

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO

2024

NOVA SCHOOL OF LAW

FACULDADE DE DIREITO | UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA



ÍNDICE



INTRODUÇÃO	3
CONTEXTO ORGANIZACIONAL	4
ENSINO	6
INVESTIGAÇÃO	12
CRIAÇÃO DE VALOR	15
OBJETIVOS TRANSVERSAIS	19
GESTÃO INTERNA	21
ORÇAMENTO 2024	23



INTRODUÇÃO

O ano de 2024 é um ano em que a Faculdade se manterá de olhos no futuro, consolidando o trabalho de reestruturação, reforço e renovação. Estes 3R são a imagem do que somos e pretendemos ser num mundo sempre em mudança e que exige que as instituições mantenham o seu dinamismo de crescimento, de forma sustentável.

Assim, com um total alinhamento com o Plano Estratégico 2020-2030 da Universidade NOVA de Lisboa, os pilares do presente plano são as 3 missões da Universidade, que têm os seguintes objetivos:

1.ª missão: Ensino

Proporcionar uma experiência académica de excelência

2.ª missão: Investigação

Produzir investigação de primeira qualidade, com reconhecimento nacional e internacional

3.ª missão: Criação de valor

Ter um impacto positivo na sociedade, contribuindo para o seu desenvolvimento sustentável

À semelhança de 2023, constam deste plano as ações e atividades específicas de cada missão já iniciadas e a desenvolver em 2024 e durante o presente mandato em execução do Programa de Ação 2022-2026. Atualizam-se também outras metas que resultam de novos desafios, contribuindo para a organização no seu todo e as atividades a desenvolver pela nossa Faculdade.

A Diretora da NOVA School of Law



CONTEXTO ORGANIZACIONAL

MISSÃO

A Faculdade posiciona-se como um polo inovador no desenvolvimento da ciência jurídica e do ensino do Direito em Portugal.

Através do debate entre ideias, culturas e talentos, criamos conhecimento, práticas inovadoras e abrimos novos caminhos para o futuro.

A Faculdade tem como missão a produção e difusão de conhecimento científico de elevada qualidade nos domínios do ensino e da investigação em Direito, potenciando as diferenças e individualidades de cada estudante, fazendo da diversidade um ponto de partida para a adaptação aos desafios a que o Direito dá resposta.

A Faculdade considera também sua vocação a abertura à sociedade, aos novos ramos do Direito e às demais ciências, bem como a internacionalização da investigação e do ensino, prestando uma especial atenção à evolução contemporânea da vida pública e aos seus novos problemas.

VALORES

Acreditamos que estudar Direito na NOVA School of Law é aprender a mudar o mundo.

É aceitar o desafio de ter um papel ativo que faz a diferença na sociedade e em quem nos rodeia. Para nós, ensinar é formar agentes de mudança, juristas ativos e globais, conscientes e humanistas. Porque no mundo de hoje já não é suficiente ser competente. Não é apenas necessário prever, compreender e mediar interesses e disputas, antes é decisivo ter a capacidade de pensar no melhor, num futuro ideal para os seus parceiros, para os seus clientes, para os cidadãos.

Na NOVA School of Law formamos quem queira mais do que ser competente, quem queira ser diferente, quem espera poder fazer a diferença onde quer que esteja.

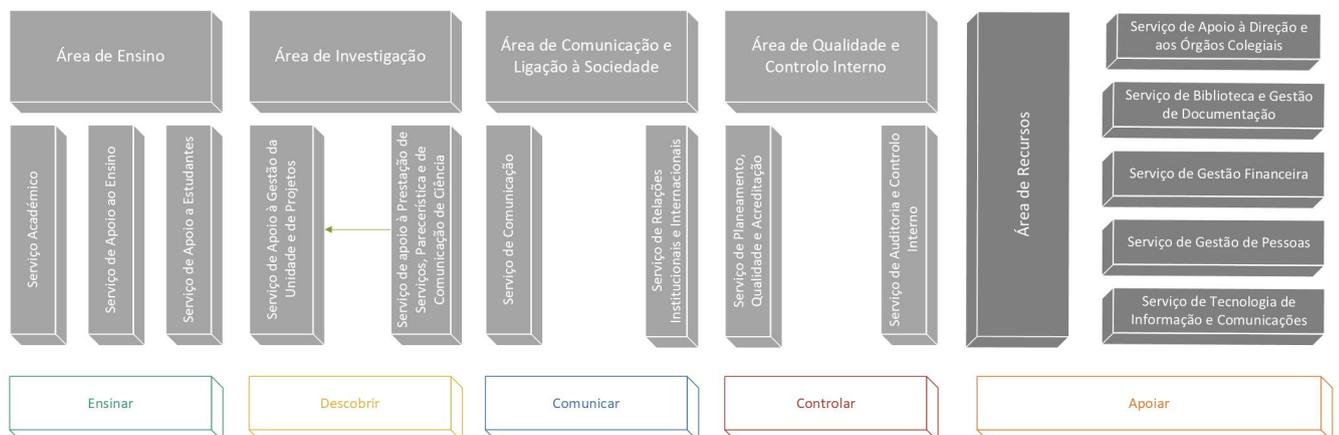
Quem acredita que em cada um de nós está o potencial de promover uma sociedade mais justa. E não se demite da sua responsabilidade nessa tarefa.

