

PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO

2026

NOVA SCHOOL OF LAW

FACULDADE DE DIREITO | UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA



ÍNDICE



INTRODUÇÃO	3
CONTEXTO ORGANIZACIONAL	5
ENSINO	8
INVESTIGAÇÃO	15
CRIAÇÃO DE VALOR	19
OBJETIVOS TRANSVERSAIS	23
GESTÃO INTERNA	25
ORÇAMENTO 2026	27



INTRODUÇÃO

O ano de 2026 reveste-se de uma importância nevrálgica e transformadora para a NOVA School of Law (NSL). Este exercício encerra o ciclo estratégico definido no **Plano de Desenvolvimento Estratégico 2022-2026**, constituindo o momento de avaliação final das metas de "consolidação e otimização" estabelecidas, ao mesmo tempo que opera como a alavancas decisiva para o próximo ciclo de crescimento.

Este plano foi elaborado para assegurar um alinhamento total com o **Plano Estratégico 2020-2030 da Universidade NOVA de Lisboa**, contribuindo para a visão da NOVA como uma "Universidade Global e Cívica". A estratégia da NSL para 2026 não é isolada; ela é uma peça fundamental na construção do *cluster* de "Economia, Negócios e Direito" projetado no programa **NOVA Campi 21**, materializando-se na futura mudança para o Campus de Carcavelos.

1.ª Missão: Ensino

Continuar a **proporcionar uma experiência académica de excelência**, apostando na inovação pedagógica e na formação integral dos nossos estudantes, com particular ênfase na adaptação dos programas ao contexto europeu e no reforço da oferta formativa no espaço lusófono.

2.ª Missão: Investigação

Desenvolver investigação de referência, promovendo a internacionalização e a interdisciplinaridade. O CEDIS (Centro de I&D sobre Direito e Sociedade) continua a ser um pilar fundamental, com a aposta na captação e retenção de talento e no reforço dos recursos humanos e materiais para sustentar um ambiente de investigação de excelência.

3.ª Missão: Criação de Valor

Contribuir para o desenvolvimento sustentável da sociedade, alinhando as nossas atividades com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas e a Agenda Europeia para o Conhecimento e a Inovação 2030. A mudança para o novo Campus de Carcavelos, em desenvolvimento, representa um marco importante, proporcionando um espaço concebido de raiz para responder aos desafios contemporâneos de sustentabilidade e

inovação.

A necessidade de levarmos a cabo um movimento de especialização inteligente, através do qual definimos as nossas **áreas estratégicas**, revela-se em todas as missões, determinando a organização das nossas atividades de ensino, investigação e criação de valor da NOVA School of Law em torno de **três áreas temáticas de atuação prioritária** com o propósito último de **contribuir para alcançar um melhor resultado para as pessoas e para o planeta**.



Empowering People

Antígona | NOVA Centre for the Study of Gender, Family and Law |
NOVA Refugee Clinic | Observatory of Personal Data Protection



Protecting the Planet

NOVA Green Lab | NOVA Ocean | SPARC | NOVA Business, Human Rights and the Environment



Promoting Stronger Institutions

NOVA IPSI | NOVA Compliance Lab | NOVA Financial Markets |
Observatory of Portuguese Legislation | NOVA Argumentation |
NOVA Dispute Resolution Forum | NOVA Tax Research Lab | Criminalia |
WhatNext.Law | NOVA Data Driven-Law | NOVA Consumer Lab

Em linha com a nossa visão de reforço da nossa reputação como uma escola europeia de excelência, o plano inclui novas iniciativas e metas que refletem a evolução e ambição da Faculdade. Além disso, reforçamos o compromisso com a promoção de uma cultura institucional baseada nos valores humanistas e de cidadania ativa, consolidando a nossa identidade como uma escola inclusiva e aberta à comunidade.

Com a conclusão do projeto para as novas instalações, o lançamento do concurso público e o início da construção, 2026 será um ano decisivo de preparação e transição para um novo ciclo de crescimento. Este marco permitirá reforçar a capacidade da Faculdade para atrair mais talento e consolidar ainda mais o nosso posicionamento como referência no ensino e na investigação do Direito em Portugal e no contexto internacional.

A Diretora da NOVA School of Law



CONTEXTO ORGANIZACIONAL

Visão

Uma Escola Global e Cívica

A NOVA School of Law adota e reflete a visão da Universidade NOVA de Lisboa para a década: ser uma instituição **Global e Cívica**.

- **Global:** O ensino e a investigação da NSL realizam-se num ambiente genuinamente internacional, atraindo talento de todo o mundo e participando em iniciativas de excelência como a rede Themis e a aliança EUTOPIA.
- **Cívica:** A atividade da Faculdade está profundamente comprometida com o desenvolvimento sustentável da sociedade, da região da grande Lisboa e do espaço lusófono, respondendo aos desafios da inclusão, da justiça e da democracia.

O ano de 2026 encerra o quadriénio de "Consolidação e Otimização", preparando o salto qualitativo previsto no programa **NOVA Campi 21**: a criação de uma grande concentração de saberes em Carcavelos, unindo Direito, Economia e Gestão.

A Faculdade posiciona-se como um polo inovador no desenvolvimento da ciência jurídica e do ensino do Direito em Portugal, promovendo o debate entre ideias, culturas e talentos para criar conhecimento e práticas transformadoras, que abrem novos caminhos para o futuro.

MISSÃO

A nossa missão é produzir e disseminar conhecimento científico de excelência nos domínios do ensino e da investigação em Direito, valorizando as diferenças e

individualidades de cada estudante e fazendo da diversidade um ponto de partida essencial para enfrentar os desafios jurídicos emergentes.

Com um forte compromisso com a abertura à sociedade e às novas áreas do Direito, bem como a outras disciplinas científicas, a Faculdade apostava na internacionalização como um vetor estratégico para a investigação e o ensino. Estamos atentos à evolução da vida pública e aos novos problemas que surgem, respondendo de forma inovadora e sustentada às exigências contemporâneas e contribuindo ativamente para o desenvolvimento da sociedade.

VALORES

Acreditamos que estudar Direito na NOVA School of Law é aprender a mudar o mundo.

É aceitar o desafio de ter um papel ativo que faz a diferença na sociedade e em quem nos rodeia. Para nós, ensinar é formar agentes de mudança, juristas ativos e globais, conscientes e humanistas. Porque no mundo de hoje já não é suficiente ser competente. Não é apenas necessário prever, compreender e mediar interesses e disputas, antes é decisivo ter a capacidade de pensar no melhor, num futuro ideal para os seus parceiros, para os seus clientes, para os cidadãos.

Na NOVA School of Law formamos quem queira mais do que ser competente, quem queira ser diferente, quem espera poder fazer a diferença onde quer que esteja.

Quem acredita que em cada um de nós está o potencial de promover uma sociedade mais justa. E não se demite da sua responsabilidade nessa tarefa.

