da comunidade da NOVA School of Law.
 - Garantir que, tanto quanto possível, as novas instalações da NOVA School of Law a construir no Campus de Carcavelos obedecem aos mais exigentes padrões de sustentabilidade.
- **Acompanhar o desenvolvimento tecnológico da sociedade através da inovação e da digitalização**
 - Criar parcerias de modo a acompanhar os desenvolvimentos da indústria de modo a estar na vanguarda e a explorar os desafios jurídicos inerentes à evolução tecnológica, à utilização de tecnologias de informação e à digitalização.
 - Integrar nas áreas do ensino, da investigação e nos serviços à comunidade o resultado das parcerias e do conhecimento produzido.
- **Desenvolver as diversas componentes de prestação de serviços à comunidade da NOVA School of Law**
 - Clarificar e padronizar os termos do relacionamento da NSL com as instituições parceiras por via das quais se implementa a estratégia de formação de executivos e a oferta de cursos breves dirigidos à sociedade: Jurisnova e NOVA Executive Education.
 - Impulsionar e dar visibilidade à atividade de consultoria, elaboração de estudos e pareceres desenvolvida por via do Centro de Parecerística da NSL.

Todas as ações acima referidas estão já em curso no exercício de 2023.





OBJETIVOS TRANSVERSAIS

Objetivos instrumentais transversais

Três elementos base para o reforço da capacidade de atuação e de desenvolvimento da NOVA School of Law

De forma transversal às diferentes missões da NSL manter-se-á o enfoque em 3 elementos fundamentais no elemento físico, no elemento virtual e no elemento humano. Como pilar fundamental da dinâmica de qualquer organização, terá particular destaque em 2023 o elemento humano, através da captação e retenção de talento, em toda a comunidade: estudantes, académicos e colaboradores.

O elemento físico - Desenvolver o projeto para a construção das **novas instalações no Campus de Carcavelos**, envolvendo toda a comunidade, garantindo que o novo edifício seja apto a proporcionar a futuro/as estudantes uma experiência universitária completa.

Com este objetivo, prevê-se realizar as seguintes tarefas em 2023: preparar o programa preliminar; conceber o plano de financiamento; projetar a concessão da área comercial a instalar nos terrenos da NOVA afetos à NSL; e lançar o concurso do projeto de arquitetura e especialidades e para a empreitada ou o concurso de conceção-construção, em articulação com a Reitoria.

O elemento virtual – Reforçar a biblioteca com acesso às **melhores bases de dados jurídicas e multidisciplinares**.

A aposta neste acesso virtual à informação e ao conhecimento traduz-se num objetivo com dois fins e que beneficiará a atividade da Faculdade no seu todo: A primeira finalidade é a de dinamizar a atividade da biblioteca e a sua interação com os seus principais utilizadores: estudantes, docentes e investigadore/as; e a segunda finalidade é a de dotar o ensino e a investigação dos melhores meios para que o caminho da excelência possa ser trilhado em ambas as áreas.

O elemento humano – Criar, captar e reter talento em todas as vertentes e áreas de atuação: estudantes, académicos e colaboradores.

Absolutamente central ao sucesso da nossa missão é a nossa capacidade

de atrair e promover o melhor talento **nacional e internacional** nas suas várias vertentes: estudantes, docentes e profissionais não docentes. A todos os níveis, a estratégia de recrutamento assenta na **internacionalização** e na **multidisciplinaridade**.

No que respeita ao **recrutamento de pessoal docente e de investigação**, é determinante levar a cabo um **movimento de especialização inteligente** que teve como ponto de partida uma definição das áreas científicas estratégicas da NOVA School of Law, as quais se refletem nos vários centros de conhecimento em funcionamento sob a égide do CEDIS, e, dentro destas, a fixação daquelas em que há maior conveniência de reforço no próximo triénio, quer por via da contratação de novo/as professore/as de carreira, quer, na medida em que haja disponibilidade de financiamento externo, pela abertura de novas cátedras *ad personam*, de lugares de professor/a visitante, e/ou de lugares de investigadore/as titulares do grau de doutor/a:

- Paz, justiça e segurança (ODS 16);
- Direitos humanos na era digital/ cibersegurança (ODS 9, 16);
- Direito e economia azul: o oceano (ODS 12, 13, 14);
- Direito e economia verde: energia e clima (ODS 7, 12, 13, 15);
- Resolução alternativa de litígios na era digital (ODS 16);
- Direito das cidades sustentáveis e inteligentes (ODS 11, 12);
- Regulação, políticas públicas e a transformação digital (ODS 9, 16);
- Fiscalidade verde, solidariedade social e políticas públicas (ODS 1, 8);
- Direitos humanos, acesso à justiça e Estado de Direito (ODS 16);
- Sustentabilidade e digitalização dos mercados financeiros (ODS 1, 8, 12);
- Compliance, enforcement e ESG (ODS 16);
- Ciência de dados, Inteligência Artificial e estudos empíricos em Direito (ODS 9, 16);
- Governance e reforma institucional (ODS 16);
- Direito, saúde e bem-estar (ODS 3).

A estratégia inclui uma preocupação de promoção da qualidade de vida, privilegiando uma remuneração adequada do trabalho desenvolvido, um saudável equilíbrio entre o trabalho e a vida pessoal e a canalização das horas de trabalho de docentes de forma produtiva e eficiente, à realização das missões científicas sem uma sobrecarga de tarefas administrativas.

GESTÃO INTERNA

Objetivos de gestão e organização interna

Reforço da capacidade e desenvolvimento de competências internas

Para 2023 a NSL tem como maiores desafios o plano de ação para a construção das novas instalações da Faculdade e o reforço da capacidade interna dos serviços de apoio.

PRIORIDADES E INICIATIVAS PARA 2023

Assim, programam-se para 2023 as seguintes atividades:

- **Desenvolver o projeto das novas instalações da Faculdade**
 - Realizar o Programa Preliminar.
 - Conceber o plano de financiamento.
 - Projetar a concessão da área comercial a instalar nos terrenos da NOVA afetos à faculdade.
 - Lançar o concurso do projeto de arquitetura e especialidades e para a empreitada ou o concurso de conceção-construção.
- **Organização interna de serviços**
 - Alterar e implementar a nova da orgânica de serviços de apoio estruturada em áreas e serviços.
 - Promover um relacionamento matricial entre serviços, aumentando a permeabilidade e colaboração interna, com base em processos, contrariando a estanquicidade de estruturas hierarquizadas.
 - Implementar a produção de manuais de procedimentos em todos as áreas.
- **Formação, avaliação e otimização de recursos nas áreas de apoio**
 - Estabelecer o plano de formação.
 - Aumentar a formação nas áreas da transformação e das ferramentas digitais, atendimento ao público e da língua inglesa.
 - Promover a formação interna relativa às ferramentas e instrumentos de trabalho e de ações de formação dentro das

áreas específicas de atividade.

- Estimular a autoformação, disponibilizando recursos e períodos no horário laboral para a realização de ações de formação *online* escolhidas pelos colaboradores em áreas relevantes para a atividade.

- Concluir a avaliação de desempenho de ciclos avaliativos anteriores.

- Promover uma avaliação de desempenho orientada para os objetivos estratégicos e implementar mecanismos de monitorização do desempenho.

- Promover a partilha de conhecimento entre áreas e serviços.

- Reconhecer o mérito de acordo com os mecanismos legais e regulamentares.

- Implementar medidas de melhoria do desempenho e de conciliação da vida familiar e profissional.

- **Controlo de gestão**

- Desenhar o *Business Plan*,

- Desenvolver e implementar a contabilidade de gestão, em articulação com as demais unidades orgânicas da NOVA.

- Regulamentar ou definir procedimentos adequados ao controlo de processos e à definição de responsabilidades na execução das tarefas.

- Automatizar procedimentos internos para a sua agilização, controlo e redução de erros.

- **Articulação interna e promoção de sinergias com a Reitoria e restantes unidades orgânicas da NOVA**

- Participar ativamente nas iniciativas e na definição de políticas e regulamentos gerais.