Não formatamos alunos, nem enchemos cabeças, antes potenciamos as qualidades individuais de cada um. Num trabalho constante, incansável e particular, todos - professores, funcionários, alunos - questionamos o que existe, dentro e fora de portas, procuramos novas realidades, ultrapassamos muros e fronteiras.

Este é o compromisso da NOVA, que assume a sua constante evolução e adaptação, observando em permanência a mudança e as novas exigências da sociedade, do mercado e do/as estudantes.

ORGANIGRAMA

Conforme previsto, a Faculdade dispõe de uma nova orgânica de serviços, organizada por áreas temáticas de atuação, que integram vários serviços visando desenvolver uma atividade articulada mais próxima. A área de recursos apoia transversalmente todas as áreas, toda a atividade desenvolvida por docentes e investigadore/as, bem como toda a comunidade estudantil e demais *stakeholders* da NOVA School of Law.





OFERTA FORMATIVA

Nos anos letivos de 2023/2024 e 2024/2025, a NOVA School of Law oferecerá um total de 12 cursos conferentes de grau, mais 2 do que em 2023:

- 2 licenciaturas, incluindo uma em associação (Licenciatura em Estudos do Mar);
- 7 mestrados, incluindo 3 em associação (2 com a NOVA SBE e 1 com a NOVA IMS, e, dos restantes 4, um (Mestrado em Direito) com 3 especializações ativas; e
- 3 doutoramentos, incluindo um programa interuniversitário (Doutoramento em Estudos de Género), que resulta de um consórcio entre o Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas (ISCSP) da Universidade de Lisboa, a NOVA School of Law e a Faculdade de Ciências Sociais e Humanas (FCSH), ambas da Universidade Nova de Lisboa.

QUADRO 1 - Cursos lecionados pela NOVA School of Law

GRAU	CURSO	ECTS
Licenciatura	Licenciatura em Direito	240
	Licenciatura em Estudos do Mar (Ocean Studies)	180
Mestrado	Mestrado em Direito	120
	Especialização em Direito Social e da Inovação	
	Especialização em Direito Público da Regulação	
	Especialização em Direito Internacional e Europeu	
	Mestrado em Direito Aplicado à Tecnologia (Law&Tech) Novo	120
	Mestrado em Direito e Gestão em associação com a NOVA SBE	100
	Mestrado em Direito e Segurança	120
	Mestrado em Direito e Economia do Mar - A Governação do Oceano em associação com a NOVA SBE	120
	Mestrado em Direito Forense e Arbitragem	90
Mestrado em Direito e Mercados Financeiros em associação com a NOVA IMS	120	
Doutoramento	Doutoramento em Direito	240
	Doutoramento em Direito e Segurança (em proc. de extinção, integrando-se atualmente a especialidade de Direito, Política e Segurança no Doutoramento em Direito)	240
	Doutoramento em Estudos de Género em associação com a NOVA FCSH e a Universidade de Lisboa	240

PRIORIDADES E INICIATIVAS PARA 2024

1.ª missão: Ensino

Proporcionar uma experiência académica de excelência

Dada a nossa missão, o nosso ensino deve ser **centrado no/a estudante**. Nesta missão de educar, a nossa principal contribuição para a sociedade não é a formação que damos, mas sim as **pessoas** que formamos e devolvemos ao mundo.

A **inovação pedagógica** é o elemento chave da nossa identidade como educadores, a nossa principal referência interna e externa. A nossa abordagem aos métodos e ferramentas de ensino é a de um trabalho em permanente evolução. O nosso ensino é pluridisciplinar, internacional, inovador e motivado a enfrentar os principais desafios globais do nosso tempo.

A **proximidade** nas relações de ensino e aprendizagem entre estudantes e professore/as é também fundamental. Acreditamos que o ensino é mais bem-sucedido num ambiente agradável e seguro, onde o/as estudantes sejam e se sintam estimulado/as a desempenhar um papel ativo e crescentemente autónomo na sua aprendizagem, a serem pensadore/as crítico/as, a trabalharem em equipa e envolverem-se em diálogos construtivos com os seus pares e com o/as professore/as, assumindo riscos calculados e ajudando-se mutuamente a alcançar o seu pleno potencial, tornando-se **as melhores versões de si próprio/as**.

A NOVA School of Law (NSL) mantém um alinhamento com o Plano Estratégico da Universidade NOVA de Lisboa (NOVA), pelo que, em sintonia com o quarto objetivo estratégico da NOVA, a NSL assume como missão formar juristas capazes de enfrentar os desafios globais do nosso século, dotando-os de conhecimentos rigorosos, criatividade, espírito crítico e sentido de cidadania e de justiça que lhes permita o sucesso profissional e liderança, capacitando-os com o conhecimento e as competências (incluindo as soft skills) que lhes permitam construir com sucesso uma carreira em qualquer parte do mundo.