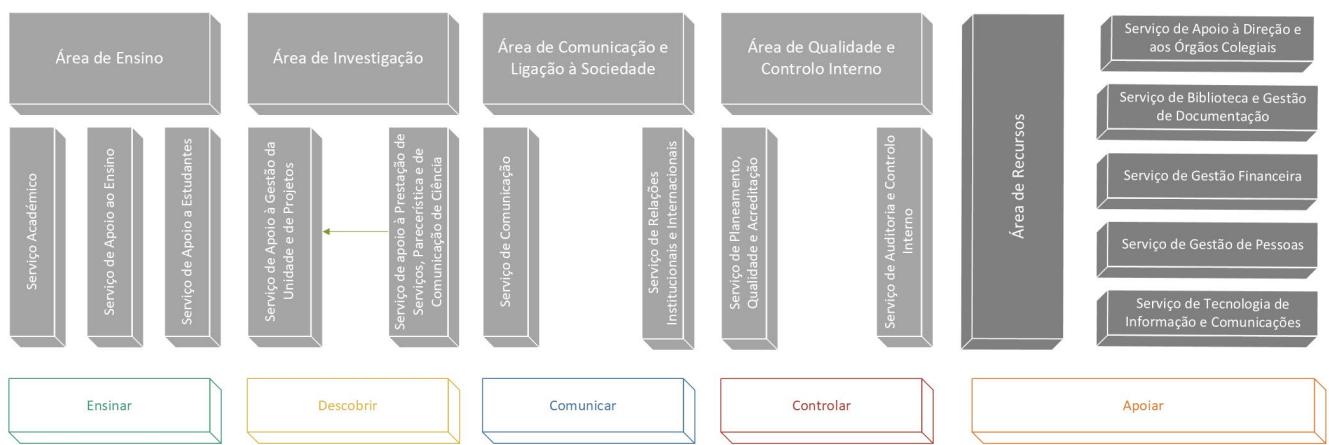
Não formatamos estudantes, nem enchemos cabeças, antes potenciamos as qualidades individuais de cada um. Num trabalho constante, incansável e particular, todos e todas – professores/as, profissionais não docentes, estudantes – questionamos o que existe, dentro e fora de portas, procuramos novas realidades, ultrapassamos muros e fronteiras.

Este é o compromisso da NOVA, que assume a sua constante evolução e adaptação, observando em permanência a mudança e as novas exigências da sociedade, do mercado e do/as estudantes.

ORGANIGRAMA

A Faculdade dispõe de uma orgânica de serviços organizada por áreas temáticas de atuação, que integram vários serviços visando desenvolver uma atividade articulada mais próxima. A área de recursos apoia transversalmente todas as áreas, toda a atividade desenvolvida por docentes e investigadore/as, bem como toda a comunidade estudantil e demais *stakeholders* da NOVA School of Law.

ESTRUTURA ORGÂNICA SERVIÇOS DE APOIO



OFERTA FORMATIVA

Nos anos letivos de 2025/2026 e 2026/2027, a NOVA School of Law oferecerá um total de 11 cursos conferentes de grau:

- 2 licenciaturas, incluindo a licenciatura em Direito e a licenciatura em associação de Estudos do Mar;
- 7 a 8 mestrados, incluindo 3 em associação - 2 com a NOVA SBE e 1 com a NOVA IMS, e, dos restantes 4, um (Mestrado em Direito) com 3 a 5 especializações ativas; e
- 2 doutoramentos, incluindo o Doutoramento em Direito e ainda um programa interuniversitário (Doutoramento em Estudos de Género), que resulta de um consórcio entre o Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas (ISCSP) da Universidade de Lisboa, a NOVA School of Law e a Faculdade de Ciências Sociais e Humanas (NOVA FCSH).

Além da formação conferente de grau, há que realçar o início, em setembro de 2025, do novo LLM in Human Rights Advocacy, resultante de uma parceria com a *University Network for Human Rights*.

QUADRO 1 - Cursos lecionados pela NOVA School of Law

GRAU	CURSO	ECTS
Licenciatura	Licenciatura em Direito	240
	Licenciatura em Estudos do Mar (Ocean Studies)	180
Mestrado	Mestrado em Direito	120
	Especialização em Direito Social e da Inovação	
	Especialização em Direito Público da Regulação	
	Especialização em Direito Internacional e Europeu	
	Especialização em Direito Empresarial e da Saúde (em fase de acreditação)	
	Especialização em Direitos Humanos e Sustentabilidade (em fase de acreditação)	
Doutoramento	Mestrado em Direito Aplicado à Tecnologia (Law&Tech)	120
	Mestrado em Direito e Gestão (em associação com a NOVA SBE)	100
	Mestrado em Direito e Segurança	120
	Mestrado em Direito e Economia do Mar - A Governação do Oceano (em associação com a NOVA SBE)	120
	Mestrado em Direito Forense e Arbitragem	90
	Mestrado em Direito e Mercados Financeiros (em associação com a NOVA IMS)	120
	Mestrado em Direito Internacional e Europeu (em fase de acreditação)	120
	Doutoramento em Direito	240
	Doutoramento em Estudos de Género em associação com a NOVA FCSH e a Universidade de Lisboa	240

PRIORIDADES E INICIATIVAS PARA 2026

1.ª missão: Ensino

Proporcionar uma experiência académica de excelência

Dada a nossa missão, o nosso ensino deve ser **centrado no/a estudante**. Nesta missão de educar, a nossa principal contribuição para a sociedade não é a formação que damos, mas sim as **pessoas** que formamos e devolvemos ao mundo.

A **inovação pedagógica** é o elemento-chave da nossa identidade como educadores, a nossa principal referência interna e externa. A nossa abordagem aos métodos e ferramentas de ensino é a de um trabalho em permanente evolução. O nosso ensino é pluridisciplinar, internacional, inovador e motivado a enfrentar os principais desafios globais do nosso tempo.

A **proximidade** nas relações de ensino e aprendizagem entre estudantes e professore/as é também fundamental. Acreditamos que o ensino é mais bem-sucedido num ambiente agradável e seguro, onde o/as estudantes sejam e se sintam estimulado/as a desempenhar um papel ativo e crescentemente autónomo na sua aprendizagem, a serem pensadore/as crítico/as, a trabalharem em equipa e envolverem-se em diálogos construtivos com os seus pares e com o/as professore/as, assumindo riscos calculados e ajudando-se mutuamente a alcançar o seu pleno potencial, tornando-se **as melhores versões de si próprio/as**.

A NOVA School of Law mantém um alinhamento com o Plano Estratégico da Universidade NOVA de Lisboa (NOVA), pelo que, em sintonia com o quarto objetivo estratégico da NOVA, assume como missão formar juristas capazes de enfrentar os desafios globais do nosso século, dotando-o/as de conhecimentos rigorosos, criatividade, espírito crítico e sentido de cidadania e de justiça que lhes permita o sucesso profissional e liderança, capacitando-o/as com o conhecimento e as competências (incluindo as *soft skills*) que lhes permitam construir com sucesso uma carreira em qualquer parte do mundo.

O ano de 2026 marca o culminar do quadriénio estratégico definido pela divisa **"Consolidação e Otimização"**. Este é o momento de estabilizar definitivamente



as reformas pedagógicas e estruturais iniciadas, garantindo que a NOVA School of Law (NSL) atinge a maturidade organizacional necessária para abraçar o próximo ciclo de crescimento e a futura mudança para o Campus de Carcavelos.

