

Na NOVA School of Law, o nosso compromisso com a construção de uma sociedade mais inclusiva permanece inabalável. Estamos continuamente a alargar os limites da inovação e da internacionalização no meio académico português, desafiando métodos e hierarquias ultrapassados no ensino jurídico. Desde a nossa criação em 1997, temos estado na vanguarda da promoção da não-discriminação, esforçando-nos por promover uma igualdade transformadora.

Reconhecemos que o caminho para o progresso não é isento de desafios. Os contratempos são uma parte inevitável do crescimento, com os quais só se deparam aqueles que estão dispostos a tentar. Recentemente, enfrentámos um desses desafios quando anunciámos a abertura de um curso de pós-graduação sobre racismo e xenofobia. Este momento constitui uma oportunidade para a reflexão, diálogo aberto, compreensão e – o mais importante – para a ação. Juntamente com um pedido público de desculpas, consideramos que este facto pode funcionar como um catalisador para uma mudança significativa.

Para esse efeito, estamos a criar um Grupo de Trabalho sobre Racismo e o Legado Colonial de Portugal. Este esforço de base comunitária incluirá vozes relevantes da comunidade afrodescendente de Portugal e tem como objetivo criar uma mudança duradoura na nossa instituição e para além dela. O Grupo de Trabalho desenvolverá estratégias concretas para a transformação sistémica, com o objetivo final de abordar as desigualdades históricas e adaptar as nossas práticas à sociedade diversa em que vivemos. Um dos seus principais objetivos será a criação de um centro de conhecimento em 2025.

Promoção do diálogo com a comunidade: na semana passada, organizámos o Dia da Inclusão e as Conversas sobre Inclusão, organizadas pela nossa responsável pela diversidade em colaboração com o/as estudantes. Este evento envolveu toda a comunidade NOVA em conversas honestas e necessárias sobre o racismo, bem como sobre a homofobia, o sexismo e o capacitismo, tanto no setor privado como no público.

A NOVA School of Law continua a liderar na promoção da inclusão, diversidade e inovação. Vemos este momento, em última análise, não como um revés, mas como uma oportunidade para promover a nossa missão de criar um ambiente académico e social mais equitativo. Estamos empenhados em avançar juntos, abraçando este último desafio como um passo fundamental para um futuro mais inclusivo para todas as pessoas.

Lisboa, 19 de novembro de 2024

Margarida Lima Rego

Diretora, NOVA School of Law