No âmbito da **1.ª missão**, em 2024 dar-se-á continuidade ao desenvolvimento, no âmbito da licenciatura, das seguintes ações:

- **Reforçar a coerência interna do plano curricular**
 - Aprovar de diretrizes e orientações sobre os objetivos de aprendizagem e conteúdos mínimos de cada unidade curricular nuclear.
 - Densificar os objetivos de cada unidade curricular, preservando a autonomia académica de cada docente, mas de modo a permitir uma clara definição e estabilidade de competências a adquirir e dos conteúdos de cada unidade curricular, evitando-se a repetição de conteúdos e trabalhos desenvolvidos e reforçando a articulação das unidades que compõem a licenciatura.
- **Estabilizar o plano curricular**
 - Otimizar e simplificar a gestão da distribuição do serviço docente, estabilizando as unidades curriculares lecionadas por docentes residentes.
 - Preservar a flexibilidade de criação de novas unidades curriculares opcionais em áreas temáticas estratégicas, adequando continuamente a oferta à evolução das exigências mais atuais.
- **Forte aposta na divulgação**
 - Dar continuidade à divulgação da oferta formativa, para atrair o melhor talento.
 - Reforçar a visibilidade e reconhecimento no estrangeiro de modo a atrair estudantes internacionais.

No que diz respeito aos ciclos de estudo de mestrado e doutoramento, pretende-se:

- **Estabilizar os programas de mestrado em áreas temáticas estratégicas**
 - Apostar numa especialização inteligente, em linha com o primeiro objetivo estratégico da NOVA.
 - Concluir a definição das áreas estratégicas de atuação, de modo a alinhar a oferta de mestrados especializados com os centros de conhecimento da NOVA School of Law.
 - Ajustar a oferta letiva, adequando-a continuamente à evolução das exigências mais atuais do Direito, das profissões jurídicas e das necessidades da sociedade.
- **Monitorizar a sustentabilidade financeira dos mestrados**
 - Utilizar o sistema de monitorização do desempenho institucionais (utilizando *key performance indicators*), que abrangerão diversas áreas, mas que serão muito relevantes para apoio à decisão na área do ensino;
 - Implementar um modelo de acompanhamento dos mestrados para definição mais rigorosa das propinas, para a cabal justificação para aprovação superior;
 - Utilizar as ferramentas de monitorização do desempenho de cada mestrado para dotar os coordenadores de curso e os órgãos científicos e pedagógicos de informação, para que conheçam o impacto financeiro das decisões relativas à oferta de unidades curriculares, ou do volume de propina gerado pelos estudantes efetivamente inscritos e a frequentar.
- **Apostar na negociação de parcerias internacionais estratégicas**
 - Iniciar os contactos com uma seleção de instituições europeias, nomeadamente com os parceiros da Aliança EUTOPIA, para a criação de parcerias sólidas, suscetíveis de permitirem o desenvolvimento de ciclos de estudo conjuntos, e/ou ao aprofundamento de mecanismos estruturados de cooperação interinstitucional entre ciclos de estudo complementares, envolvendo mobilidade dirigida e cotutela;
 - Otimizar os acordos de mobilidade, identificados como prioritários, estabelecendo percursos bem definidos e estruturados em função da complementaridade com cada um





dos nossos ciclos de estudo, sem prejuízo da manutenção da liberdade e diversidade de escolha.

▪ **Apostar na divulgação internacional da oferta formativa**

- Incrementar a aposta na captação de estudantes estrangeiros, investindo em soluções de *outsourcing* capazes de difundir as vantagens da oferta formativa.

- Tornar a NOVA School of Law num fornecedor global de formação jurídica pós-graduada de referência, com especial enfoque no contexto Europeu (1.ª prioridade) e no mundo lusófono (2.ª prioridade).

▪ **Reforçar os serviços de atendimento a estudantes e candidatos/as**

- Melhorar a qualidade dos serviços de atendimento a estudantes.

- Simplificar e melhorar os processos de candidatura e recrutamento de estudantes internacionais.

- Aumentar a capacidade de resposta às necessidades específicas e diversificadas da comunidade estudantil internacional.

- Apoiar a gestão de carreiras de estudantes e *alumni*.



INVESTIGAÇÃO

A prioridade institucional da NSL é promover investigação colaborativa e multidisciplinar com um forte alcance internacional.

Em linha com os primeiro e quinto objetivos estratégicos da NOVA, será dada prioridade à especialização inteligente, desenvolvendo áreas de investigação focadas na excelência das suas atividades e outputs, na inovação e com forte potencial ou com reconhecimento internacional já estabelecido. Assim, dar-se-á continuidade à atividade dos centros de conhecimento da NSL, alinhando as agendas de investigação especializada e interdisciplinar com a Agenda Europeia para o Conhecimento e para a Inovação e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 das Nações Unidas (ONU) para o Desenvolvimento Sustentável.

O CEDIS é um pilar fundamental da estratégia da NSL que se assume como instituição de ensino superior fortemente comprometida com a investigação. Continuamos empenhado/as em concertar os nossos esforços de investigação de modo a estimular a sua comunidade e a atrair docentes e investigadores para aumentar a massa crítica da nossa unidade de I&D.

As prioridades acima referidas e o empenho para se atingir níveis de excelência na investigação impõem a adoção de um conjunto de metas instrumentais, mais específicas e mensuráveis, cujo objetivo é dotar o CEDIS e o/as respetivo/as investigadores/as de meios que lhes permitam cumprir os seus desígnios.

PRIORIDADES E INICIATIVAS PARA 2024

2.ª missão: Investigação

Produzir investigação de primeira qualidade, com reconhecimento nacional e internacional

▪ **Reforçar os recursos humanos do CEDIS**

- Aumentar o número de profissionais da área da gestão e comunicação de ciência do CEDIS.
- Profissionalizar e estabilizar a equipa de apoio à investigação.
- Selecionar e orientar internamente as melhores oportunidades de financiamento em função das temáticas e das áreas de investigação.
- Prestar o apoio à preparação de candidaturas e à celebração dos acordos de financiamento.
- Acompanhar a execução física e financeira dos projetos, libertando o/as investigador/as de tarefas de cariz administrativo.