No âmbito da 1.ª Missão - Ensino, as prioridades para 2026 são:

- **Estabilização e Coerência Curricular**

Coerência Interna: Assegurar que os planos curriculares atingiram um ponto de equilíbrio, onde a articulação entre unidades curriculares é fluida e os objetivos de aprendizagem estão consolidados.

Maturidade dos Conteúdos: Garantir que a densificação dos programas das disciplinas nucleares está concluída, proporcionando aos estudantes um percurso formativo previsível, integrado e sem sobreposições.

- **Otimização de Recursos e Gestão**

Gestão eficiente do serviço docente: Consolidação final do modelo de distribuição de serviço docente, garantindo estabilidade nas equipas e maximizando o equilíbrio entre o ensino e a investigação.

Digitalização ao Serviço do Ensino: Utilização plena e otimizada das ferramentas de gestão académica e pedagógica, reduzindo a carga burocrática e focando o tempo docente na interação de valor com o estudante.

- **Afirmiação Internacional e Atração de Talento**

Internacionalização: Passar da "expansão" para a "fidelização" de parcerias estratégicas, focando na qualidade e relevância das colaborações internacionais para a Licenciatura.

Captação Seletiva: Redefinir as estratégias de *outsourcing* e comunicação para atrair não apenas *mais* estudantes internacionais, mas os perfis que melhor se alinham com a excelência e os valores da escola.

- **Experiência Académica Centrada nos/as Estudantes e Alumni**

Excelência no Atendimento: Garantir que os serviços de apoio ao estudante operam com padrões de qualidade e celeridade de excelência, eliminando fricções administrativas.

Ciclo de Vida Completo: Reforçar a ligação com os/as *Alumni* e a gestão de carreiras, demonstrando às/-aos finalistas de 2026 que a NSL é um parceiro para a vida profissional, e não apenas académica.

- **Alinhar a Oferta Formativa com o Contexto Global**

Adaptação às novas exigências do mercado: Acompanhar a evolução das exigências profissionais e sociais, ajustando a oferta curricular para responder às novas realidades do Direito e às expectativas das profissões jurídicas.

Especialização e diferenciação: Estabelecer percursos curriculares que permitam a especialização em áreas emergentes e inovadoras, preparando o/as estudantes para se destacarem em contextos competitivos e internacionais.

- **Preparar a "Nova Casa" (Campus de Carcavelos)**

A Projeção da Mudança: Envolver a comunidade de Licenciatura na visão do novo Campus, garantindo que os valores de sustentabilidade, inovação e "ligação ao oceano" já estão integrados na vivência académica atual, preparando a transição mental e cultural para as novas instalações.

No encerramento do quadriénio, a estratégia para os ciclos de estudos pós-graduados (Mestrado e Doutoramento) foca-se na estabilização de uma oferta formativa de excelência, financeiramente sustentável e perfeitamente integrada nas redes globais de conhecimento:

- **Maturidade da Especialização e Sinergia com a Investigação**

Especialização Inteligente Consolidada: Oferta formativa encontra-se estabilizada em áreas de vanguarda, respondendo com agilidade às tendências globais e garantindo o alinhamento total com os centros de conhecimento da NOVA School of Law

Simbiose Ensino-Investigação: A interligação com o CEDIS é plena, assegurando que a investigação alimenta diretamente os programas de mestrado e doutoramento, conferindo-lhes densidade científica e relevância prática.

Atualização Dinâmica: Os programas dispõem agora de mecanismos ágeis de revisão curricular, permitindo ajustes "just-in-time" às exigências do mercado jurídico e social.

- **Preparar o caminho para a expansão curricular na "Nova Casa"**

(Campus de Carcavelos)

Acreditação do novo Mestrado em Direito Internacional e Europeu: Preparação da autonomização da especialização mais procurada do atual Mestrado em Direito, abrindo caminho para a exploração de novas especializações em áreas emergentes, bem como algumas áreas nucleares do Direito. Entre as novas especializações, inclui-se uma aposta no Direito da Saúde, pelas fortes sinergias com outras unidades orgânicas da NOVA, e os Direitos Humanos, em articulação com o atual LLM (entre outra, a lançar apenas no novo Campus de Carcavelos).

▪ Gestão Baseada em Dados e Sustentabilidade Financeira

Monitorização Sistemática: Aplicação generalizada de indicadores-chave de desempenho (KPIs) para a avaliação contínua da qualidade pedagógica e da viabilidade financeira de cada curso.

Modelo de acompanhamento financeiro: Estabelecer um sistema de análise financeira para definir propinas e prever a viabilidade económica dos cursos, garantindo uma gestão eficiente dos recursos.

Transparência e apoio à decisão: Fornecer informações detalhadas aos coordenadores de curso e órgãos pedagógicos sobre o impacto financeiro de cada decisão, considerando o número de estudantes inscritos e a sustentabilidade das unidades curriculares.

▪ Integração Internacional

Redes de Excelência: Fortalecimento da posição da NSL na Rede Themis, na rede EUTOPIA e noutras parcerias europeias de referência, apostando numa oferta crescente de duplos graus e programas conjuntos, à semelhança do Programa de Mestrado Internacional de Dupla Titulação recentemente protocolado com a Fundação Getúlio Vargas no âmbito do Mestrado em Direito – Especialização em Direito Público e da Regulação.

Mobilidade Estratégica: Estruturar acordos de mobilidade internacional com percursos bem definidos, privilegiando parceiros reputados e com uma *fingerprint* semelhante à nossa. O objetivo é promover complementaridade entre os programas de estudo e incentivando a experiência internacional como parte

essencial da formação académica.

- **Posicionamento Global e Captação de Talento**

Notoriedade no Espaço Europeu e Lusófono: Consolidação da estratégia de comunicação para manter a NSL como destino preferencial nestes dois eixos estratégicos.

Diversidade Qualificada: As estratégias de captação de estudantes internacionais focam-se na atração de perfis de alto potencial, enriquecendo a diversidade cultural e o nível académico em sala de aula.

- **Melhorar a qualidade dos serviços de apoio e atendimento aos estudantes**

Apoio integral ao estudante: Reforçar a qualidade do atendimento aos/as estudantes e candidato/as, simplificando os processos de candidatura e de recrutamento e prestando um apoio personalizado que vá ao encontro das suas necessidades.

Comunidade e Bem-Estar: Consolidação de um ambiente inclusivo e promotor da saúde mental, através da plena operacionalização da parceria com a TEAM 24. O serviço garante a todos os estudantes acesso ilimitado, anónimo e confidencial a uma rede integrada de apoio psicológico, que incluirá:

- Acompanhamento Multicanal: Videoconsultas, Chat e Linha Telefónica de Apoio disponíveis em horário alargado (dias úteis das 9h às 24h para chat/telefone).
- Ferramentas Digitais de Autocuidado: Acesso via App e Web App a conteúdos de bem-estar, incluindo cursos, meditação, exercícios e monitorização de humor (mood tracking).
- Prevenção e Desenvolvimento: Uma estratégia focada não apenas na mitigação da ansiedade, burnout e stress, mas também no aumento da motivação e desenvolvimento pessoal da comunidade estudantil.