- Apresentar propostas de melhoria nos processos em que a Faculdade depende dos serviços de apoio à Fundação.

- Colaborar com os serviços da Reitoria e das unidades orgânicas da NOVA, partilhando conhecimento e trabalhando conjuntamente para a resolução de problemas comuns.

Todas as ações acima referidas estão já em curso no exercício de 2023, exceto a identificada no quarto item do primeiro ponto da licenciatura, cujo início se prevê que venha a ter lugar no decurso do ano letivo de 2023/24.

ORÇAMENTO 2023

Proposta de orçamento aprovada

O exercício orçamental baseia-se na identificação das atividades que se pretendem desenvolver no ano, de acordo com o Plano de Ação da Direção, na identificação das fontes de receita e no conhecimento histórico das despesas.

A preparação e submissão do orçamento decorrem, habitualmente, em julho e agosto respetivamente, contudo

O orçamento segue o **princípio do equilíbrio orçamental**, não podendo ser considerados os saldos de gerência (desconhecidos à data da submissão da proposta de orçamento). Assim, é preparada e apresentada a proposta de orçamento considerando as Receitas de Impostos (vulgo Orçamento de Estado) e as previsões de receita própria. As primeiras dependem essencialmente do Plafond atribuído pela tutela e da previsão de financiamento da FCT, I.P.. A despesa é apresentada de acordo com a previsão das despesas face à atividade prevista, tendo que ser exatamente igual ao volume total da receita prevista.

ORÇAMENTO DA RECEITA PARA 2023

Rubricas	Previsões iniciais
Rec impostos - Adm ctral-Estado-Outras	1 423 425 €
Rec impostos-Adm central-SFA	412 859 €
Rec. próprias - Adm. Ctral/SFAs-Partic. comunitária em proj cofinanc.	- €
Rec. próprias - FEDER-Intervenç. e ações específicas	- €
Rec. próprias -Outras/Multas e penalid. diversas	1 000 €
Rec. próprias - Adm. central-Estado- Particip. comunit. proj. cofinanc.	76 056 €
Propinas - Rec. próprias - 1º Ciclo - Ensino Superior - Licenciatura	474 901 €
Propinas - Rec. próprias - 2º Ciclo - Ensino Superior - Mestrado	2 039 500 €
Propinas - Rec. próprias - 3º Ciclo - Ensino Superior - Doutoramento	240 000 €
Propinas - Rec. próprias - Ensino Superior - Pós Graduações	11 386 €
Rec. próprias - Emolumentos	135 000 €
Rec. próprias - Juros de mora	500 €
Rec. próprias - Privadas/Patrocínios	60 000 €
Rec. próprias - Bancos e out. instituiç. financeiras	20 000 €
Rec. próprias - UE-Instituições/Outras instituições	56 895 €
Rec. próprias - Mat. de escritório	900 €
Rec. próprias - Outros/Livros e doc. técnica	900 €
Rec. próprias - Mercadorias	1 000 €
Rec. próprias - Outr/Estudos, pareceres, proj. e consult.	20 000 €
Rec. próprias - Outros/ Outros serviços	65 350 €
Rec. próprias -Prémios, taxas p/ garantias de riscos	- €
Total Geral	5 039 672 €