▪ **Reforçar os recursos materiais do CEDIS**

- Complementar os fundos provenientes da FCT com outras receitas próprias resultantes de processos de financiamento competitivo ou de investigação contratada.
- Utilizar os mecanismos de incentivo ao desenvolvimento de atividade de investigação, criando prémios para candidaturas internacionais de relevo e reinvestindo parte dos *Overheads* para a melhoria dos serviços de apoio ao CEDIS e a para a realimentação do ciclo de candidaturas a financiamento.

▪ **Conceber e implementar um sistema de reconhecimento de todas as funções docentes**

- Conceber um sistema justo e equitativo de reconhecimento, ao nível do tempo de trabalho e da avaliação do desempenho, de todas as funções desempenhadas por docentes. Devem ser consideradas as funções nas áreas do ensino (incluindo a lecionação e a orientação), da investigação (incluindo publicações e preparação de candidaturas a financiamento; de criação de valor e cargos de gestão universitária.

▪ **Prever um sistema de atribuição de prémios ou incentivos em linha com os nossos objetivos estratégicos para a investigação**

- Identificar com o corpo docente residente quanto aos benefícios



que cada mais valorizam.

- Desenhar um sistema equitativo, dentro dos limites legais e regulamentares, que premeie publicações e projetos, alinhados com os objetivos estratégicos da Faculdade. Procurar-se-á estimular a publicação nas mais prestigiadas revistas internacionais indexadas com revisão por pares, e o sucesso de candidaturas a financiamento de projetos que atinjam um patamar mínimo a definir

- Assegurar flexibilidade no desenvolvimento de diferentes perfis acadêmicos pelo que os incentivos, para além dos prémios de natureza financeira, deverá incluir redução da carga letiva do/as professore/as com contributos mais significativos para a investigação.

- **Integrar estudantes de mestrado e doutoramento na agenda de investigação e em projetos de investigação.**

- Captar o talento identificado na área do ensino graduado e pós-graduado, integrando-o na agenda e nos projetos desenvolvidos na Faculdade e no CEDIS, potenciando as suas capacidades de investigação.





CRIAÇÃO DE VALOR

Tradicionalmente, a Europa reconhece como as duas principais missões das universidades o ensino e a investigação. No entanto, nos últimos anos, esta outra missão tem sido considerada para refletir as contribuições das universidades para a sociedade.

A NOVA School of Law assume um papel ativo na sociedade através da transferência de conhecimento com a indústria, comércio, serviços bem como com a participação na vida social e cultural.

A inovação e transferência de saber; educação continuada; e compromisso social, constituem uma ampla gama de atividades que ligam a NOVA School of Law à sociedade, em função do ensino, da investigação e da responsabilidade social.

A NOVA School of Law procura estar na vanguarda dos desafios jurídicos que acompanham o desenvolvimento tecnológico da sociedade através da **inovação** e da **digitalização**. A aposta na criação de valor implica, antes de mais, um esforço de envolvimento dos objetivos próprios da terceira missão em todas as nossas atividades de desenvolvimento da nossa primeira e segunda missões: tudo o que fazemos, procuramos fazê-lo com impacto, orientando a nossa atuação em sintonia com a Agenda Europeia para o Conhecimento e para a Inovação e a Agenda 2030 das Nações Unidas (ONU) para o Desenvolvimento Sustentável.

A leitura dos objetivos estratégicos acima traçados torna saliente um conjunto de aspetos **transversais às várias missões da NOVA School of Law**. A necessidade de levarmos a cabo um movimento de especialização inteligente, através do qual definimos as nossas **áreas estratégicas**, revela-se em todas as missões, determinando a organização das nossas atividades de ensino, investigação e criação de valor da NOVA School of Law em torno de **três áreas temáticas de atuação prioritária** com o propósito último de **contribuir para alcançar um melhor resultado para as pessoas e para o planeta**.



A sustentabilidade está também presente na forma como operamos como instituição, através de um forte compromisso com as práticas sustentáveis (**walk the talk**), como explicitado na nossa adesão ao Pacto Global das Nações Unidas em fevereiro de 2021.

Em linha com o terceiro objetivo estratégico da NOVA, há que continuar a desenvolver a Comunidade da NOVA School of Law, formada por estudantes, professore/as, colaboradore/as e parceiro/as externo/as, atuais e antigo/as, baseada nos **valores humanistas da cidadania ativa e inclusiva**.

Em linha com a NOVA, acreditamos que a **inclusão e diversidade** são condições indispensáveis para o cumprimento da nossa missão. Isto significa: reconhecer e valorizar a singularidade, talento e esforço de cada pessoa; eliminar qualquer prática que possa funcionar como barreira a um ambiente diverso e inclusivo; promover a comunicação, compreensão e colaboração entre todo/as.

Em linha com o sexto objetivo estratégico da NOVA, importa ainda contribuir significativamente para o desenvolvimento social e económico do País, dando especial atenção às áreas metropolitanas nas quais a Universidade está implantada e ao sul do País. Nessa medida, irá dar-se especial atenção às carências em matéria de ensino do Direito a sul de Portugal, colaborando com as instituições parceiras no Campus Sul com vista à definição da melhor estratégia para cumprir esse desígnio nacional.