Gestão de carreiras e rede de Alumni: Apoiar a gestão de carreiras dos/as estudantes e promover uma rede ativa de Alumni, incentivando a sua integração no mercado de trabalho e a participação em atividades de desenvolvimento profissional.

- **Consolidar a NOVA School of Law como uma referência global**

Posicionamento estratégico: Consolidar a NOVA School of Law

como uma escola de excelência de formação jurídica pós-graduada, reforçando a sua presença nos rankings internacionais e ampliando a colaboração com instituições de renome.

Expansão de parcerias globais: Estabelecer novas alianças e parcerias que permitam expandir a oferta académica e fortalecer a visibilidade da Faculdade no contexto global, à semelhança do Programa de Mestrado Internacional de Dupla Titulação recentemente protocolado com a Fundação Getúlio Vargas no âmbito do Mestrado em Direito – Especialização em Direito Público e da Regulação.

Além das iniciativas para os ciclos conferentes de grau, pretende-se reforçar a aposta, iniciada em 2024, na formação não conferente de grau, consolidada sob a marca **NOVA School of Law Executive Education**, com foco em:

- **Formação Avançada e Internacionalização da Oferta Não Conferente de Grau**

Novos Programas com Parcerias Globais: LLM in Human Rights Advocacy, desenvolvido em parceria com a University Network for Human Rights, reforçando a internacionalização da Faculdade.

Parcerias Estratégicas com Instituições Internacionais: Estabelecimento de parcerias para a diversificação da oferta formativa, atraindo participantes estrangeiros através de cursos que cruzam o Direito com áreas emergentes e de impacto global.

- **Foco na Formação Pós-Graduada para Profissionais**

Desenvolvimento de Pós-Graduações com a Jurisnova: Evolução da oferta formativa através da NOVA School of Law Executive Education, promovendo programas orientados para a aquisição de competências práticas e de gestão para juristas e não-juristas.

Consolidação da Excelência na Formação Avançada: Estabelecimento de um portefólio robusto de cursos executivos e pós-graduações focados nas exigências atuais do mercado, tais como Inovação e Inteligência Artificial. Esta estratégia visa tornar a NOVA School of Law a instituição de referência na formação contínua para profissionais que procuram liderar na economia digital e global.



INVESTIGAÇÃO

A prioridade institucional da NOVA School of Law para 2026 consubstancia-se na consolidação de uma investigação colaborativa, multidisciplinar e de forte projeção internacional.

Em alinhamento com os objetivos estratégicos da Universidade NOVA de Lisboa e com a Agenda 2030 das Nações Unidas (ODS), a produção científica organiza-se agora de forma consolidada em torno das três grandes linhas temáticas que definem a identidade da nossa investigação: **Empowering People, Protecting the Planet e Promoting Stronger Institutions**. O desenvolvimento dos **Knowledge Centres** assegura uma resposta especializada aos desafios globais contemporâneos.

O **CEDIS** reafirma-se como o pilar central desta estratégia. Com o ciclo de avaliação da FCT encerrado e alcançado o objetivo da obtenção da classificação máxima de Excelente, o Excelente mais elevado de todos os centros de investigação em Direito do país, o foco de 2026 reside na execução e potenciação do financiamento, capitalizando a classificação de excelência obtida para potenciar a massa crítica da unidade e procurando obter financiamento suplementar, sobretudo no contexto europeu. A estratégia de retenção de talento é prioritária, promovendo a dedicação ao desenvolvimento da Faculdade e do CEDIS como unidade de referência na área do Direito, essenciais para o aprofundamento da nossa investigação.

Para maximizar os resultados neste ano de fecho de ciclo, estão em plena implementação os mecanismos de incentivo e apoio desenhados no início do quadriénio:

- **Gestão Profissionalizada:** A equipa de gestão de ciência do CEDIS ficará estabilizada e profissionalizada, apoiando os investigadores nas tarefas administrativas e prestando apoio crucial na captação de financiamento competitivo externo (nacional e internacional).
- **Incentivos à Produção:** Aplicação do sistema de reconhecimento do mérito científico, pela publicação em revistas indexadas (Scopus) através da redução da carga letiva para docentes com elevada produtividade científica e outros possíveis incentivos.
- **Diversificação e Robustez Financeira:** Consolidação de um modelo de financiamento híbrido que mitiga a dependência de fundos públicos. A

estratégia assenta na complementaridade entre o financiamento da FCT e a captação proativa de receitas próprias, com especial enfoque nos fundos europeus.

PRIORIDADES E INICIATIVAS PARA 2026

2.ª missão: Investigação

Produzir investigação de primeira qualidade, com reconhecimento nacional e internacional

▪ **Reforçar os recursos humanos do CEDIS**

Completar e estabilizar a equipa: Focar o recrutamento na contratação de um recurso especializado para a comunicação de ciência, dando por concluído o processo de profissionalização e estabilização da equipa de apoio à investigação do CEDIS, capacitando-a para acompanhar o crescimento e a complexidade dos projetos desenvolvidos.

Fomentar a captação e retenção de talento: Atrair investigadores de renome e talentos emergentes, assegurando a continuidade e renovação da capacidade de investigação, bem como a constituição de equipas multidisciplinares e internacionalizadas.

Otimizar a gestão de candidaturas e financiamento: Identificar e orientar as oportunidades de financiamento em função das prioridades estratégicas de investigação, prestando apoio técnico e administrativo aos investigadores durante a preparação de candidaturas e a execução de projetos.

▪ **Reforçar os Recursos Materiais e Infraestruturas de Investigação**

Diversificação de Receitas: Assegurar a complementaridade dos fundos da FCT com receitas resultantes de projetos competitivos de financiamento flexível de elevado montante e de investigação contratada, com especial enfoque nos fundos europeus.

Sustentabilidade e Reinvestimento: Garantir capacidade para gerar receita destinada à contratação de talento, assegurando simultaneamente o aumento de montantes para financiar encargos gerais de funcionamento, modernização e melhoria das condições de investigação.

Incentivar a investigação de excelência: Utilização dos mecanismos de incentivo, como o prémio para candidaturas ERC

de sucesso e reinvestimento de parte dos "overheads" gerados, assegurando a sustentabilidade financeira e o crescimento contínuo da unidade de I&D.

- **Implementar um sistema de reconhecimento de todas as funções docentes**

Definir um modelo de reconhecimento justo e equitativo: Conceber um sistema que valorize todas as funções desempenhadas pelos docentes e investigadores, incluindo atividades de ensino, investigação, orientação e cargos de gestão universitária. O sistema deve garantir a correspondência entre o tempo investido e o desempenho académico, promovendo um equilíbrio saudável e eficiente entre as várias responsabilidades.

Criar um sistema de incentivos para a investigação: Estabelecer um conjunto de incentivos, alinhados com os objetivos estratégicos da Faculdade, que inclua a redução de carga letiva e prémios para publicações em revistas científicas de prestígio e candidaturas de sucesso a financiamento de projetos.