ORÇAMENTO DA DESPESA PARA 2023

Agrupamento	Rubrica	Dotações iniciais	
01	Pessoal contratado a termo - Pessoal em funções	11 374,00 €	
	Subsídio de refeição - Pessoal em funções	859,00 €	
	Subsídio de Férias - Pessoal em funções	948,00 €	
	Subsídio de Natal - Pessoal em funções	948,00 €	
	Contribuições para a segurança social	3 054,00 €	
	Bolsas - Bolseiros	58 873,00 €	
	Órgãos sociais	14 535,00 €	
	Pessoal dos quadros - Regime de função pública - Pessoal em funções	908 930,00 €	
	PQ - Reg função pública -Alterações obrigatórias de posicionamento remuneratório	5 594,00 €	
	OE2023- Pessoal dos quadros - Regime de contrato individual trabalho - Pessoal em funções	1 183 837,00 €	
	PQ - Reg CIT - Alterações facultativas de posicionamento remuneratório	20 779,00 €	
	PQ - Reg CIT - Alterações facultativas de posicionamento remuneratório	81 711,00 €	
	Pessoal contratado a termo - Pessoal em funções	266 347,00 €	
	Pessoal contratado a termo - Recrutamento de pessoal para novos postos de trabalho	30 576,00 €	
	Representação - Pessoal em funções	19 897,00 €	
	Subsídio de refeição - Pessoal em funções	90 253,00 €	
	Subsídio de refeição - Recrutamento de pessoal para novos postos de trabalho	3 005,00 €	
	Subsídio de Férias - Pessoal em funções	206 675,00 €	
	Subsídio de Férias - Alterações obrigatórias de posicionamento remuneratório	466,00 €	
	Subsídio de Férias - Alterações facultativas de posicionamento remuneratório	1 732,00 €	
	Subsídio de Férias - Recrutamento de pessoal para novos postos de trabalho	13 341,00 €	
	Subsídio de Natal - Pessoal em funções	199 462,00 €	
	Subsídio de Natal - Alterações obrigatórias de posicionamento remuneratório	466,00 €	
	Subsídio de Natal - Alterações facultativas de posicionamento remuneratório	1 732,00 €	
	Subsídio de Natal - Recrutamento de pessoal para novos postos de trabalho	9 357,00 €	
	Ajudas de custo	6 618,00 €	
	Abono para falhas	876,00 €	
	Outros abonos em numerário ou espécie	2 100,00 €	
	Caixa Geral de Aposentações	129 385,00 €	
	Contribuições para a segurança social	574 906,00 €	
	Serviços Sociais da Administração Pública	2 665,00 €	
	02	Limpeza e higiene	5 000,00 €
		Papel	4 000,00 €
Outros		2 500,00 €	
Prémios, condecorações e ofertas		5 000,00 €	
Ferramentas e utensílios		3 350,00 €	
Material de educação, cultura e recreio		24 201,00 €	
Outros bens		5 000,00 €	
Encargos das instalações		6 000,00 €	
Limpeza e higiene		84 330,00 €	
Conservação de bens		20 000,00 €	
Locação de outros bens		19 484,00 €	
Acessos à Internet		5 136,00 €	
Comunicações Móveis		4 626,00 €	
Outros serviços de comunicações		1 000,00 €	
Representação dos serviços		1 000,00 €	
Outros		15 700,00 €	
Deslocações e estadas		48 420,00 €	
Serviços de natureza jurídica		10 000,00 €	
Serviços de natureza económica e financeira		45 200,00 €	
Formação - Outras		8 000,00 €	
Seminários, exposições e similares		33 000,00 €	
Publicidade Obrigatória		3 230,00 €	
Em território nacional		6 500,00 €	
Estrangeiro		6 970,00 €	
Vigilância e segurança		71 390,00 €	
Assistência Técnica - Outros		27 271,00 €	
Serviços de natureza informática - Outros		89 131,00 €	
Outros serviços		417 112,00 €	
04		ISCTE – University Institute of Lisbon	8 835,00 €
		Bolsas - Bolseiros	113 450,00 €
06	Impostos e taxas	1 000,00 €	
	IVA a pagar	34 000,00 €	
	Outros	27 535,00 €	
07	Equipamento de informática - Impressoras / Fotocopiadoras / Scanner	20 000,00 €	
	Equipamento administrativo - Outros	5 000,00 €	
	Equipamento básico - Outros	6 000,00 €	
	TOTAL	5 039 672,00 €	

Legenda:

01 - Despesas com o pessoal | 02 - Aquisição de bens e serviços | 04 - Transferências correntes |
06 - Outras despesas correntes | 07 - Aquisição de bens de capital

FICHA TÉCNICA

Título:

PLANO ATIVIDADES 2023

**Faculdade de Direito da Universidade Nova de Lisboa
NOVA School of Law**

Março de 2023





FACULDADE DE DIREITO DA UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

novalaw.unl.pt