PRIORIDADES E INICIATIVAS PARA 2024

3.ª missão: Criação de valor

Ter um impacto positivo na sociedade, contribuindo para o seu desenvolvimento sustentável

A promoção da solidariedade e do desenvolvimento sustentável nos planos sanitário, económico, tecnológico, cultural e social está também no centro da estratégia da NOVA School of Law.

A leitura dos objetivos estratégicos acima traçados torna saliente um conjunto de aspetos transversais às várias missões da NOVA School of Law. A necessidade de levarmos a cabo um movimento de especialização inteligente, através do qual definimos as nossas áreas estratégicas, revela-se em todas as missões, determinando a organização das nossas atividades de ensino, investigação e criação de valor da NOVA School of Law em torno de três áreas temáticas de atuação prioritária com o propósito último de contribuir para alcançar um melhor resultado para as pessoas e para o planeta, priorizando-se em 2024:

- **Alinhar os diversos planos de atuação com os 17 Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas e com a Agenda Europeia para o Conhecimento e para a Inovação 2030**

- Promover a inclusão e diversidade para produzir conhecimento e formar gerações de juristas alinhado/as com princípios de solidariedade e justiça, transferindo-se estes valores para a sociedade e para as instituições públicas e para as organizações privadas.

- Alinhar a agenda de investigação especializada e interdisciplinar com os ODS e com a Agenda 2030 e desenvolver um esforço sistemático de identificação, em cada iniciativa, nos planos do ensino e da investigação, dos ODS para os quais contribuem, procurando concretizar, sempre que possível, tais objetivos através de missões cujo sucesso tenha um impacto real e positivo na vida das pessoas e no planeta.

- Aplicar a mesma lógica à política de recrutamento de pessoal docente e de investigação, explicitando, na identificação dos perfis das pessoas a contratar, os elementos relevantes de ligação aos ODS.



- **Desenvolver uma cultura institucional baseada em valores humanistas da cidadania ativa e inclusiva da NOVA School of Law.**
 - Agir em conformidade com o forte compromisso com as práticas sustentáveis transversal aos vários serviços, garantindo o alinhamento de todos os procedimentos em vigor com as melhores práticas nesta matéria, dando especial atenção à área das compras e património.
 - Promover e apoiar iniciativas de voluntariado abertas a todos os membros da comunidade da NOVA School of Law.
 - Garantir que, tanto quanto possível, as novas instalações da NOVA School of Law a construir no Campus de Carcavelos obedecem aos mais exigentes padrões de sustentabilidade.
- **Acompanhar o desenvolvimento tecnológico da sociedade através da inovação e da digitalização**
 - Criar parcerias de modo a acompanhar os desenvolvimentos da indústria de modo a estar na vanguarda e a explorar os desafios jurídicos inerentes à evolução tecnológica, à utilização de tecnologias de informação e à digitalização.
 - Integrar nas áreas do ensino, da investigação e nos serviços à comunidade o resultado das parcerias e do conhecimento produzido.
- **Desenvolver as diversas componentes de prestação de serviços à comunidade da NOVA School of Law**
 - Clarificar e padronizar os termos do relacionamento da NSL com as instituições parceiras por via das quais se implementa a estratégia de formação de executivos e a oferta de cursos breves dirigidos à sociedade: Jurisnova e NOVA Executive Education.
 - Impulsionar e dar visibilidade à atividade de consultoria, elaboração de estudos e pareceres desenvolvida por via do Centro de Parecerística da NSL.





OBJETIVOS TRANSVERSAIS

Objetivos instrumentais transversais

Três elementos base para o reforço da capacidade de atuação e de desenvolvimento da NOVA School of Law

De forma transversal às diferentes missões da NSL manter-se-á o enfoque em 3 elementos fundamentais no elemento físico, no elemento virtual e no elemento humano. Como pilar fundamental da dinâmica de qualquer organização, terá particular destaque em 2024 o elemento humano, através da captação e retenção de talento, em toda a comunidade: estudantes, académicos e colaboradores.

O elemento físico - Desenvolver o projeto para a construção das **novas instalações no Campus de Carcavelos**, envolvendo toda a comunidade, garantindo que o novo edifício seja apto a proporcionar a futuro/as estudantes uma experiência universitária completa.

Com este objetivo, prevê-se realizar as seguintes tarefas em 2024: preparar o programa preliminar; conceber o plano de financiamento; projetar a concessão da área comercial a instalar nos terrenos da NOVA afetos à NSL; e lançar o concurso do projeto de arquitetura e especialidades e para a empreitada ou o concurso de conceção-construção, em articulação com a Reitoria.

O elemento virtual – Reforçar a biblioteca com acesso às **melhores bases de dados jurídicas e multidisciplinares**.

A aposta neste acesso virtual à informação e ao conhecimento traduz-se num objetivo com dois fins e que beneficiará a atividade da Faculdade no seu todo: A primeira finalidade é a de dinamizar a atividade da biblioteca e a sua interação com os seus principais utilizadores: estudantes, docentes e investigadore/as; e a segunda finalidade é a de dotar o ensino e a investigação dos melhores meios para que o caminho da excelência possa ser trilhado em ambas as áreas.

O elemento humano – Criar, captar e reter talento em todas as vertentes e áreas de atuação: estudantes, académicos e colaboradores.