- **Promover a Integração de Estudantes de Mestrado e Doutoramento em Projetos de Investigação**

Captar e reter talento emergente: Identificar o talento entre os estudantes de mestrado e doutoramento, integrando-os na agenda e nos projetos de investigação desenvolvidos na Faculdade e no CEDIS, de forma a potenciar as suas capacidades e contribuir para a formação de investigadores autónomos e altamente qualificados.

Fomentar a formação e o desenvolvimento de competências: Envolver os estudantes em atividades de investigação colaborativa, oferecendo-lhes oportunidades de desenvolvimento científico, participação em publicações e conferências, e promovendo a colaboração interinstitucional e interdisciplinar.

- **Desenvolver Colaboração e Redes de Investigação Internacionais**

Fortalecer parcerias internacionais: Reforçar a colaboração com universidades e centros de investigação de referência, em especial no contexto europeu e com parceiros da Aliança EUTOPIA, para o desenvolvimento de projetos conjuntos, candidaturas a financiamento e intercâmbio de investigadores.

Aumentar a visibilidade e impacto da investigação: Promover a

internacionalização dos resultados de investigação, participando em redes de colaboração científica e envolvendo os investigadores em projetos que contribuam para a Agenda Europeia para o Conhecimento e para a Inovação e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

- **Alinhar a Investigação com os Desafios Sociais e Ambientais Globais**

Estabelecer agendas de investigação inovadoras: Definir áreas prioritárias que respondam aos desafios emergentes no Direito e na sociedade, como a sustentabilidade ambiental, a digitalização e os direitos humanos.

Promover a interdisciplinaridade: Desenvolver projetos que integrem diferentes áreas do saber, estimulando a colaboração entre o Direito, as ciências sociais e outras áreas científicas, de forma a produzir conhecimento relevante e com impacto social.





CRIAÇÃO DE VALOR

À luz dos padrões de excelência académica vigentes na Europa e noutros contextos internacionais, as missões das universidades e dos respetivos departamentos têm sido progressivamente consolidadas em três eixos fundamentais: ensino, investigação e criação de valor. A missão da criação de valor representa de forma abrangente e sistemática o contributo das universidades para o desenvolvimento económico, social e cultural da sociedade.

A NOVA School of Law assume um papel ativo nesta área através de colaborações estratégicas e atividades de transferência de conhecimento com entidades públicas e privadas, bem como com a participação na vida social e cultural do país. A inovação e transferência de saber, educação continuada e o compromisso social, constituem uma ligação sólida e crescente entre a NOVA School of Law e a sociedade.

Em particular, a NOVA School of Law procura estar na vanguarda dos desafios jurídicos que acompanham o desenvolvimento **normativo, tecnológico e cultural** da sociedade. A aposta na criação de valor implica, antes de mais, um esforço de envolvimento dos objetivos próprios da terceira missão em todas as nossas atividades de desenvolvimento da nossa primeira e segunda missões: tudo o que fazemos, procuramos fazê-lo com impacto, orientando a nossa atuação em sintonia com a Agenda Europeia para o Conhecimento e para a Inovação e a Agenda 2030 das Nações Unidas (ONU) para o Desenvolvimento Sustentável.

A sustentabilidade está também presente na forma como operamos como instituição, através de um forte compromisso com as práticas sustentáveis (**walk the talk**), como explicitado na nossa adesão ao Pacto Global das Nações Unidas em fevereiro de 2021.

Em linha com o terceiro objetivo estratégico da NOVA, há que continuar a desenvolver a Comunidade da NOVA School of Law, formada por estudantes, professore/as, colaboradore/as e parceiro/as externo/as, atuais e antigo/as, baseada nos **valores humanistas da cidadania ativa e inclusiva**.

Em linha com a NOVA, acreditamos que a **inclusão e diversidade** são condições indispensáveis para o cumprimento da nossa missão. Isto significa: reconhecer e valorizar a singularidade, talento e esforço de cada pessoa; eliminar qualquer prática que possa funcionar como barreira a um ambiente diverso e inclusivo; promover a comunicação, compreensão e colaboração entre todo/as.

Em linha com o sexto objetivo estratégico da NOVA, importa ainda contribuir significativamente para o desenvolvimento social e económico do País, dando especial atenção às áreas metropolitanas nas quais a Universidade está implantada e ao sul do País. Nessa medida, irá dar-se especial atenção às carências em matéria de ensino do Direito a sul de Portugal, colaborando com as instituições parceiras no Campus Sul com vista à definição da melhor estratégia para cumprir esse desígnio nacional.

PRIORIDADES E INICIATIVAS PARA 2026

3.ª missão: Criação de valor

Ter um impacto positivo na sociedade, contribuindo para o seu desenvolvimento sustentável

No ano de encerramento do atual ciclo estratégico, a NOVA School of Law reafirma o seu compromisso com a criação de valor, focando-se na consolidação de uma cultura institucional que alia a excelência académica ao impacto social real. Em 2026, a prioridade é garantir que as estruturas de transferência de conhecimento e inovação estão plenamente otimizadas, deixando uma Faculdade preparada para os desafios do futuro Campus.

- Consolidação do Alinhamento com os ODS e Agendas Globais**

Integração Plena dos ODS: Garantir que a integração dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (Agenda 2030) nas atividades de ensino e investigação atingiu um patamar de maturidade, onde cada iniciativa possui indicadores claros de contribuição para a sustentabilidade social e ambiental

Agenda de Inovação e Impacto: Consolidar a posição da Faculdade como um polo de inovação que responde, através de uma abordagem interdisciplinar, aos desafios complexos da sociedade contemporânea - da transição digital à justiça climática e social.

- **Cultura Institucional: Humanismo e Sustentabilidade (Rumo a Carcavelos)**

Legado de Cidadania e Inclusão: Enraizar definitivamente uma cultura baseada em valores humanistas, promovendo a diversidade e a inclusão como marcas identitárias da NOVA School of Law, transferindo estes valores para a sociedade através da formação de juristas que são verdadeiros "agentes de mudança".

Sustentabilidade e Futuro Campus: Assegurar que as práticas de gestão, compras e património estão totalmente alinhadas com os mais exigentes padrões de sustentabilidade, servindo como "piloto cultural" para a exigência ambiental que norteará o funcionamento das futuras instalações no Campus de Carcavelos.

Voluntariado como Pilar Comunitário: Consolidar os programas de voluntariado, garantindo que o envolvimento comunitário é uma prática transversal e valorizada em toda a comunidade académica.

- **Liderança na Era Digital e Tecnológica**

Vanguarda Jurídica Digital: Capitalizar sobre o trabalho desenvolvido pelos centros de conhecimento (como o NOVA Data-Driven Law ou NOVA Compliance Lab) para liderar a resposta aos desafios jurídicos da Inteligência Artificial e da digitalização.

Simbiose Tecnológica: Garantir que a incorporação da inovação tecnológica no ensino e nos serviços não é apenas instrumental, mas transformadora, potenciando novas formas de aprendizagem e de prestação de serviços à comunidade.