Absolutamente central ao sucesso da nossa missão é a nossa capacidade

de atrair e promover o melhor talento **nacional e internacional** nas suas várias vertentes: estudantes, docentes e profissionais não docentes. A todos os níveis, a estratégia de recrutamento assenta na **internacionalização** e na **multidisciplinaridade**.

No que respeita ao **recrutamento de pessoal docente e de investigação**, é determinante levar a cabo um **movimento de especialização inteligente** que teve como ponto de partida uma definição das áreas científicas estratégicas da NOVA School of Law, as quais se refletem nos vários centros de conhecimento em funcionamento sob a égide do CEDIS, e, dentro destas, a fixação daquelas em que há maior conveniência de reforço no próximo triénio, quer por via da contratação de novo/as professore/as de carreira, quer, na medida em que haja disponibilidade de financiamento externo, pela abertura de novas cátedras *ad personam*, de lugares de professor/a visitante, e/ou de lugares de investigadore/as titulares do grau de doutor/a:

- Paz, justiça e segurança (ODS 16);
- Direitos humanos na era digital/ cibersegurança (ODS 9, 16);
- Direito e economia azul: o oceano (ODS 12, 13, 14);
- Direito e economia verde: energia e clima (ODS 7, 12, 13, 15);
- Resolução alternativa de litígios na era digital (ODS 16);
- Direito das cidades sustentáveis e inteligentes (ODS 11, 12);
- Regulação, políticas públicas e a transformação digital (ODS 9, 16);
- Fiscalidade verde, solidariedade social e políticas públicas (ODS 1, 8);
- Direitos humanos, acesso à justiça e Estado de Direito (ODS 16);
- Sustentabilidade e digitalização dos mercados financeiros (ODS 1, 8, 12);
- Compliance, enforcement e ESG (ODS 16);
- Ciência de dados, Inteligência Artificial e estudos empíricos em Direito (ODS 9, 16);
- Governance e reforma institucional (ODS 16);
- Direito, saúde e bem-estar (ODS 3).

A estratégia inclui uma preocupação de promoção da qualidade de vida, privilegiando uma remuneração adequada do trabalho desenvolvido, um saudável equilíbrio entre o trabalho e a vida pessoal e a canalização das horas de trabalho de docentes de forma produtiva e eficiente, à realização das missões científicas sem uma sobrecarga de tarefas administrativas.

GESTÃO INTERNA

Objetivos de gestão e organização interna

Reforço da capacidade e desenvolvimento de competências internas

Para 2024 a NSL mantém o foco na construção das futuras instalações da Faculdade e no reforço da capacidade interna dos serviços de apoio. No caso do edifício, devido a um conjunto de elementos não previsíveis pela NSL, algumas das atividades previstas para 2023 apenas estarão concluídas em 2024.

PRIORIDADES E INICIATIVAS PARA 2024

Assim, programam-se para 2024 as seguintes atividades:

- **Desenvolver o projeto das novas instalações da Faculdade**
 - Conclusão do Programa Preliminar.
 - Preparação e submissão de Pedido de Informação Prévia (PIP)
 - Definição do modelo de operação e conceção do plano de financiamento.
 - Projetar as cessões/concessões a instalar nos terrenos da NOVA afetos à faculdade.
 - Lançar os procedimentos adequados para o desenvolvimento da operação e construção do edifício.
- **Organização interna de serviços**
 - Promover um relacionamento matricial entre serviços, aumentando a permeabilidade e colaboração interna, com base em processos, contrariando a estanquicidade de estruturas hierarquizadas.
 - Implementar a produção de manuais de procedimentos em todos as áreas.
- **Formação, avaliação e otimização de recursos nas áreas de apoio**
 - Implementar o plano de formação nas diversas áreas.
 - Aumentar a formação nas áreas da transformação e das ferramentas digitais, atendimento ao público e da língua inglesa.
 - Promover a formação interna relativa às ferramentas e

instrumentos de trabalho e de ações de formação dentro das áreas específicas de atividade.

- Estimular a autoformação, disponibilizando recursos e períodos no horário laboral para a realização de ações de formação *online* escolhidas pelos colaboradores em áreas relevantes para a atividade.

- Promover uma avaliação de desempenho orientada para os objetivos estratégicos e implementar mecanismos de monitorização do desempenho.

- Promover a partilha de conhecimento entre áreas e serviços.

- Reconhecer o mérito de acordo com os mecanismos legais e regulamentares.

- Implementar medidas de melhoria do desempenho e de conciliação da vida familiar e profissional, incluindo um regime híbrido com 1 dia de teletrabalho por semana.

- **Controlo de gestão**

- Desenvolver e implementar a contabilidade de gestão, em articulação com as demais unidades orgânicas da NOVA.

- Regulamentar ou definir procedimentos adequados ao controlo de processos e à definição de responsabilidades na execução das tarefas.

- Automatizar procedimentos internos para a sua agilização, controlo e redução de erros.

- **Articulação interna e promoção de sinergias com a Reitoria e restantes unidades orgânicas da NOVA**

- Participar ativamente nas iniciativas e na definição de políticas e regulamentos gerais.

- Apresentar propostas de melhoria nos processos em que a Faculdade depende dos serviços de apoio à Fundação.

- Colaborar com os serviços da Reitoria e das unidades orgânicas da NOVA, partilhando conhecimento e trabalhando conjuntamente para a resolução de problemas comuns.