- **Prestação de Serviços à Comunidade e Transferência de Conhecimento**

Reforçar a interação com os stakeholders: Clarificar e uniformizar os termos de colaboração com as instituições parceiras, no âmbito da formação de executivos e da oferta de cursos especializados, garantindo uma resposta eficaz às necessidades do mercado e da sociedade.

Promover a consultoria e a elaboração de estudos de impacto: Aumentar a visibilidade do Centro de Parecerística da NOVA School of Law, potenciando a elaboração de estudos, pareceres e consultoria jurídica que respondam aos desafios emergentes e contribuam para a tomada de decisão pública e privada.

- **Desenvolvimento de Programas de Formação Contínua e**

Executiva

Oferta Executiva de Referência: Consolidar uma oferta de formação contínua robusta e adaptada às necessidades do mercado, servindo como ponte privilegiada de transferência de conhecimento para o tecido empresarial e institucional.

Promover a ligação com o tecido empresarial e institucional: Reforçar as relações com empresas e instituições, tanto públicas como privadas, facilitando a transferência de conhecimento e o desenvolvimento de competências através de programas de formação contínua.





OBJETIVOS TRANSVERSAIS

Objetivos instrumentais transversais

Três pilares essenciais para o reforço da capacidade de atuação e desenvolvimento da NOVA School of Law

A atuação da NOVA School of Law continuará a ser orientada pelos três pilares fundamentais - o físico, o virtual e o humano - embora, em 2026, o principal foco seja o desenvolvimento do novo edifício no Campus de Carcavelos, sem descurar a valorização da componente humana, essencial para o sucesso da instituição.

O elemento físico - O projeto das novas instalações no Campus de Carcavelos será a prioridade central em 2026, com o objetivo de criar um espaço que proporcione às/-aos estudantes uma experiência universitária inovadora e completa. Toda a comunidade académica será envolvida neste processo para garantir que o novo edifício reflete as necessidades e ambições da NSL.

As principais tarefas previstas incluem:

- Conclusão e apresentação do Pedido de Informação Prévia (PIP);
- Lançamento do concurso para a concessão e construção do empreendimento, em coordenação com a Reitoria;
- Início da empreitada com acompanhamento e fiscalização;
- Planeamento da articulação com o promotor das 3 componentes do empreendimento: Faculdade, Residência/Co-living e Espaço Comercial.

O elemento virtual – Reforçar a biblioteca com acesso às **melhores bases de dados jurídicas e multidisciplinares**.

Continuaremos a reforçar a nossa infraestrutura virtual, com foco no acesso às melhores bases de dados jurídicas e multidisciplinares, consolidando a biblioteca como um recurso essencial para estudantes, docentes e investigadores.

O acesso virtual à informação será uma ferramenta central para dinamizar o ensino e a investigação, promovendo a excelência académica.

O elemento humano – Criar, captar e reter talento em todas as vertentes e áreas de atuação: estudantes, docentes, investigadores/as e colaboradores.

Embora o novo edifício seja a prioridade em 2026, o elemento humano continua a ser uma componente vital do sucesso da NOVA School of Law. A captação e retenção de talento - entre estudantes, docentes, investigadores/as e colaboradore/as - permanece um objetivo crucial. A nossa estratégia de recrutamento centrada na internacionalização e na multidisciplinaridade assegurará que a NSL atraia o/as melhores profissionais.

No que respeita ao **recrutamento de pessoal docente e de investigação**, é determinante preparar a continuidade do **movimento de especialização inteligente** que teve como ponto de partida uma definição das áreas científicas estratégicas da NOVA School of Law, as quais se refletem nos vários centros de conhecimento em funcionamento sob a égide do CEDIS, e, dentro destas, a fixação daquelas em que há maior conveniência de reforço no próximo triénio, quer por via da contratação de novo/as professore/as de carreira, quer, na medida em que haja disponibilidade de financiamento externo, pela abertura de novas cátedras *ad personam*, de lugares de professor/a visitante, e/ou de lugares de investigadore/as titulares do grau de doutor/a.

Tendo em conta que, por força da atribuição de financiamento para a abertura de nove concursos para a contratação de professores/as auxiliares no contexto do programa FCT Tenure, foram antecipados para 2025 os concursos que, previsivelmente, abriríamos em 2026, e tendo em conta ainda que a apresentação de um número elevado de candidaturas excelentes provenientes de origem geográfica diversificada determinou que, em quatro desses nove concursos, não foi possível aproveitar o referido financiamento, o qual pressupunha a contratação de pessoas em situação de emprego científico precário em Portugal, não haverá possibilidade de abertura de novos concursos para professor/a auxiliar durante o ano de 2026.

No entanto, foram já definidas as seguintes áreas prioritárias para reforço do pessoal docente:

- Sustentabilidade e digitalização dos mercados financeiros (ODS 1, 8, 12);
- Combate à criminalidade na era digital (ODS 16).

A NSL continuará a promover um ambiente de trabalho que privilegie o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional, assegurando uma remuneração adequada e permitindo que o pessoal docente se concentre nas suas atividades científicas sem sobrecarga administrativa.

GESTÃO INTERNA

Objetivos de gestão e organização interna

Consolidação Organizacional e Preparação do Futuro Campus

Em 2026, a gestão da NOVA School of Law orienta-se pela preparação operacional da transição para o Campus de Carcavelos e pela consolidação da eficiência administrativa. O ano será dedicado ao acompanhamento rigoroso da execução do projeto imobiliário e ao planeamento logístico da mudança, em paralelo com o aprofundamento da digitalização e a valorização do capital humano, garantindo uma estrutura ágil, transparente e preparada para a nova dimensão da Faculdade.

PRIORIDADES E INICIATIVAS PARA 2026

Com base neste contexto, as seguintes atividades estão programadas para 2026:

- **Futuras instalações da NOVA School of Law (Rumo a Carcavelos)**
 - Acompanhamento da Concessão e Obra: Monitorizar, em estreita articulação com a Reitoria, o concurso para a concessão da construção e acompanhar a execução da obra do edifício, assegurando o cumprimento de prazos e orçamentos.
 - Planeamento de Interiores e Equipamento: Desenvolver e executar o plano de aquisições de mobiliário e equipamentos tecnológicos para as futuras instalações, garantindo que o novo espaço responde às necessidades pedagógicas, de investigação e de bem-estar da comunidade.
 - Gestão da Mudança: Preparar o plano logístico e operacional para a transição física, minimizando o impacto no funcionamento regular da Faculdade.
 - Assegurar a comunicação contínua com a comunidade académica e com as partes interessadas externas, para garantir uma integração eficaz do novo edifício com as atividades da NSL.
 - Estabelecer articulação com todos os parceiros, incluindo a NOVA SBE e a NOVA Medical School, para maximizar o

aproveitamento de sinergias e evitar a duplicação de recursos.

- **Modernização Administrativa, Digitalização e Governance**

- Simplificação e Digitalização: Dar continuidade à estratégia de simplificação e desmaterialização de procedimentos, em plena articulação com a Reitoria, eliminando burocracias e otimizando a eficiência dos serviços.