ORÇAMENTO 2024

Proposta de orçamento aprovada

O exercício orçamental baseia-se na identificação das atividades que se pretendem desenvolver no ano, de acordo com o Plano de Ação da Direção, na identificação das fontes de receita e no conhecimento histórico das despesas.

A preparação e submissão do orçamento decorrem, habitualmente, em julho e agosto respetivamente. Contudo em agosto de 2023, na véspera da submissão da proposta do OE2024, o MCTES comunica que se retoma a aplicação da fórmula de financiamento do ensino superior na sua versão revista e com dados atualizados. Esta alteração resultou num aumento global do orçamento da Universidade NOVA de Lisboa para 96 636 608 €.

Da aplicação direta da fórmula identifica-se o grau de subfinanciamento da Faculdade, relativamente ao cálculo por histórico utilizado ao longo dos anos, com uma **diferença de mais de 1,2 milhões de euros**.

TABELA II - Simulação comparativa de aplicação de Histórico e Fórmula 2024

Faculdade	OE 2022	Ponderação 2022	Dotação com base em histórico	Ponderação 2024	Dotação por aplicação direta da fórmula 2024
Universidade Nova de Lisboa - Escola Nacional de Saúde Pública	1 508 531,00 €	2,0%	1 895 633,51 €	1,35%	1 151 910,62 €
Universidade Nova de Lisboa - Faculdade de Ciências e Tecnologia	27 876 630,00 €	37,0%	35 030 021,88 €	38,53%	32 995 878,65 €
Universidade Nova de Lisboa - Faculdade de Ciências Médicas	9 732 036,00 €	12,9%	12 229 363,23 €	16,34%	13 990 278,24 €
Universidade Nova de Lisboa - Faculdade de Ciências Sociais e Humanas	13 744 969,00 €	18,2%	17 272 050,63 €	17,89%	15 324 337,67 €
Universidade Nova de Lisboa - Faculdade de Direito	1 436 668,00 €	1,9%	1 805 329,82 €	3,17%	2 711 815,04 €
Universidade Nova de Lisboa - Faculdade de Economia	5 023 876,00 €	6,7%	6 313 047,39 €	13,45%	11 517 884,70 €
Universidade Nova de Lisboa - Instituto de Higiene e Medicina Tropical	3 910 182,00 €	5,2%	4 913 569,57 €	2,26%	1 936 138,22 €
Universidade Nova de Lisboa - Instituto de Tecnologia Química e Biológica António Xavier	3 222 914,00 €	4,3%	4 049 942,48 €	2,00%	1 710 153,63 €
Universidade Nova de Lisboa - Instituto Superior de Estatística e Gestão de Informação	1 468 059,00 €	1,9%	1 844 776,03 €	5,02%	4 300 373,26 €
Reitoria	5 445 608,00 €	7,2%	6 842 999,58 €		6 634 350,92 €
SASNOVA	1 993 652,00 €	2,6%	2 505 240,88 €		2 428 854,04 €
PREVPAP			1 934 633,00 €		1 934 633,00 €
	75 363 125,00 €		96 636 608,00 €		96 636 608,00 €

Apesar das inúmeras discussões para garantir o início do reequilíbrio interno na NOVA, o orçamento da Faculdade de Direito da Universidade NOVA de Lisboa proveniente de Receitas de Impostos (vulgo Orçamento de Estado), alcançou apenas os 1 952 954 €. A decisão final foi tomada na reunião do Colégio de Diretores realizada em final de abril de 2024, razão que leva a que o presente documento só tenha sido concluído em maio.

O orçamento segue o **princípio do equilíbrio orçamental**, não podendo ser considerados os saldos de gerência (desconhecidos à data da submissão da

proposta de orçamento). Assim, é preparada e apresentada a proposta de orçamento considerando as Receitas de Impostos e as previsões de receita própria. As primeiras dependem essencialmente do Plafond atribuído pela tutela e da previsão de financiamento da FCT, I.P.. A despesa é apresentada de acordo com a previsão das despesas face à atividade prevista, tendo que ser exatamente igual ao volume total da receita prevista.

ORÇAMENTO DA RECEITA PARA 2024

Rubricas	Previsões iniciais 2023	Previsões iniciais 2024	Dif.
Rec. Impostos - Estado	1 423 425 €	1 952 954 €	37%
Rec impostos-Adm central-SFA	412 859 €	407 859 €	-1%
Rec. próprias - Adm. Ctral/SFAs-Partic. comunitária em proj cofinanc.	- €	19 890 €	
Rec. próprias -Outras/Multas e penalid. diversas	1 000 €	1 500 €	50%
Rec. próprias - Adm. central-Estado- Particip. comunit. proj. cofinanc.	76 056 €	96 645 €	27%
Propinas - Rec. próprias - 1º Ciclo - Ensino Superior - Licenciatura	474 901 €	669 975 €	41%
Propinas - Rec. próprias - 2º Ciclo - Ensino Superior - Mestrado	2 039 500 €	2 008 000 €	-2%
Propinas - Rec. próprias - 3º Ciclo - Ensino Superior - Doutoramento	240 000 €	430 950 €	80%
Propinas - Rec. próprias - Ensino Superior - Pós Graduações	11 386 €	6 000 €	-47%
Rec. próprias - Emolumentos	135 000 €	150 000 €	11%
Rec. próprias - Juros de mora	500 €	- €	-100%
Rec. próprias - Privadas/Patrocínios	60 000 €	85 000 €	42%
Rec. próprias - Bancos e out. instituiç. financeiras	20 000 €	20 000 €	0%
Rec. próprias - UE-Instituições/Outras instituições	56 895 €	60 000 €	5%
Rec. próprias - Mat. de escritório	900 €	900 €	0%
Rec. próprias - Outros/Livros e doc. técnica	900 €	900 €	0%
Rec. próprias - Mercadorias	1 000 €	1 000 €	0%
Rec. próprias - Outr/Estudos, pareceres, proj. e consult.	20 000 €	10 000 €	-50%
Rec. próprias - Outros/Outros serviços	65 350 €	159 550 €	144%
Total Geral	5 039 672 €	6 081 123 €	21%