- Prevenção de Riscos: Desenvolver e implementar o plano de prevenção de riscos de corrupção e infrações conexas, alinhando os procedimentos internos com as melhores práticas de transparência e compliance, para posterior consolidação pela Reitoria.

- Contabilidade e Controlo de Gestão: Consolidar o modelo de contabilidade de gestão e os instrumentos de controlo interno, garantindo uma monitorização financeira rigorosa e de apoio à decisão.

- **Desenvolvimento de Talento e Cultura de Mérito**

- Consolidação da Formação: Dar continuidade à estratégia de sucesso de formação das equipas de profissionais dos serviços de apoio, apostando no upskilling digital e no reforço de competências de gestão e linguísticas.

- Gestão pelo Desempenho: Desenvolver a avaliação do desempenho como uma ferramenta ativa de gestão e desenvolvimento profissional, abandonando a lógica puramente administrativa para focar na melhoria contínua e no alinhamento com os objetivos estratégicos.

- Reconhecimento do Mérito: Implementar e consolidar políticas de premiação do mérito, reconhecendo a excelência e o compromisso do/as colaboradore/as, promovendo um ambiente de trabalho motivador e de alto desempenho.

- **Articulação Institucional e Sustentabilidade**

- Sinergias com a NOVA: Manter o alinhamento estratégico com a Reitoria e restantes Unidades Orgânicas, participando ativamente em projetos transversais de inovação e sustentabilidade.

- Sustentabilidade Integrada: Garantir que o planeamento das aquisições e a gestão corrente incorporam critérios de sustentabilidade ambiental e social, preparando a certificação das operações no futuro edifício.

ORÇAMENTO 2026

Proposta de orçamento

O processo orçamental para 2026 da NOVA School of Law (NSL) reflete a continuidade dos desafios de financiamento identificados nos anos anteriores. A dotação orçamental baseada na fórmula de financiamento do ensino superior continua a ser um tema central, com a NSL a defender que a distribuição interna na Universidade NOVA de Lisboa deve corrigir distorções históricas e convergir com a aplicação real da fórmula.

A proposta de orçamento para 2026, carregada a **18 de julho de 2025**, foi desenhada num cenário de rigor e de necessidade de autofinanciamento. A análise das rubricas demonstra que, enquanto as receitas provenientes de impostos estatais permanecem estagnadas, a Faculdade é obrigada a alavancar o seu crescimento através de receitas próprias, nomeadamente propinas de mestrado e prestação de serviços, para comportar o necessário reforço das equipas.

Em 2026, a NOVA School of Law mantém o princípio do equilíbrio orçamental (saldo nulo), com um orçamento total de **6.639.619 €**, o que representa um crescimento global de **2,8%** face às previsões iniciais de 2025.

O orçamento que se apresenta é a proposta preparada pela NSL a **18 de julho de 2025**:

ORÇAMENTO DA RECEITA PARA 2026

A estrutura da receita para 2026 evidencia a forte dependência da capacidade da NSL em gerar receitas próprias, face à ausência de crescimento no financiamento estatal direto:

- **Estagnação do Financiamento Estatal:** A rubrica de **Receitas de Impostos - Estado** mantém-se inalterada em **2.202.954 €** (variação de 0,0%), confirmando a necessidade de reivindicação de uma redistribuição mais equitativa na UNL, sendo que, à data da submissão da proposta de orçamento não estava previsto o aumento decorrente da inflação, contudo a evolução e o drift salarial, caso seja apenas este o aumento, reduzirá a porção de despesas fixas com recursos humanos suportadas por orçamento de estado.

- **Crescimento via 2.º Ciclo (Mestrados):** A maior fonte de crescimento provém das **Propinas de 2.º Ciclo**, que sobem 12,1%, prevendo-se que atinjam **2.197.350 €**. Este aumento compensa a quebra prevista no 3.º Ciclo (-18,6%) e a estabilização no 1.º Ciclo (Licenciatura).
- **Prestação de Serviços:** Destaca-se o aumento na rubrica de **Outros Serviços**, prevendo-se uma receita de **262.674 €**, o que reflete uma aposta na diversificação de fontes de rendimento.

Resumo das Principais Receitas (2026):

- **Total de Receita:** 6.639.619 € (+2,8%)
- **Receitas de Impostos (Estado):** 2.202.954 € (0,0%)
- **Propinas (Total):** 3.094.850 € (aprox. 47% do orçamento total)
- **Receitas Próprias** (sem UE e propinas): 553.974 € (aprox. 8% do orçamento total)

Rubricas	Previsões iniciais 2025	Previsões iniciais 2026	Diferença
Rec. Impostos - Estado	2 202 954	2 202 954	0,0%
Rec. Impostos - Administ. Central - SFs	405 285	385 470	-4,9%
Rec. Impostos - Administ. Central SFAs	0	17 865	0,0%
Adm central - Estado - Particip. comunitária em proj. cofinanc.	120 864	63 275	-47,6%
Adm Central - Estado - Outras (Programa Saúde Mental)	0	6 231	0,0%
Propinas - Rec. Próprias - 1º Ciclo - Ensino Superior	560 000	560 000	0,0%
Propinas - Rec. Próprias - 2º Ciclo - Ensino Superior	1 960 000	2 197 350	12,1%
Propinas - Rec. Próprias - 3º Ciclo - Ensino Superior	295 000	240 000	-18,6%
Propinas - Rec. Próprias - Outras/Propinas	6 000	97 500	1525,0%
Rec. Próprias - Emolumentos	170 000	155 000	-8,8%
Rec. Próprias - Juros de mora	1 800	10 000	455,6%
Rec. Próprias - Privadas/Patrocinios (Jurisnova)	290 000	240 000	-17,2%
Rec. Próprias - Bancos e out. Instituições Financeiras	0	30 000	0,0%
Rec. Próprias - Material de Escritório	0	300	0,0%
Rec. Próprias - Mercadorias	0	1 000	0,0%
Rec. Próprias - Aluguer de Espaços e Equipamentos	1 000	2 000	100,0%
Rec. Próprias - Outros/Estudos pareceres	65 000	18 000	-72,3%
Rec. Próprias - Outros/Outros Serviços	69 299	262 674	279,0%
Rec. Próprias - UE - Instituições/Outras	310 000	150 000	-51,6%
	6 457 202	6 639 619	2,8%

ORÇAMENTO DA DESPESA PARA 2026

Do lado da despesa, a estratégia foca-se na valorização dos recursos humanos e no investimento em capital*, financiados por contrapartida da otimização de outras despesas correntes:

- **Reforço de Pessoal:** A despesa com pessoal representa a maior fatia do orçamento, crescendo **8,1%** para um total de **4.810.993 €**. Este aumento reflete o compromisso com o impacto da avaliação do desempenho e algum reforço do corpo docente e técnico.
- **Investimento em Capital:** Verifica-se um forte incremento na **Aquisição de bens de capital** (+170,8%), totalizando **108.320 €**, com destaque para o investimento em equipamento informático, administrativo e básico, preparando a Faculdade para desafios futuros*.
- **Racionalização de Custos:** Para comportar estes aumentos, houve uma preocupação na contenção na Aquisição de Bens e Serviços (-0,7%, totalizando 1.237.558 €) e uma redução em Outras despesas correntes (-33%).