ORÇAMENTO DA DESPESA PARA 2024

Agrupam	Classificação	Rubricas	Total
Agrup. 01	Despesas com pessoal		4 306 714
	Remunerações certas e permanentes		3 534 724
	010102	Órgãos Sociais	35 052
	010103	Pessoal em Cont. Funções Públicas por tempo indeterminado	1 222 209
	010104	Pessoal dos Quadros - Regime de contrato individual de traba	1 383 288
	010106	Pessoal Contratado a Termo	283 346
	010111	Representação	27 936
	010112	Suplementos e Prémios	0
	010113	Subsídio de Refeição	120 078
	010114SF00	Subsídio de Férias	237 411
	010114SN00	Subsídio de Natal	225 404
	Abonos variáveis ou eventuais		25 782
	010202	Horas Extraordinárias	0
	010204	Ajudas de Custo	20 678
	010205	Abono para Falhas	964
	010214	Outros Abonos em Num. ou Expécie	4 140
	Segurança Social		746 208
	010305A0A0	Caixa Geral de Aposentações	149 740
	010305A0B0	Segurança Social	594 481
010310SS00	Serviços Sociais Administração Pública	1 987	
Agrup. 02	Aquisições de bens e serviços		1 419 383
	Aquisições de bens		43 600
	020104	Limpeza e Higiene	7 000
	020108A000	Papel	2 000
	020108B000	Consumíveis de Impressão	0
	020108C000	Outros	1 200
	020115	Prémios, Condecorações e Ofertas	10 000
	020116	Mercadorias para Venda	
	020117	Ferramentas e Utensílios	500
	020118	Livros e Documentação Técnica	0
	020120	Material de Educação, Cultura e Recreio	5 900
	020121	Outros Bens	15 000
	Aquisições de serviços		1 375 783
	020201B000	Encargos das Instalações	68 295
	020202	Limpeza e Higiene	72 367
	020203	Conservação de Bens	17 500
	020205B000	Locação material informático - Software	0
	020208	Locação de Outros Bens	0
	020209A000	Internet	2 025
	020209C000	Comunicações Fixas de Voz	0
	020209D000	Comunicações Móveis	6 236
	020209F000	Comunicações - Outros Serviços	2 000
	020211	Representação de Serviços	1 000
	020212B000	Seguros - Outros Seguros	17 160
	020213	Deslocações e Estadas	91 455
	020214B000	Serviços de Natureza Jurídica	10 000
	020214C000	Serviços de Natureza Económica ou Financeira	45 200
	020215B000	Formação - Outras	7 500
	020216	Seminários, Exposições e Similares	27 236
	020217A000	Publicidade Obrigatória	3 000
	020217B0A0	Publicidade em Território Nacional	17 100
	020217B0B0	Publicidade no Estrangeiro	49 716
	020218	Vigilância e Segurança	75 317
	020219A000	Assist Técnica - Hardware Informático	0
	020219B000	Assist Técnica - Software Informático	4 507
	020219C000	Assist Técnica - Outros	32 069
	020220A0B0	Trab Especializados - Contratos de Impressão	
	020220A0C0	Trab Especializados - Natureza Informática - Outros	86 813
	020220E000	Trab Especializados - Outros	520 484
	020225	Outros Serviços	204 018

Agrup. 04/06	Outras despesas correntes		325 026
	040802B0A0	Famílias - Outras - (Bolsas)	222 331
	040701	Transferências Correntes Instituições sem Fins Lucrativos	
	0403055840	Transferências Correntes Administração Central - ISCTE 5840	16 705
	060201	Impostos e taxas	0
	060203O000	Outras Despesas Correntes - Outras	28 190
	060203IV00	Outras Despesas Correntes - IVA	34 000
Agrup. 07	Aquisição de bens de capital		30 000
	070107B0B0	Equipamento Informático	20 000
	070108B0B0	Software Informático	0
	070109B0B0	Equipamento Administrativo	5 000
	070110B0B0	Equipamento Básico	5 000
	070115	Outros Investimentos	0
Totais Gerais		6 081 123	

Legenda:

01 - Despesas com o pessoal | 02 - Aquisição de bens e serviços | 04 - Transferências correntes |
06 - Outras despesas correntes | 07 - Aquisição de bens de capital

FICHA TÉCNICA

Título:

PLANO ATIVIDADES 2024

**Faculdade de Direito da Universidade Nova de Lisboa
NOVA School of Law**

Maio de 2024





FACULDADE DE DIREITO DA UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

novalaw.unl.pt