Resumo das Principais Despesas (2026):

- **Total de Despesa:** 6.639.619 € (+2,8%*)
- **Despesas com Pessoal:** 4.810.993 € (+8,1%)
- **Aquisição de Bens e Serviços:** 1.237.558 € (-0,7%)
- **Aquisição de Bens de Capital:** 108.320 € (+171%*)

Este orçamento reafirma a resiliência financeira da NOVA School of Law, que, mesmo num cenário de subfinanciamento estatal relativo, consegue projetar crescimento e investimento através da sua dinâmica própria.

Agr.	Rubricas	Previsões		Previsões iniciais 2026	Diferença
		iniciais 2025	iniciais 2026		
Agrup. 01	Despesas com pessoal	4 450 677	4 810 993	8%	
	Remunerações certas e permanentes	3 615 988	3 906 661	8%	
	010102 Orgãos Sociais	32 602	32 608	0%	
	010103 Pessoal em Cont. Funções Públicas por tempo indeterminado	1 035 797	1 256 776	21%	
	010104 Pessoal dos Quadros - Regime de contrato individual de trabalho	1 660 535	1 639 410	-1%	
	010106 Pessoal Contratado a Termo	229 973	296 399	29%	
	010111 Representação	28 772	28 772	0%	
	010112 Suplementos e Prémios	-	-	0%	
	010113 Subsídio de Refeição	135 702	132 048	-3%	
	010114SF00 Subsídio de Férias	252 856	260 897	3%	
	010114SN00 Subsídio de Natal	239 751	259 751	8%	
	Abonos variáveis ou eventuais	37 152	36 488	-2%	
	010202 Horas Extraordinárias	-	-	0%	
	010204 Ajudas de Custo	30 000	30 000	0%	
	010205 Abono para Falhas	2 892	1 928	-33%	
	010214 Outros Abonos em Num. ou Expécie	4 260	4 560	7%	
	Segurança Social	797 537	867 844	9%	
	010305A0A0 Caixa Geral de Aposentações	161 682	247 109	53%	
	010305A0B0 Segurança Social	633 868	618 629	-2%	
	010310SS00 Serviços Sociais Administração Pública	1 987	2 106	6%	

Agrup. 02	Aquisições de bens e serviços	1 246 308	1 237 558	-1%
	Aquisições de bens	41 950	46 613	11%
	020104 Limpeza e Higiene	7 000	6 613	-6%
	020108A000 Papel	3 000	2 000	-33%
	020108C000 Outros	-	1 500	0%
	020110A000 Produtos Vendidos nas Farmácias	2 000	200	-90%
	020114 Outro Material - Peças	10 000	1 000	-90%
	020115 Prémios, Condecorações e Ofertas	1 500	8 000	433%
	020116 Mercadorias para Venda	250	1 000	300%
	020117 Ferramentas e Utensílios	-	300	0%
	020120 Material de Educação, Cultura e Recreio	15 200	23 000	51%
	020121 Outros Bens	3 000	3 000	0%
	Aquisições de serviços	1 204 358	1 190 945	-1%
	020201B000 Encargos das Instalações	91 895	750	-99%
	020202 Limpeza e Higiene	73 835	68 493	-7%
	020203 Conservação de Bens	17 500	15 000	-14%
	020205B000 Locação material informático - Software	-	-	0%
	020208 Locação de Outros Bens	-	-	0%
	020209A000 Internet	2 025	2 025	0%
	020209C000 Comunicações Fixas de Voz	-	-	0%
	020209D000 Comunicações Móveis	6 010	5 977	-1%
	020209F000 Comunicações - Outros Serviços	2 100	1 000	-52%
	020211 Representação de Serviços	1 000	1 500	50%
	020212B000 Seguros - Outros Seguros	15 958	14 908	-7%
	020213 Deslocações e Estadas	100 630	95 315	-5%
	020214B000 Serviços de Natureza Jurídica	10 000	14 155	42%
	020214C000 Serviços de Natureza Económica ou Financeira	25 000	50 000	100%
	020215B000 Formação - Outras	12 500	12 000	-4%
	020216 Seminários, Exposições e Similares	49 000	105 461	115%
	020217A000 Publicidade Obrigatória	2 500	3 690	48%
	020217B0A0 Publicidade em Território Nacional	16 860	14 145	-16%
	020217B0B0 Publicidade no Estrangeiro	37 351	35 867	-4%
	020218 Vigilância e Segurança	64 300	45 993	-28%
	020219A000 Assist Técnica - Hardware Informático	-	-	0%
	020219B000 Assist Técnica - Software Informático	5 895	-	-100%
	020219C000 Assist Técnica - Outros	30 184	55 066	82%
	020220A0B0 Trab Especializados - Contratos de Impressão	14 785	14 785	0%
	020220A0C0 Trab Especializados - Natureza Informática - Outros	95 924	98 755	3%
	020220E000 Trab Especializados - Outros	514 048	518 063	1%
	020225D000 Outros Serviços	15 058	17 997	20%
Agrup. 04/06	Outras despesas correntes	720 217	482 748	-33,0%
	040802B0AO Famílias - Outras - (Bolsas)	485 113	116 500	-76,0%
	040802BE00 Famílias - Bolsas de Estudo	15 800	123 000	678,5%
	040701D006 Transferências Correntes Instituições sem Fins Lucrativos - Fullbrig	13 200	15 000	13,6%
	040701D011 Transferências Correntes Instituições sem Fins Lucrativos - AEFDU	2 354	5 000	112,4%
	0403055840 Transferências Correntes Administração Central - ISCTE 5840	-	-	0,0%
	060201 Impostos e taxas	-	-	0,0%
	060203O000 Outras Despesas Correntes - Outras	153 750	168 248	9,4%
Agrup. 07	Aquisição de bens de capital	40 000	108 320	170,8%
	070107B0B0 Equipamento Informático	30 000	39 320	31,1%
	070108B0B0 Software Informático	-	39 000	0,0%
	070109B0B0 Equipamento Administrativo	5 000	15 000	200,0%
	070110B0B0 Equipamento Básico	5 000	15 000	200,0%
	070115 Outros Investimentos	-	-	0,0%
Totais Gerais		6 457 202	6 639 619	2,8%

Legenda:

- 01 - Despesas com o pessoal | 02 - Aquisição de bens e serviços | 04 - Transferências correntes |
06 - Outras despesas correntes | 07 - Aquisição de bens de capital

Notas finais*: O valor apresentado inclui 123.998 € de Movimentações Internas, que não constavam da proposta enviada, em virtude desse valor ficar alocado à Reitoria, em sede de registo de OE. Por via do PRR, nomeadamente do financiamento do CEDIS, o aumento em despesas de capital poderá ser superior ao projetado.

FICHA TÉCNICA

Título:

PLANO ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2026

**Faculdade de Direito da Universidade NOVA de Lisboa
NOVA School of Law**

Novembro de 2025





NOVA SCHOOL
OF LAW

FACULDADE DE DIREITO DA UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

novalaw.unl.pt